



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 970 del 24/09/2025

OGGETTO: RINNOVO INCARICHI DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E ANTIRICICLAGGIO E DI RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Francesca Mignoni

DIRETTORE UOC Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali: Francesca Mignoni (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

OGGETTO: RINNOVO INCARICHI DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E ANTIRICICLAGGIO E DI RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore U.O.C. Valorizzazione Risorse Umane e Relazioni Sindacali di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, Dott.ssa Francesca Mignoni

VISTI:

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;
- il D.Lgs. n° 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa.”
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;

RICHIAMATE altresì le delibera n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti rispettivamente l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA la propria delibera n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee Dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

LETTE le delibere n. 584/2021 e 507/2023 aventi ad oggetto l'aggiornamento del regolamento di organizzazione generale aziendale;

RICHIAMATA la delibera n. 416 del 17/05/2018 con la quale la direzione aziendale procedeva alla nomina del Gestore antiriciclaggio;

CONSIDERATO CHE in base alla delibera n. 416/2018 la persona individuata come gestore può coincidere con il responsabile della prevenzione della corruzione, così previsto dall'art. 1, comma 7, della legge 190/2012 e che il responsabile della prevenzione della corruzione ha

esercitato anche le funzioni di gestore antiriciclaggio dal 17/05/2018 sino ad oggi senza soluzione di continuità;

CONSIDERATO che sono giunti a scadenza gli incarichi a suo tempo conferiti con delibera N. 837 del 30/09/2019 e successivamente rinnovati fino al 30/09/2025 così denominati:

- RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE e GESTORE ANTIRICICLAGGIO al dr. PASQUALINO SCARMOZZINO
- RESPONSABILE TRASPARENZA alla dr.ssa MARIA BARTOLOZZI

VALUTATE dalla Direzione aziendale le competenze specifiche necessarie per lo svolgimento di tali incarichi a livello aziendale, l'esperienza professionale maturata e la necessità di garantire continuità alle funzioni trasversali di controllo e monitoraggio;

PRESO ATTO e VALUTATE positivamente le relazioni di fine incarico dei due direttori interessati trasmesse alla Direzione per la valutazione delle attività poste in essere nel triennio, nelle quali si evidenzia in particolare:

- il consolidamento in ambito aziendale e lo sviluppo delle misure di prevenzione del rischio garantendo la puntuale predisposizione della sotto Sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di attività e Organizzazione e l'adozione/aggiornamento dei documenti e regolamenti previsti dalla normativa vigente anche in considerazione del PNRR;
- il coordinamento per la parte di interesse per il definitivo passaggio dai Piani triennali di prevenzione della corruzione e della Trasparenza alla sotto Sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di attività e Organizzazione, nella logica della integrazione e del coordinamento tra sotto sezioni che è propria del PIAO;
- il coordinamento del Gruppo di lavoro dei referenti anticorruzione e trasparenza e Sitat 190 già presente in Azienda, con l'obiettivo di agire congiuntamente per l'efficiente applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza omogeneizzando in particolare le modalità di rilevazione delle aree di rischio e gli adempimenti in materia di pubblicazione e caricamento dati. -
- la realizzazione di una attività propulsiva e di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, coadiuvando i titolari dei dati verso la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando eventuali carenze.
- l'aggiornamento del portale della trasparenza, favorendo peraltro, ove possibile, un percorso di informatizzazione dei dati da pubblicare e perseguendo un obiettivo di chiarezza e semplificazione.
- il raggiungimento delle certificazioni positive del portale della trasparenza da parte dell'O.I.V.
- la realizzazione di una formazione aziendale mirata sui temi della legalità e della trasparenza svolta in ambito aziendale sui temi della trasparenza e della prevenzione della corruzione e la diffusione di buone pratiche; in particolare la stessa ha interessato anche i collegamenti con il

Piano per la performance, la transizione digitale, il CUG con l'approfondimento del tema delle incompatibilità e del conflitto di interesse, dei corretti comportamenti con l'analisi delle novità normative in tema di codici di comportamento ed il processo di gestione del rischio, e

- la diffusione a livello aziendale del nuovo Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi, la segnalazione di illeciti e le recenti novità legislative, - le misure antiriciclaggio - gli obblighi di pubblicazione anche attraverso la realizzazione annuale dell'evento dedicato della Giornata della trasparenza;

DATO ATTO che la Direzione aziendale intende rinnovare per un ulteriore anno gli incarichi attribuiti ai direttori già nominati e rinnovati con deliberazione n. 1127/2022;

CONSIDERATO pertanto opportuno procedere al rinnovo degli incarichi seguenti:

- RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE - dr. PASQUALINO SCARMOZZINO
- RESPONSABILE TRASPARENZA - dr.ssa MARIA BARTOLOZZI

CONSIDERATO inoltre di rinnovare, senza soluzione di continuità ed in collegamento con la nomina di Responsabile prevenzione della corruzione al Dr. PASQUALINO SCARMOZZINO, l'incarico di GESTORE ANTIRICICLAGGIO;

DATO ATTO che si intendono confermati anche i trattamenti economici aggiuntivi già in godimento ai dirigenti interessati così come previsti dal contratto integrativo aziendale della dirigenza Area funzioni Locali PTA tutt'oggi vigente;

RITENUTO di individuare la dr.ssa Francesca Mignoni, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Valorizzazione Risorse Umane e Relazioni sindacali, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. di procedere al rinnovo degli incarichi seguenti:

- RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE - dr. PASQUALINO SCARMOZZINO
- RESPONSABILE TRASPARENZA - dr.ssa MARIA BARTOLOZZI

2. di procedere al rinnovo, senza soluzione di continuità ed in collegamento con la nomina di responsabile prevenzione della corruzione, al dr. PASQUALINO SCARMOZZINO, l'incarico di GESTORE ANTIRICICLAGGIO;
3. di stabilire che gli incarichi in oggetto decorrono dal 01/10/2025 e hanno durata annuale, fino al 30/09/2026;
4. di stabilire che tali incarichi si configurano, ai sensi del vigente Regolamento aziendale per la valorizzazione del personale della dirigenza Funzioni Locali TPA Azienda USL Toscana Nord Ovest, quale incarico aggiuntivo per il quale la direzione aziendale può riconoscere un emolumento a titolo di retribuzione di risultato e che tale indicazione è anche in linea con quanto stabilito dalla circolare n. 1 del 25/01/2013 che fornisce indirizzi all'amministrazione per l'applicazione della legge 190/2012 in materia di anticorruzione e, con particolare riferimento al trattamento economico da riservare al responsabile aziendale dell'anticorruzione, rinvia all'attribuzione di un premio individuale in considerazione delle responsabilità attribuite;
5. di dare mandato ai competenti uffici di dare seguito alle disposizioni di cui alla presente delibera;
6. di prevedere che la retribuzione di risultato massima attribuibile per ciascun dirigente è di euro 6.000,00 annui secondo quanto previsto dal vigente Regolamento aziendale per la valorizzazione del personale della dirigenza Funzioni Locali TPA Azienda USL Toscana Nord Ovest;
7. di dare atto che la spesa grava sul Fondo di Risultato della dirigenza TPA, è quantificabile al massimo in euro 12.000,00 annui non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio in quanto importo a carico del fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza TPA, che ne offre la sufficiente copertura;
8. di dare atto che il costo derivante dalla presente deliberazione sarà registrato al competente conto economico e che esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel bilancio preventivo dell'anno 2025, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 530 del 15/05/2025"
8. di dare incarico all'UOC Affari Generali di pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;
9. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
10. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. ssa MARIA LETIZIA CASANI)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 25/09/2025 al giorno 10/10/2025.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia