



REGIONE TOSCANA

AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DECRETO N. 2645 del 02/09/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE BIOLOGO DISCIPLINA MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E SS.MM.II. ESCLUSIONE CANDIDATI.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Paolo De Vitis

DIRETTORE UOC Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia
(firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: NO

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE BIOLOGO DISCIPLINA MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E SS.MM.II. ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE DELLE RISORSE UMANE ASSUNZIONI E RAPPORTI
CON ESTAR

Nell'esercizio delle attribuzioni, funzioni e nei limiti delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 505 del 20.05.2021;

VISTI:

L.R. n. 84 del 28/12/15 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005";

il D.Lgs. n. 502/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modificazioni ;

il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

la L.R.T. n. 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni;

la L. n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;

il D.Lgs n.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;

la normativa nazionale e regionale vigente in materia;

il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

il D.Lgs. 33 del 14.03.2013 avente ad oggetto: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni del Direttore Generale sull'assetto organizzativo aziendale:

- n. 1109 del 19/10/2016 che disciplina l'articolazione delle strutture operative per le attività e le funzioni dei dipartimenti e delle aree tecnico amministrative, professionalità di staff del centro direzionale;
- n. 1183 del 10/11/2016 concernete l'approvazione dello statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale, così come integrata dalle successive deliberazioni di modifica;
- n. 832 del 16/10/2020 con cui è stato adottato l'aggiornamento complessivo del regolamento generale dell'organizzazione aziendale;
- n. 505 del 20/05/2021 concernente "Assetti organizzativi dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, parziale revisione del regolamento generale di organizzazione: Dipartimento delle Risorse Umane, Dipartimento dei Servizi Generali e Staff della Direzione Aziendale";
- n. 584 del 16/06/2021 con cui è stato adottato l'aggiornamento complessivo del regolamento di organizzazione aziendale;

DI DARE ATTO che, con il presente provvedimento, si rispettano le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 diminuito dell'1,4%;

PRESO ATTO:

- che in relazione ad autorizzazione della Regione Toscana il D.G. dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest ha indetto, un avviso di mobilità volontaria – ex art. 30 D.Lgs 165/2001 – regionale interregionale ed intercompartimentale, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Biologo - Disciplina Microbiologia e Virologia;
- che il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Azienda il 23.07.2025, con scadenza fissata al 22/08/2025, ricevendone poi ampia diffusione nel testo integrale;
- che dopo accurato riscontro con gli uffici competenti alla ricezione cartacea ed elettronica delle istanze di cui sopra si riscontrano agli atti le seguenti candidature che per motivi di tutela della riservatezza, vengono identificate con il codice fiscale omettendo le prime 3 (tre) lettere:

N.	CODICE FISCALE
01	VLR63H27B832C
02	VNT85S50A509T
03	SNT84M65F104P
04	RHL90E66A783Q
05	BRC94E45B832W
06	GLI84L54G843E

RITENUTO necessario, a completamento delle operazioni preliminari alla procedura di mobilità procedere alla valutazione, nel rispetto dei termini stabiliti, sul possesso dei requisiti soggettivi generali e specifici previsti dal bando ai fini dell'ammissione e/o esclusione;

ESAMINATE le domande presentate alla luce dell'avviso di mobilità di cui in oggetto;

DI DOVER escludere dalla procedura di mobilità tutti i candidati sopra menzionati in quanto inquadrati c/o l'Azienda di appartenenza in una disciplina diversa da quella richiesta;

VISTA la necessità di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile per indire nuova procedura di mobilità;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;

RITENUTO di individuare il Funzionario U.O.C. Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar Ambito Territoriale di Viareggio Sig. De Vitis Paolo quale responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, con l'apposizione del visto e il Dirigente responsabile della struttura proponente, con la sottoscrizione del presente atto dichiarano l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii.;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

D E C R E T A

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa:

1. di prendere atto che dopo riscontro con gli uffici competenti alla ricezione cartacea ed elettronica delle istanze di cui sopra si riscontrano agli atti le seguenti candidature che per motivi di tutela della riservatezza, vengono identificate con il codice fiscale omettendo le prime 3 (tre) lettere:

N.	CODICE FISCALE
01	VLR63H27B832C
02	VNT85S50A509T
03	SNT84M65F104P
04	RHL90E66A783Q
05	BRC94E45B832W
06	GLI84L54G843E

2. di escludere dalla procedura di mobilità volontaria citata in premessa tutti i candidati sopra indicati in quanto inquadrati c/o l'Azienda di appartenenza in una disciplina diversa da quella richiesta;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa;
4. di dare incarico all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;
5. di pubblicare l'elenco dei candidati ammessi sul sito internet aziendale alla sezione bandi e concorsi;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.42, comma 2, L.R.T. n.40/2005 e ss.mm.ii.;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza come dettagliatamente motivato in narrativa.

IL DIRETTORE
U.O.C. Politiche delle Risorse Umane
Assunzioni e Rapporti con Estar
(D.ssa Daniela MURGIA)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 02/09/2025 al giorno 17/09/2025.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia