



REGIONE TOSCANA

AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DECRETO N. 3065 del 13/10/2025

OGGETTO: PRESA ATTO DEL VERBALE DELL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E SS.MM.II. E DELL'ART. 63 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2019/21, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 15 POSTI DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - DA ASSEGNARE ALL'U.O.S. GESTIONE ELBA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE DI QUESTA AZIENDA.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Michela Masotti

DIRETTORE UOC Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia
(firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.1

OGGETTO: PRESA ATTO DEL VERBALE DELL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E SS.MM.II. E DELL'ART. 63 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2019/21, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 15 POSTI DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - DA ASSEGNARE ALL'U.O.S. GESTIONE ELBA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE DI QUESTA AZIENDA.

IL DIRETTORE

U.O.C. POLITICHE DELLE RISORSE UMANE ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR

Nell'esercizio delle attribuzioni, funzioni e nei limiti delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con la Deliberazione n. 518/21, firmata digitalmente, di cui di seguito è trascritto integralmente il testo;

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, recante la “disciplina del Servizio Sanitario Regionale”;

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 recante, “*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n. 40/2015*”;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000/disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- la L.190/2012” disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 33 del 14.03.2013 “Decreto Trasparenza”;
- la L.R.T. n. 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni;

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia e il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATE le Deliberazioni n. 1109 del 19 ottobre 2016, n. 505 e n. 518 del maggio 2021, n. 704 del 8 luglio 2022 e in ultimo la n. 1203 del 28 dicembre 2022 riguardanti l'articolazione organizzativa del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione n. 912 del 26.9.2024 avente ad oggetto l'aggiornamento periodico del regolamento di organizzazione generale aziendale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dell'Area Sanità vigente;

PRESO ATTO delle Deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 530 del 15/05/2025 avente ad oggetto “Bilancio preventivo economico annuale per l'anno 2025 e del bilancio pluriennale 2025-2027: nuova adozione.”;

- n. 107 del 31/01/2025 avente ad oggetto “Adozione del PIAO 2025-2027” contenente la Programmazione del Fabbisogno;

VISTO l'art. 2, comma 71, L. 191/09 e ss.mm.ii. che dispone che il tetto di spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest n. 1014 del 9.10.2025 è stata autorizzata, tra le altre, la copertura di n. 15 posti di Infermiere - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari – da assegnare alla U.O.S. Gestione Elba afferente al Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche e da reclutare mediante l'indizione di avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, per titoli ed eventuale colloquio;
- il relativo bando di mobilità per la copertura di n. 15 posti è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda in data 20.8.2025 con scadenza presentazione domande fissata al

19.9.2025;

- dopo accurato riscontro con gli uffici competenti alla ricezione cartacea ed elettronica, risultano pervenute, nel termine di scadenza, n. 6 istanze di partecipazione;

PRESO ATTO che, a completamento delle operazioni preliminari alla procedura di mobilità, l'ufficio preposto ha proceduto ad esaminare le suddette sei istanze, delle quali cinque risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando di mobilità e pertanto ammissibili, mentre una risulta pervenuta priva della domanda di partecipazione (modello Allegato 1) come richiesto dal bando e pertanto non ammissibile;

RITENUTO pertanto di ammettere alla suddetta procedura di mobilità i 5 candidati "omissis" di seguito riportati ed identificati, per motivi di tutela della riservatezza, con il numero di protocollo della rispettiva istanza presentata, come da allegato privacy parte integrante e sostanziale del presente atto e di cui si omette la pubblicazione:

ID
246313
275768
267261
271882
272855

RITENUTO, inoltre, di escludere dalla suddetta procedura di mobilità il candidato "omissis" di seguito riportato ed identificato, per motivi di tutela della riservatezza, con il numero di protocollo dell'istanza presentata, come da allegato privacy parte integrante e sostanziale del presente atto e di cui si omette la pubblicazione:

ID
276429

CONSIDERATO che l'apposita Commissione Tecnica preposta alla valutazione dei titoli e così composta:

- Presidente: Dr.ssa Moira Borgioli – Dirigente Professioni Sanitarie – Area Infermieristica
- Componente: Dr.ssa Simona Forni - Infermiere;
- Componente: Dr.ssa Chiara Francesconi - Infermiere;
- Segretario: Dr.ssa Michela Masotti - Coordinamento attività relative a dotazioni organica e reclutamento

ha portato a termine i propri lavori in data 26.9.2025, così come si rileva dal verbale conservato in atti;

RITENUTO di prendere atto delle risultanze del suddetto verbale e procedere, conseguentemente, a dichiarare idonei i cinque candidati collocati nella graduatoria di merito di cui all'Allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, altresì, di procedere all'assunzione ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 dei suddetti cinque candidati dichiarati idonei;

VISTO l'art. 63 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, che definisce le procedure e i criteri generali per l'attuazione della mobilità tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi, prevista dall'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., e quanto disposto dall'art. 39 del CCNL indicato in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato;

DATO ATTO che, al fine di adeguare le necessità produttive in linea a quanto previsto dall'organigramma aziendale, sia opportuno dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per dare corso nel più breve tempo possibile all'utilizzo della suddetta graduatoria;

RITENUTO infine di individuare il Funzionario U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estero dell'Ambito Territoriale di Lucca – Dr.ssa Michela Masotti quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/90 e ss.mm.ii., che ne attesta la completezza;

DATO ATTO, altresì, che il Responsabile del Procedimento, con l'apposizione del visto, ed il Dirigente Responsabile della Struttura, con la sottoscrizione del presente atto, dichiarano, per quanto conosciuto, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90, degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii.;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estar è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza del presente decreto

D E C R E T A

Per quanto espresso in premessa:

1. di recepire le risultanze del verbale conservato in atti redatto nella seduta del 26.9.2025 dalla Commissione Tecnica incaricata dell'espletamento della procedura di mobilità, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 15 posti di Infermiere – Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari – da assegnare alla U.O.S. Gestione Elba afferente al Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche di questa Azienda;
2. di procedere, per quanto sopra, a dichiarare idonei i cinque candidati collocati nella graduatoria di merito che, quale Allegato A), risulta parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di procedere, pertanto, all'assunzione dei suddetti cinque candidati aventi diritto;
4. di dare atto che, dall'adozione del presente provvedimento, non derivano ulteriori oneri a carico del Bilancio Aziendale essendo stati autorizzati i costi nella delibera del Direttore Generale n. 485 del 24.5.2024;
5. di procedere all'assunzione nell'anno 2025 e pertanto il relativo onere sarà imputato al rispettivo conto economico del bilancio preventivo dell'anno 2025 in corso di predisposizione;
6. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
7. di dare incarico all'U.O.C. Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
8. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2, L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
9. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05 per le motivazioni dettagliatamente espresse in narrativa.

IL DIRETTORE

U.O.C. Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar

Dr.ssa Daniela Murgia

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 13/10/2025 al giorno 28/10/2025.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia