



REGIONE TOSCANA

AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DECRETO N. 1658 del 19/05/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 4 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI DI FACILITATORE RELAZIONALE NEI PRONTO SOCCORSO DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST - AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Laura Forasassi

DIRETTORE UOC Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia
(firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.0

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 4 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI DI FACILITATORE RELAZIONALE NEI PRONTO SOCCORSO DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST - AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE.

IL DIRETTORE

U.O.C. POLITICHE DELLE RISORSE UMANE, ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR

Nell'esercizio delle attribuzioni, funzioni e nei limiti delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 518 del 27.05.2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000/disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- la L.190/2012 “disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 33 del 14.03.201 “Decreto Trasparenza”;
- la L.R.T. n. 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni;

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia e il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATE le delibere n. 1109 del 19 ottobre 2016, la n. 505 e n. 518 del maggio 2021, la 704 del 8 luglio 2022 e in ultimo la n. 1203 del 28 dicembre 2022 riguardanti l'articolazione organizzativa del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la delibera n. 912 del 26 settembre 2024 avente ad oggetto l'aggiornamento periodico del regolamento di organizzazione generale aziendale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dell'Area Sanità vigente;

VISTA altresì la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”;

PRESO ATTO delle Deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 727 del 17/9/2020 avente ad oggetto “Modifiche ed integrazioni al regolamento per l'assegnazione degli incarichi libero professionali adottato con delibera n. 415 del 8/5/2017”;

- n. 342 del 31.03.2026 avente ad oggetto “Bilancio preventivo economico annuale per l'anno 2026 e del bilancio pluriennale 2026-2028” ;

-n. 85 del 29/01/2026 avente ad oggetto “Adozione del PIAO 2026-2028” contenente la Programmazione del Fabbisogno;

VISTO l'art. 2, comma 71, L. 191/09 e ss.mm.ii. che dispone che il tetto di spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;

PRESO ATTO:

- che con Deliberazione n. 1107 del 10/11/2025 del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, è stato indetto l'avviso “*per la realizzazione del progetto Facilitatore nei Pronto Soccorso dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest*” per il conferimento di complessivi n. 16 incarichi di lavoro autonomo della figura di Facilitatore Relazionale;
- che l'avviso integrale è stato pubblicato in data 12/11/2025 sul sito istituzionale dell'Azienda USL Toscana Nordovest nella sezione “bandi e concorsi”;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato al 27/11/ 2025;

- che con Deliberazione n. 11 del 07/01/2026 del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, sono stati rivisti i requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso "per la realizzazione del progetto Facilitatore nei Pronto Soccorso dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest" per il conferimento di complessivi n. 16 incarichi di lavoro autonomo della figura di Facilitatore Relazionale, per questo motivo che sono stati riaperti i termini del suddetto avviso per l'adeguamento dei requisiti richiesti;
- visto che sono stati conferiti n. 12 incarichi di lavoro autonomo della figura di Facilitatore Relazionale, anziché n. 16 incarichi come previsto dal suddetto bando, quest'Azienda ha ritenuto opportuno pubblicare un ulteriore avviso a copertura di n. 4 posti;
- che l'avviso è stato pubblicato in data 30/04/2026 sul sito istituzionale dell'Azienda USL Toscana Nordovest nella sezione "bandi e concorsi" con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato al 14/05/2026;
- che entro i termini di scadenza sono pervenute complessivamente n. 15 istanze di partecipazione ed individuate con parte del codice fiscale, di cui alla seguente tabella:

N.	ID
1	00P63G
2	98R58E
3	83S45G
4	98L71E
5	00D17L
6	95M43A
7	96E60F0
8	98R63G6
9	77H64L8
10	97B59E6
11	96R64E
12	96S59D
13	74S01F0
14	97H68G
15	98E50D8

ACCERTATO che per la copertura di n. 4 posti di Facilitatore Relazionale nei Pronto Soccorso dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest risultano ammessi in quanto sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando n. 14 candidati individuati con parte del codice fiscale e riportati interamente nell'Allegato privacy al presente atto e di cui si omette la pubblicazione per ragioni di riservatezza, di cui alla seguente tabella:

N.	ID
1	00P63G
2	98R58E
3	83S45G
4	98L71E
5	00D17L
6	95M43A
7	96E60F0
8	77H64L8
9	97B59E6
10	96R64E
11	96S59D
12	74S01F0
13	97H68G

ACCERTATO inoltre che risulta da escludere il candidato, individuato con parte del codice fiscale 98R63G6, riportato interamente con la relativa motivazione di esclusione nell'Allegato privacy al presente atto e di cui si omette la pubblicazione per ragioni di riservatezza;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa in quanto già imputati nella deliberazione del Direttore Generale n. 1044 del 16/10/2025;

CONSIDERATO che l'esame dei titoli nonché lo svolgimento delle prove dei candidati ammessi deve essere espletato, così come specificatamente previsto nel bando, a cura di una apposita Commissione Tecnica;

RITENUTO quindi di procedere alla costituzione nominativa della Commissione Tecnica così come individuata dal Direttore del Dipartimento di Emergenza Urgenza Area Critica e Blocco Operatorio, demandando alla stessa la valutazione dei candidati ammessi, che risulta formata come di seguito seguito indicato:

- Dr. Paolo Carneseccchi - Direttore del Dipartimento di Emergenza Urgenza Area Critica e Blocco Operatorio;
- Componente: Dr.ssa Francesca Fani – Psicologo Psicoterapeuta Coordinatrice U.O.C Psicologia Aziendale e Salute Organizzativa ;
- Componente: Dr.ssa Ornella Frediani - Psicologo Psicoterapeuta specialista ambulatoriale dell'U.O.C Psicologia Aziendale e Salute Organizzativa ;
- Segretario: Dr.ssa Michela Masotti - Collaboratore Amministrativo Professionale – Dipartimento Risorse Umane - U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con ESTAR;

RITENUTO di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per dare corso in tempi rapidi all'espletamento della selezione e all'attivazione dei suddetti incarichi libero professionali;

RITENUTO di individuare il Funzionario U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con ESTAR dell'ambito territoriale delle Apuane – Sig.ra Laura Forasassi - quale Responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/90 s.m.i. – che dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 41;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estar, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza del presente decreto;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa:

1. di dichiarare ammessi alla selezione, per titoli ed colloquio, per il conferimento di complessivi n. 4 incarichi di lavoro autonomo di Facilitatore Relazionale *“per la realizzazione del progetto Facilitatore nei Pronto Soccorso dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest”*, n. 14 candidati individuati con parte del codice fiscale e riportati interamente nell'Allegato privacy al presente atto e di cui si omette la pubblicazione per ragioni di riservatezza, di cui alla seguente tabella:

N.	ID
1	00P63G
2	98R58E
3	83S45G
4	98L71E
5	00D17L
6	95M43A
7	96E60F0
8	77H64L8

9	97B59E6
10	96R64E
11	96S59D
12	74S01F0
13	97H68G
14	98E50D8

2. di dichiarare il candidato non ammesso alla selezione sopra citata individuato con parte del codice fiscale - 98R63G6- riportato interamente con la relativa motivazione di esclusione nell'Allegato privacy al presente atto e di cui si omette la pubblicazione per ragioni di riservatezza;
3. di costituire, come sotto riportata, la Commissione Tecnica incaricata di valutare i titoli dei partecipanti alla procedura selettiva e di sottoporre i candidati ammessi al colloquio:
 - Presidente: Dr. Paolo Carnesecchi - Direttore del Dipartimento di Emergenza Urgenza Area Critica e Blocco Operatorio;
 - Componente: Dr.ssa Francesca Fani – Psicologo Psicoterapeuta Coordinatrice U.O.C Psicologia Aziendale e Salute Organizzativa ;
 - Componente: Dr.ssa Ornella Frediani - Psicologo Psicoterapeuta specialista ambulatoriale dell'U.O.C Psicologia Aziendale e Salute Organizzativa ;
 - Segretario: Dr.ssa Michela Masotti – Collaboratore Amministrativo Professionale – Dipartimento Risorse Umane - U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con ESTAR;
4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico del Bilancio Aziendale in quanto già imputati nella Deliberazione del Direttore Generale n. 1044 del 16/10/2025 ;
5. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
6. di dare incarico all'U.O.C. Affari Generali Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2, L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05 per le motivazioni dettagliatamente espresse in narrativa.

IL DIRETTORE

U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estar

Dr.ssa Daniela Murgia

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 19/05/2026 al giorno 03/06/2026.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia