



**REGIONE TOSCANA**

**AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

**Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

**DECRETO N. 1918 del 08/06/2026**

**OGGETTO:** Ammissione candidati e nomina commissione esaminatrice della selezione per l'assegnazione di una borsa di studio per il progetto dal titolo "Home Care Premium - Edizione 2025/2028". Codice Avviso BSHCPAM26.

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI**

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:** Luca Musetti

**DIRETTORE UOC Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar:** Daniela Murgia  
(firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI:** NO

**ALLEGATI PARTE INTEGRANTE:** N.0

---

OGGETTO: Ammissione candidati e nomina commissione esaminatrice della selezione per l'assegnazione di una borsa di studio per il progetto dal titolo "Home Care Premium - Edizione 2025/2028". Codice Avviso BSHCPAM26.

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE DELLE RISORSE UMANE, ASSUNZIONI E RAPPORTI  
CON ESTAR

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 518 del 27/05/2021

VISTI:

- il D.Lgs. n.502/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- la L. n.241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. n.445/2000 "disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la L.190/2012 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n.33 del 14.03.2013 "Decreto Trasparenza";
- la L.R.T. n.40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia e il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATE le delibere n.1109 del 19 ottobre 2016, la n.505 e n.518 del maggio 2021, la n.704 del 8 luglio 2022 e in ultimo la n.1203 del 28 dicembre 2022 riguardanti l'articolazione organizzativa del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la delibera n.507/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento periodico del regolamento di organizzazione generale aziendale;

VISTA altresì la LEGGE 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

VISTA la delibera di Giunta Regionale n. 49 del 26 gennaio 2026 che ha approvato i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale delle Aziende e degli Enti del SSR per il triennio 2026 – 2028;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n. 85 del 29/01/2026 con la quale è stato adottato il PIAO 2026-2028;

VISTA la delibera n. 342 del 30/04/2026 con la quale è stato adottato il Bilancio Preventivo Economico Annuale per l'anno 2026 e il Bilancio Pluriennale 2026-2028;

DI DARE ATTO che, con il presente provvedimento, si rispettano le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 – 1,4%;

VISTO il vigente regolamento aziendale sulle borse di studio, adottato con deliberazione del Direttore Generale n.149 del 14/02/2024;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1432 del 30/04/2026, con la quale è stata indetta una selezione, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assegnazione di 1 borsa di studio per il Progetto dal titolo "Home Care Premium - Edizione 2025/2028", fino al 30/06/2028, eventualmente prorogabile per un massimo di tre mesi al fine della rendicontazione finale, riservata a soggetti in possesso di laurea triennale in materie giuridico-economiche o Laurea in scienze della comunicazione o Laurea in lingue, (ricompresa in una delle seguenti classi: L-11, L-12, L-14, L-16, L-18, L-20, L-33, L36) - Codice Avviso BSHCPAM26;

ATTESO che il relativo Avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana B.U.R.T. N. 19 parte III del 13/05/2026 e che i termini per la presentazione delle domande sono scaduti il giorno 03/06/2026;

PRESO ATTO che nel termine di scadenza risultano pervenute n. 7 domande di partecipazione, conservate agli atti dell'Ufficio competente;

RITENUTO quindi necessario procedere alla valutazione del possesso dei requisiti soggettivi generali e specifici previsti dall'Avviso ai fini dell'ammissione e/o esclusione dei candidati;

ESAMINATE le istanze pervenute, alla luce dell'Avviso di selezione approvato con citato Decreto Dirigenziale n. 1432 del 30/04/2026;

VALUTATO di dover ammettere alla selezione in oggetto n. 6 candidati in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Avviso, identificati, per motivi di tutela della riservatezza, con parte del codice fiscale come di seguito riportato:

Codice
01H24D4
98C43G6
94T21E6
97L42F0
00M10C4
01S66A6

RITENUTO di dover ammettere con riserva il candidato 00E03G6, per le motivazioni parimenti riportate nell'Allegato privacy lettera A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza (allegato privacy), il quale è stato invitato a regolarizzare la domanda di partecipazione;

DATO ATTO della necessità di procedere alla nomina della commissione esaminatrice della selezione in oggetto, interamente composta da dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda, come segue:

- Dr.ssa Manuela Folena – Direttore Zona Distretto Versilia - Presidente
- Dr.ssa Marica Ghiri – Responsabile UF Servizio Sociale Non Autosufficienza e Disabilità – Componente

- Angela Scagnelli – Responsabile Ufficio Coordinamento Attività Amministrative Settore Socio-Sanitario - Segretaria

RITENUTO di individuare l'Assistente Amministrativo della U.O.C. Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar Sig. Luca Musetti, quale Responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni che dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii;

INDIVIDUATO il sottoscritto Dirigente quale firmatario dell'atto, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, che con la sottoscrizione del presente atto dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii.;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estar, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

RITENUTO di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante la necessità di procedere rapidamente alla selezione per suddetta borsa di studio;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente deliberazione;

#### DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di provvedere all'ammissione di n. 6 candidati partecipanti alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio, per il progetto dal titolo "Home Care Premium - Edizione 2025/2028", fino al 30/06/2028, eventualmente prorogabile per un massimo di tre mesi al fine della rendicontazione finale, riservata a soggetti in possesso della laurea triennale in materie giuridico-economiche o Laurea in scienze della comunicazione o Laurea in lingue, (ricompresa in una delle seguenti classi: L-11, L-12, L-14, L-16, L-18, L-20, L-33, L36), in quanto risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Avviso, identificati, per motivi di tutela della riservatezza, con parte del codice fiscale come di seguito riportato:

Codice
01H24D4
98C43G6
94T21E6
97L42F0
00M10C4
01S66A6

- di provvedere ad ammettere con riserva il candidato, 00E03G6, per le motivazioni parimenti riportate nell'elenco allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza (allegato *privacy*);

- di dare atto che il candidato ammesso con riserva è stato invitato a regolarizzare la domanda di partecipazione;
- di nominare la commissione esaminatrice della selezione in oggetto, interamente composta da dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda, come segue:
  - Dr.ssa Manuela Folena – Direttore Zona Distretto Versilia - Presidente
  - Dr.ssa Marica Ghiri – Responsabile UF Servizio Sociale Non Autosufficienza e Disabilità – Componente
  - Angela Scagnelli – Responsabile Ufficio Coordinamento Attività Amministrative Settore Socio-Sanitario - Segretaria
- di dare incarico all'U.O.C. Affari Generali di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio *on line* dell'Azienda;
- di trasmettere al Collegio Sindacale il presente atto a norma di quanto previsto dall'art. 3-*ter* del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., e dall'art. 42, comma 2 della LRT n. 40/2005 e s.m.i.;
- di dichiarare, per le motivazioni espresse in narrativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE  
U.O.C. POLITICHE DELLE RISORSE UMANE,  
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR  
Dr.ssa Daniela Murgia

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 08/06/2026 al giorno 23/06/2026.  
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia