



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1173 del 30/12/2021

OGGETTO: Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Ricostituzione per intervenuta scadenza e adozione del PAP triennio 2022 e 2024

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: FRANCESCA MIGNONI

DIRETTORE UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali: FRANCESCA MIGNONI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LUCA LAVAZZA (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA BRIZZI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

OGGETTO: Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Ricostituzione per intervenuta scadenza e adozione del PAP triennio 2022 e 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA del Direttore U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Francesca Mignoni, firmata digitalmente, di cui viene trascritto integralmente il testo:

VISTI:

- il D. Lgs. n. 502/1992, “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. n. 241/1990, “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, di modifica del D. Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.P.R. 445/2000, “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa, e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. n. 69/2009, “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”, e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. n. 190/2012, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 33/2013, “Decreto Trasparenza”, e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale”, e successive modifiche ed integrazioni;
- la normativa nazionale e regionale vigente in materia, il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, del Comparto Sanità e delle Funzioni Locali per la Dirigenza PTA;

VISTI gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del D. Lgs. 27 dicembre 2009, n. 150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la circolare del 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1 bis, del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro della Funzione Pubblica e del Ministro delle Pari Opportunità concernente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183);

VISTA la Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni oltre a prevedere l'obbligo da parte delle PP.AA di adottare il piano triennale delle azioni positive (PAP);

CONSIDERATO che le linee guida della Presidenza contengono indicazioni in ordine al funzionamento del C.U.G.;

RICHIAMATE tutte le prescrizioni normative e di indirizzo in ordine a competenze, funzioni, modalità di composizione e funzionamento del C.U.G.;

VISTE le precedenti deliberazioni del Direttore Generale n. 892 del 15.09.2017 di costituzione del C.U.G., n. 264 del 30/03/2018 e n. 1176 del 24/12/2019 di modifica della composizione del C.U.G.;

CONSIDERATO che in continuità con il precedente PAP è stato anche definito un nuovo piano delle azioni positive per il triennio 2022/ 2024 secondo i principali ambiti di competenza del CUG;

RITENUTO che gli interventi previsti nel nuovo piano triennale sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche aziendali , inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa in linea con il piano della performance , il piano triennale della anticorruzione trasparenza , con il benessere organizzativo e con le azioni a contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica;

ACQUISITO il parere positivo della Consigliera regionale di parità;

VISTA la scadenza dell'organismo intervenuta nel corrente anno;

ATTESA la conseguente necessità di provvedere alla sua ricostituzione, nei seguenti termini:

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

TITOLARE	MANDATO	SUPPLENTE
Poliseno Giovanna	2°	Galli Irio
Luca Carneglia	2°	Baroncelli Luisella

Ienco Maria Antonietta	2°	Fabozzi Ornella
Simonelli Angela	2°	Leonardi Renata
Trimarchi Giuseppina	2°	Romano Roberta
Tognotti Barbara	1°	<i>da designare</i>
Scarmozzino Pasqualino	1°	Fruzzetti Silvia
Di Bugno Alessandra	2°	Masotti Enrico
Gueli Angela M. R.	1°	<i>da designare</i>
Faini Ivana	2°	Spagnuolo Rosaria
Barsanti Claudia	2°	Torracca Maria-Tilde
Giannini Sabrina	2°	Caruso Maria
Tozzi Elisabetta	2°	Barsotti Alessandro
Sagliocco Laura	2°	Moncini Cristiana
Murgia Daniela	2°	Rugiadi Anna Lorena
Iala Alessandro	1°	Tazzioli Sandra
Maranto Rosa	1°	Mini Alessio
Guerrini Laura	1°	<i>da designare</i>
Piaggese Giulia	2°	Vecchio Pierluigi

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE		TITOLARE	MANDATO	SUPPLENTE
COMPTARISTICO	CGIL FP	Dilda Serena	2°	<i>da designare</i>
	CISL FP	<i>da designare</i>	/	Lettieri Concetta
	UIL FPL	Lorenzini Cinzia	2°	<i>da designare</i>
	FIALS	Boem Daniela	2°	Soddu Daniele
	NURSIND	Loperfido Alessio	1°	Moscardini Carlo
	NURSING UP	Villani Claudio	2°	Lunetti Nicola
SANA INFERMIERISTICA	AAROI EMAC	<i>da designare</i>	/	<i>da designare</i>
	ANAAO ASSOMED	Giudice Vito	2°	Gregori Giovanna
	CGIL FP	Tongiani Franca Rossana	2°	Baldesi Maurizio
	CIMO	Mulas Luciano	2°	Romeo Regina
	FASSID	Tarabelli Emilio	2°	Anzilotti Marisa
	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Celona Giuseppe	2°	Del Re Carmine
	FESMED	Graziano Massimo	2°	Scotto Stefano
	FVM	Nannipieri Anna Lia	2°	Petroni Antonella
	UIL FPL	Battaglia Susanna	2°	Di Vito Alessandro
P	CGIL FP	Lalli Anna	2°	Marconi Lucia

T A	CISL FP	Paglianti Francesca Maria	2°	<i>da designare</i>
	UIL FPL	Manfredi Liala	2°	<i>da designare</i>
	FEDIRETS-FEDIR	Pistolesi Maida	2°	Marsiglia Biagio

DATO ATTO che alla designazione dei componenti vicari ancora da individuare si provvederà con successivo ulteriore atto integrativo;

ATTESA l'opportunità di confermare, quale Presidente, l'Avv. Alessandra Di Bugno, di cui è stata preventivamente acquisita la disponibilità per vie brevi;

RAVVISATA la necessità, al fine di consentire l'immediata ricostituzione del C.U.G., di rinviare la costituzione dei Gruppi di lavoro per materia al primo incontro utile del Comitato;

DATO ALTRESÌ ATTO che, analogamente, si provvederà alla formale individuazione dei componenti aziendali per la partecipazione delle riunioni della Delegazione Trattante, su indicazione del Presidente del C.U.G., nel primo incontro utile del Comitato;

RITENUTO opportuno individuare, per l'espletamento delle funzioni di segreteria del Comitato, la Dott.ssa Maria Rita Cerrai, dipendente dell'Azienda già in forza presso la Segreteria della Direzione Aziendale;

Ritenuto di dover provveder all'adozione del piano triennale 2022 /2024 delle azioni positive (PAP) avendo acquisito il parere positivo della Consigliera regionale di parità;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Francesca Mignoni quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Valorizzazione del personale e relazioni sindacali è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente Responsabile della struttura proponente, nonché responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 41;

PRESO ATTO che il Direttore della struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa rispetto a quelli già previsti;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. Di provvedere alla individuazione dei componenti del C.U.G., stante l'avvenuta scadenza dell'organismo e la conseguente necessità di ricostituzione, nei seguenti termini:

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

TITOLARE	MANDATO	SUPPLENTE
Poliseno Giovanna	2°	Galli Irio
Luca Carneglia	2°	Baroncelli Luisella
Ienco Maria Antonietta	2°	Fabozzi Ornella
Simonelli Angela	2°	Leonardi Renata
Trimarchi Giuseppina	2°	Romano Roberta
Tognotti Barbara	1°	<i>da designare</i>
Scarmozzino Pasqualino	1°	Fruzzetti Silvia
Di Bugno Alessandra	2°	Masotti Enrico
Gueli Angela M. R.	1°	<i>da designare</i>
Faini Ivana	2°	Spagnuolo Rosaria
Barsanti Claudia	2°	Torracca Maria-Tilde
Giannini Sabrina	2°	Caruso Maria
Tozzi Elisabetta	2°	Barsotti Alessandro
Sagliocco Laura	2°	Moncini Cristiana
Murgia Daniela	2°	Rugiadi Anna Lorena
Iala Alessandro	1°	Tazzioli Sandra
Maranto Rosa	1°	Mini Alessio
Guerrini Laura	1°	<i>da designare</i>
Piaggese Giulia	2°	Vecchio Pierluigi

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE		TITOLARE	MANDATO	SUPPLENTE
COMPTARISTAR	CGIL FP	Dilda Serena	2°	<i>da designare</i>
	CISL FP	<i>da designare</i>	/	Lettieri Concetta
	UIL FPL	Lorenzini Cinzia	2°	<i>da designare</i>
	FIALS	Boem Daniela	2°	Soddu Daniele
	NURSIND	Loperfido Alessio	1°	Moscardini Carlo
	NURSING UP	Villani Claudio	2°	Lunetti Nicola
	AAROI EMAC	<i>da designare</i>	/	<i>da designare</i>
	ANAAO ASSOMED	Giudice Vito	2°	Gregori Giovanna
	CGIL FP	Tongiani Franca Rossana	2°	Baldesi Maurizio
	CIMO	Mulas Luciano	2°	Romeo Regina
	FASSID	Tarabelli Emilio	2°	Anzilotti Marisa

I A	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Celona Giuseppe	2°	Del Re Carmine
	FESMED	Graziano Massimo	2°	Scotto Stefano
	FVM	Nannipieri Anna Lia	2°	Petroni Antonella
	UIL FPL	Battaglia Susanna	2°	Di Vito Alessandro
P T A	CGIL FP	Lalli Anna	2°	Marconi Lucia
	CISL FP	Paglianti Francesca Maria	2°	<i>da designare</i>
	UIL FPL	Manfredi Liala	2°	<i>da designare</i>
	FEDIRETS-FEDIR	Pistolesi Maida	2°	Marsiglia Biagio

2. Di confermare quale Presidente l'Avv. Alessandra Di Bugno;
3. Di rinviare a successivi provvedimenti correttivi e integrativi le ulteriori modifiche che si rendessero necessarie per avvicendamenti e completamento delle designazioni mancanti in ordine ai componenti vicari;
4. Di rinviare le decisioni in merito alla composizione dei Gruppi di lavoro interni per materia, nonché la formale individuazione dei componenti aziendali per la partecipazione delle riunioni della Delegazione Trattante, su indicazione del Presidente del C.U.G., al primo incontro utile del Comitato;
5. Di individuare, per l'espletamento delle funzioni di segreteria del Comitato, la Dott.ssa Maria Rita Cerrai, dipendente dell'Azienda già in forza presso la Segreteria della Direzione Aziendale;
6. Di recepire il nuovo Piano delle azioni positive 2022/2024 (PAP), allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
7. Di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
8. Di dare incarico all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto nell'Albo *on line* dell'Azienda;
9. Di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione del presente atto alle strutture aziendali coinvolte, alle OO.SS. di categoria interessate e alla RSU;
10. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2 della L.R.T. n. 40 del 24/2/2005 e ss.mm.ii.;

IL DIRETTORE GENERALE

(Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 30/12/2021 al giorno 14/01/2022.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia