

A tutti dirigenti Amministrativi e Tecnico/professionali
Azienda USL Toscana Nord Ovest

Oggetto: Trasparenza e parità di genere

L'Azienda USL Toscana nordovest ha sempre favorito la trasparenza dei processi, la chiarezza delle procedure e la pubblicità delle regole, nella convinzione che l'esplicitazione delle regole renda il cittadino/utente consapevole e permetta un controllo diffuso ed effettivo sulle attività.

Per tale motivo, anche nell'ambito della mappatura dei processi e dell'individuazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione, si è cercato in molti ambiti di individuare nel tempo obiettivi che rendessero trasparente la nostra azione, in particolare favorendo l'approvazione di regolamenti volti a normare compiutamente i vari momenti della nostra attività amministrativa.

La regolamentazione formale delle nostre attività è un elemento essenziale in un percorso virtuoso di trasparenza, perché se da una parte consente all'amministrazione di sopesare compiutamente ogni momento di un processo, individuandone anche precocemente eventuali criticità ed impegnandosi al relativo superamento, dall'altra permette all'utente di avere piena cognizione dei propri diritti e dunque la capacità di valutazione sulla correttezza del nostro operato.

Nel cogliere l'occasione per ricordare l'importanza di una puntuale regolamentazione di tutti i nostri procedimenti preme porre l'attenzione sulla necessità di predeterminare formalmente il funzionamento, la composizione e la modalità di individuazione dei componenti delle varie commissioni che operano a vario titolo all'interno della nostra azienda; ciò vale in particolare nei casi in



Responsabile della
prevenzione della
Corruzione
Dr.Pasquale
Scarmozzino

Responsabile Azienda
Trasparenza
Dr.ssa Maria Bartolozzi

Azienda Usl
Toscana nord ovest
sede legale
via Cocchi, 7
56121 - Pisa
P.IVA: 02198590502



cui le commissioni, per la natura della loro attività, devono muoversi in un ampio spazio di discrezionalità.

Nell'ambito di questo obiettivo trasversale, volto alla puntuale predeterminazione delle composizioni delle commissioni aziendali, trova naturale accoglimento l'istanza di una piena e sostanziale applicazione dei principi della parità di genere.

E' noto che il PNRR nell'individuare alcune priorità orientate al raggiungimento degli obiettivi strategici condivisi a livello europeo pone centrale attenzione alla parità di genere, e rafforza la Strategia europea per la parità di genere 2020-2025, presentata dalla Commissione europea il 5 marzo del 2020.

Se a livello nazionale si è così aperta una nuova stagione di politica di contrasto al "Gender gap" è necessario che anche le amministrazioni pubbliche partecipino direttamente a questo percorso di modernizzazione attraverso l'individuazione di misure positive e diffuse.

Si ritiene pertanto che l'accoglimento e l'esplicitazione di principi di uguaglianza e di parità di genere anche nell'ambito dei nostri regolamenti, ed in particolare in quelli che richiedono la formalizzazione dei criteri di costituzione e funzionamento delle commissioni possa costituire tra altri, un contributo alla politica di superamento delle discriminazioni. A tal proposito si richiama il piano di uguaglianza di genere adottato dall'azienda con deliberazione n. 42 del 31 Gennaio 2023 e tra le cui Azioni ritroviamo l'implementazione delle norme sulla trasparenza - anticorruzione (azione 2.2 del GEP) e il rispetto dell'uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera (azione 3.1 del GEP).

Si invitano pertanto i Dirigenti in indirizzo a rappresentare in sede di stesura dei vari regolamenti, o di revisione dei medesimi, in particolare ove si tratti di individuare la composizione di

Responsabile della
prevenzione della
Corruzione
Dr Pasquale
Scarmozzino

Responsabile Aziend
Trasparenza
Dra.ssa Maria Bartolo

Azienda UsL
Toscana nord ovest
sede legale
via Cocchi, 7
56121 - Pisa
P.IVA: 0219859050

Azienda USL Toscana nord ovest



commissioni aziendali, le misure di uguaglianza e di rispetto della parità di genere che devono orientare tutta la nostra azione.

Ringraziamo per l'attenzione e siamo certi certi della collaborazione di tutti in questo percorso virtuoso che è non solo un percorso normativo, ma è in primo luogo un percorso culturale e di trasparenza, sentito, condiviso e partecipato da tutti .

Cordialmente

Avv.Alessandra Di Bugno
Presidente CUG

Dr. Pasqualino Scarmozzino
Responsabile aziendale
Prevenzione della corruzione

Dr.ssa Maria Bartolozzi
Responsabile aziendale Trasparenza

Responsabile della
prevenzione della
Corruzione
Dr.Pasquale
Scarmozzino

Responsabile Aziendale
Trasparenza
Dr.ssa Maria Bartolo

21/03/2023

Azienda Usl
Toscana nord ovest
sede legale
via Cocchi, 7
56121 - Pisa
P.IVA: 0219859050