

A tutti dirigenti Amministrativi e Tecnico/professionali

Azienda USL Toscana Nord Ovest

Oggetto: **Trasparenza e parità di genere**

L'Azienda USL Toscana nordovest ha sempre favorito la trasparenza dei processi, la chiarezza delle procedure e la pubblicità delle regole, nella convinzione che l'esplicitazione delle regole renda il cittadino/utente consapevole e permetta un controllo diffuso ed effettivo sulle attività.

Per tale motivo, anche nell'ambito della mappatura dei processi e dell'individuazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione, si è cercato in molti ambiti di individuare nel tempo obiettivi che rendessero trasparente la nostra azione, in particolare favorendo l'approvazione di regolamenti volti a normare compiutamente i vari momenti della nostra attività amministrativa.

La regolamentazione formale delle nostre attività è un elemento essenziale in un percorso virtuoso di trasparenza, perché se da una parte consente all'amministrazione di soppesare compiutamente ogni momento di un processo, individuandone anche precocemente eventuali criticità ed impegnandosi al relativo superamento, dall'altra permette all'utente di avere piena cognizione dei propri diritti e dunque la capacità di valutazione sulla correttezza del nostro operato.

Nel cogliere l'occasione per ricordare l'importanza di una puntuale regolamentazione di tutti i nostri procedimenti preme porre l'attenzione sulla necessità di predeterminare formalmente il funzionamento, la composizione e la modalità di individuazione dei componenti delle varie commissioni che operano a vario titolo all'interno della nostra azienda; ciò vale in particolare nei casi in

Azienda USL Toscana nord ovest



Responsabile della  
prevenzione della  
Corruzione  
Dr. Pasquale  
Scarmozzino

Responsabile Azienda  
Trasparenza  
Dr.ssa Maria Bartolozzi

Azienda Usl  
Toscana nord ovest  
*sede legale*  
via Cocchi, 7  
56121 - Pisa  
P.IVA: 02198590502



cui le commissioni, per la natura della loro attività, devono muoversi in un ampio spazio di discrezionalità.

Nell'ambito di questo obiettivo trasversale, volto alla puntuale predeterminazione delle composizioni delle commissioni aziendali, trova naturale accoglimento l'istanza di una piena e sostanziale applicazione dei principi della parità di genere.

E' noto che il PNRR nell'individuare alcune priorità orientate al raggiungimento degli obiettivi strategici condivisi a livello europeo pone centrale attenzione alla parità di genere, e rafforza la Strategia europea per la parità di genere 2020-2025, presentata dalla Commissione europea il 5 marzo del 2020.

Se a livello nazionale si è così aperta una nuova stagione di politica di contrasto al "Gender gap" è necessario che anche le amministrazioni pubbliche partecipino direttamente a questo percorso di modernizzazione attraverso l'individuazione di misure positive e diffuse.

Si ritiene pertanto che l'accoglimento e l'esplicitazione di principi di uguaglianza e di parità di genere anche nell'ambito dei nostri regolamenti, ed in particolare in quelli che richiedono la formalizzazione dei criteri di costituzione e funzionamento delle commissioni possa costituire tra altri, un contributo alla politica di superamento delle discriminazioni. A tal proposito si richiama il piano di uguaglianza di genere adottato dall'azienda con deliberazione n. 42 del 31 Gennaio 2023 e tra le cui Azioni ritroviamo l'implementazione delle norme sulla trasparenza - anticorruzione (azione 2.2 del GEP) e il rispetto dell'uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera (azione 3.1 del GEP)

Si invitano pertanto i Dirigenti in indirizzo a rappresentare in sede di stesura dei vari regolamenti, o di revisione dei medesimi, in particolare ove si tratti di individuare la composizione di

Responsabile della  
prevenzione della  
Corruzione  
Dr. Pasquale  
Scarmozzino

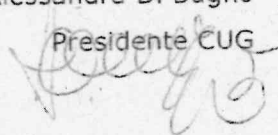
Responsabile Aziende  
Trasparenza  
D.ssa Maria Bartolozzi

commissioni aziendali, le misure di uguaglianza e di rispetto della parità di genere che devono orientare tutta la nostra azione.

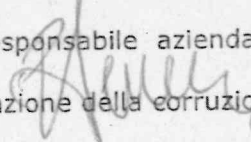
Ringraziamo per l'attenzione e siamo certi della collaborazione di tutti in questo percorso virtuoso che è non solo un percorso normativo, ma è in primo luogo un percorso culturale e di trasparenza, sentito, condiviso e partecipato da tutti.

Cordialmente

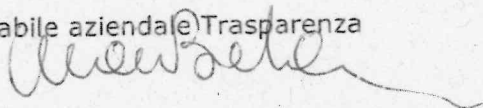
Avv. Alessandra Di Bugno  
Presidente CUG



Dr. Pasqualino Scarmozzino  
Responsabile aziendale  
Prevenzione della corruzione



Dr.ssa Maria Bartolozzi  
Responsabile aziendale Trasparenza



Azienda USL Toscana nord ovest



Responsabile della  
prevenzione della  
Corruzione  
Dr. Pasquale  
Scarmozzino

Responsabile Aziende  
Trasparenza  
Dr.ssa Maria Bartolozzi

21/03/2023

Azienda Usl  
Toscana nord ovest  
sede legale  
via Cocchi, 7  
56121 - Pisa  
P.IVA: 0219839056