



**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**  
**Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 292 del 27/03/2024

**OGGETTO:** Regolamento Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni .Regolamento per l'attivazione e la gestione della Carriera Alias. Aggiornamento C.U.G. e adozione Regolamento carriera Alias.

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Francesca Mignoni

DIRETTORE UOC Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali: Francesca Mignoni (firmato digitalmente)

---

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO:** Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:** Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI:** Laura Guerrini (firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI:** SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

**OGGETTO:** Regolamento Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni . Regolamento per l'attivazione e la gestione della Carriera Alias. Aggiornamento C.U.G. e adozione Regolamento carriera Alias.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Direttore U.O.C. Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, Dr.ssa Francesca Mignoni

---

**VISTI:**

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, di modifica del D.Lgs n. 96/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa e ss.mm.ii.”;
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- la normativa nazionale e regionale vigente in materia, il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale

**VISTI i CC.CC.NN.LL della Dirigenza Sanitaria, del comparto Sanità e delle Funzioni Locali per la Dirigenza PTA;**

**VISTI gli artt.1,3,8,9,13 e 14, del D.Lgs.27 dicembre 2009, n.150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;**

**VISTO** l'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n.183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la circolare del 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art.28, comma 1 bis, del D. Lgs. 9 aprile 2008, n.81 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro della Funzione Pubblica e del Ministro delle Pari Opportunità concernente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21 della L.4 novembre 2010, n.183);

**VISTA** la Direttiva n.2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni oltre a prevedere l'obbligo del parte delle PPAA di adottare il piano triennale delle azioni positive (PAP) oggi confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ;

**CONSIDERATO** che le linee guida della Presidenza contengono indicazioni in ordine alle funzioni del Comitato Unico di Garanzia (CUG) quale organismo paritetico cui spetta la promozione di una politica di attenzione alla persona , la realizzazione delle migliori e possibili condizioni di benessere sul lavoro, in un ambiente favorevole, improntato alle relazioni interpersonali rispettose e proficue ,e al contempo, la condanna di ogni forma di discriminazione;

**VISTE** le precedenti deliberazioni del Direttore Generale n.892 del 15.09.2017 di costituzione del C.U.G., n.264 del 30/03/2018 e n.1176 del 24/12/2019 di modifica del C.U.G.;

**RITENUTO** opportuno a seguito delle interazioni tra le varie strutture aziendali e con il Responsabile Anticorruzione dell'Azienda ASLTNO, si rende necessario un aggiornamento del Regolamento C.U.G. , nomina componenti con Deliberazione n.892 del 15 settembre 2017 , adottato con deliberazione n.264 del 30.03.2018;

**PRESO ATTO** che in linea poi con il Piano di uguaglianza di Genere adottato Ministero con deliberazione n. 42 del 31/01/22 è stato adottato il piano di egualanza di genere aziendale (Gender Equality Plan, GEP), documento anch'esso confluito nel **PIAO** ;

**CONSIDERATO** che il Piano di uguaglianza di genere è volto ad attuare le strategie interne positive ed integrate, che generano benessere totale, operativo ed organizzativo, ambientale e sociale, eco-sostenibile e sanitario . Il tutto anche tramite le azioni riportate nelle varie aree tra cui l'elaborazione di un Regolamento riguardante le "Carriere *Alias*" utile a promuovere e aumentare la sensibilità della comunità aziendale sul tema dell'identità di genere;

**RILEVATA** pertanto l'opportunità di dover provvedere all'attivazione di una *Carriera Alias* delle persone in transizione di genere, si procede all'adozione del **Regolamento per l'attivazione e la gestione della Carriera Alias**;

**RILEVATO** che non sono pervenute osservazioni dalle OO.SS. del comparto e della dirigenza;

**RITENUTO** di individuare la dr.ssa Francesca Mignoni, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

**FATTO PRESENTE** che presso la UOC Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali è conservato agli atti d'ufficio, a cura del Responsabile del procedimento, il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il Dirigente Responsabile della struttura proponente, nonché responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L.n.241/90 e successive modificazioni e integrazioni, dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art.1, comma 41;

**PRESO ATTO** che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

**ACCERTATO** che l'adozione della proposta non comporta oneri diretti ed aggiuntivi di spesa rispetto a quelli già previsti;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

*Per le motivazioni esposte in premessa:*

1. di adottare il nuovo **Regolamento Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**, allegato alla presente delibera **(All.A)** quale parte integrante e sostanziale, conseguentemente revocare il Regolamento adottato con Deliberazione n.892 del 15 settembre 2017 ;
2. di procedere all'adozione del **Regolamento per l'attivazione e la gestione della Carriera Alias** allegato con la relativa modulistica **(All.B)** quale azione contenuta nel piano di uguaglianza di genere aziendale;
3. di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
4. di dare incarico all'UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
5. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;

6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell’Azienda, ai sensi dell’art. 42 comma 2 della LR 40/2005.

Il DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Maria Letizia CASANI

Il presente atto è pubblicato sull’Albo Pretorio on-line dal giorno 27/03/2024 al giorno 11/04/2024.  
L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia