



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 793 del 20/09/2021

OGGETTO: REGOLAMENTO AZIENDALE PER LE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE-Modifiche a seguito delle Linee Guida ANAC-

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: GIULIA PIAGGESI

DIRETTORE UOSD Responsabile Prevenzione della corruzione: PASQUALINO SCARMOZZINO (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LUCA LAVAZZA (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA BRIZZI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

OGGETTO: REGOLAMENTO AZIENDALE PER LE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE-Modifiche a seguito delle Linee Guida ANAC-

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con DPGRT n. 34 del 28 febbraio 2019)

Su proposta del Responsabile Anticorruzione Aziendale Pasqualino Scarmozzino, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;

VISTO il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTA, la normativa nazionale e regionale vigente in materia, con particolare riferimento alla Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’Illegalità”;

VISTA in particolare l’Art. 1, comma 51, L. n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che ha introdotto il nuovo art. 54bis nel D.lgs. n. 165/2001 che prevede uno specifico regime di tutela a favore del pubblico dipendente che denuncia attività illecite o irregolari;

VISTA la Determinazione ANAC n. 6 del 28 Aprile 2015 “Linee guida in materia di tutela del Dipendente pubblico che segnala illeciti” (c.d. Whistleblower);

DATO ATTO che sin da subito l’Azienda USL Nordovest con la precedente Delibera di adozione del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza aziendale n. 32 del 29/01/2016 “Adozione Piano triennale prevenzione corruzione e programma triennale trasparenza”, ed in particolare all’Allegato n. 5 al PTPC 2016-2018 denominato “Procedura di segnalazione di illeciti ed irregolarità”, ha predisposto ed adottato una procedura finalizzata a dotarsi di una regolamentazione relativa alla segnalazione degli illeciti che rispettasse le disposizioni normative e regolamentari in materia;

VISTA la Legge 30 novembre 2017, n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

DATO ATTO, che successivamente sono state emanate disposizioni normative, di cui alla Legge 179/2017 già citata, che prevedevano come *ratio* ulteriori tutele del segnalante che devono essere assicurate garantendo in ogni momento la riservatezza della sua identità anche azionando il potere sanzionatorio nei casi di cui al comma 6 dell’art.54-bis del D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Schema di Linee guida dell’Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing) - documento in consultazione-;

VISTO, altresì, il **Parere del Garante della protezione dei dati personali** - Parere sullo schema di Linee Guida in materia di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 (c.d. Whistleblowing);

VISTO, il **Regolamento** approvato dal **Consiglio dell'Autorità nazionale nell'adunanza del 1/07/2020 con Delibera n. 690** "Regolamento per la gestione delle segnalazioni e per l'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro di cui all'art. 54 bis del Decreto legislativo n. 165/2001";

VISTO, in ultimo, anche il **Codice di Comportamento Aziendale**, con particolare riferimento all'Art.8 "Prevenzione della corruzione e tutela del dipendente che segnala illeciti", adottato con Delibera del Direttore Generale n. 65 del 2018;

RICHIAMATA la precedente Delibera Aziendale del Direttore Generale n. 1008 del 02/12/2020 avente ad oggetto: "Regolamento aziendale per le segnalazioni di condotte illecite integrazioni ed aggiornamento" con la quale erano state definite le modalità attuative in ambito aziendale;

PRESO ATTO, altresì, delle valutazioni del Responsabile Privacy Aziendale relativamente alla ricezione delle segnalazioni, al trattamento dati, all'accesso agli atti ed alle Informazioni, ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE, interamente recepite nel Regolamento Aziendale;

VISTE, "Le Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54 bis, del D.LGS 165/2001 (c.d. Whistleblowing)" approvate in maniera definitiva con delibera n. 469 del 9 Giugno 2021- e successivamente modificate con il Comunicato del Presidente dell'autorità del 21 Luglio 2021 Errata corrige-.

CONSIDERATO che le Linee Guide ANAC – come aggiornate nella delibera 469 citata al capoverso precedente – introducono significative novità in particolare per quanto riguarda:

- i soggetti destinatari delle tutele;
- modalità e termini di gestione delle segnalazioni;

RILEVATA, quindi, la necessità di integrare e modificare – in particolare per quanto riguarda l'ambito soggettivo di applicazione della disciplina - i contenuti del precedente atto deliberativo aziendale richiamato 1008/2020 e il precedente Regolamento aziendale alla luce delle nuove indicazioni ANAC;

PRESO ATTO dei nuovi aspetti organizzativi dell'Azienda;

RITENUTO di individuare il Responsabile Ufficio Consulenza Giuridica e Supporto alla funzione Anticorruzione e Trasparenza Aziendale, Dr.ssa Giulia Piaggese, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso il sopra specificato Ufficio, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Responsabile Anticorruzione aziendale dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa per l'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di integrare e modificare il precedente Regolamento Aziendale per le segnalazioni di condotte illecite di cui alla delibera Aziendale n. 1008 del 02/12/2020 alla luce delle ultime indicazioni Anac contenute nelle “ **Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siamo venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54 bis, del DLGS 165/2001 (c.d. Whistleblowing)**” approvato con delibera ANAC n. 469 del 9 Giugno 2021.
- di sostituire, quindi, interamente il precedente testo di cui alla delibera richiamata in premessa con il presente Regolamento aziendale per le segnalazioni di condotte illecite, così come integrato e rivisto;
- di riservarsi, considerato che i contenuti delle linee guida dell’Autorità potranno essere adeguati al momento del recepimento del contenuto della Direttiva (UE) 2019/1937, di aggiornare, eventualmente, il presente documento al contenuto della legislazione di recepimento ed alle successive normative e/o indicazioni Anac che dovessero intervenire.
- di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
- di dare incarico all’U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all’Albo *on line* dell’Azienda;
- di incaricare i Dirigenti dei vari settori interessati di dare comunicazione del presente provvedimento alle persone da loro individuate;
- di dichiarare. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell’Azienda, ai sensi dell’art. 42 comma 2 della LR 40/2005 s.m.i.;
- di dichiarare, per le motivazioni espresse in narrativa, il presente provvedimento **immediatamente eseguibile** al fine di una continuità di regolamentazione della delicata materia trattata nel Regolamento allegato;

IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

(Dr.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull’Albo Pretorio on-line dal giorno 20/09/2021 al giorno 05/10/2021.

L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia