



**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO AZIENDA
USL TOSCANA NORD OVEST**

(DPGRT n.208 del 20 dicembre 2018)

N. 86 del 31/01/2019

OGGETTO: Adozione Piano della Performance 2019-2021

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: MICHELA PROFETI

DIRETTORE UOC Pianificazione e controllo strutture territoriali e tecnostruttura:
MICHELA PROFETI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: MARIA LETIZIA CASANI
(firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

IL COMMISSARIO AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

(nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 208 del 20 dicembre 2018)

su proposta del Direttore UOC pianificazione e controllo delle strutture territoriali, della prevenzione e della tecnostruttura

Dr.ssa Michela Profeti

VISTI:

- ☐ il Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421";
- ☐ la Legge Regionale n. 40/2005 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";
- ☐ la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005";
- ☐ il Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni recante "Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- ☐ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 465 del 28 maggio 2012, con la quale la Regione Toscana, in attuazione della L.R.T. n. 67/2010, ha definito le linee di indirizzo in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale, con specifico riferimento alle fasce di merito e agli organismi di valutazione, rinviando a successivo atto l'adozione di indirizzi ai fini dell'implementazione del sistema di valutazione del servizio sanitario regionale;
- ☐ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 308 del 29 aprile 2013, con la quale la Regione Toscana, in attuazione della L.R.T. n. 67/2010, ha definito le linee guida in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale;

VISTI inoltre:

- ☐ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1339 del 29 dicembre 2015, che individua la Sede Legale dell'Azienda USL;

RICHIAMATE, altresì, le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 1080 del 6 ottobre 2016, avente per oggetto l'approvazione dello Statuto e del regolamento di Organizzazione aziendale;

- n. 1109 del 19 ottobre 2016, concernente “nuova articolazione delle strutture operative per le attività e le funzioni dei dipartimenti e delle aree tecnico amministrative, professionali e di staff del centro direzionale: ricollocazione dei dirigenti e degli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa”;

- n. 1183 del 10 novembre 2016, concernente talune modifiche statutarie e regolamentari con l'approvazione finale dei nuovi testi definitivi di Statuto e Regolamento aziendale;

VISTO, in particolare, il Decreto Legislativo n. 150/2009 ed in modo specifico:

- l'art. 4 in cui si richiede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della performance specificandone le varie fasi;

- l'art. 10 che prevede che le aziende pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

DATO ATTO che:

- con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1479 del 21 dicembre 2018 avente ad oggetto “Individuazione ed assegnazione degli obiettivi alle aziende e agli enti del sistema sanitario regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta nel 2019” la Regione Toscana ha assegnato gli obiettivi alle aziende sanitarie per l'anno 2019;

- che nel Piano della Performance sono esplicitati gli obiettivi strategici di arco triennale, sui quale si baseranno la programmazione per l'anno 2019 e conseguentemente la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance, compatibilmente con gli obiettivi specifici individuati dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 1479 sopra richiamata ed integrati nel Piano stesso;

RITENUTO pertanto opportuno adottare il Piano della Performance 2019-2021;

DATO ATTO infine che le competenti strutture aziendali applicano nel 2019 le linee di indirizzo descritte nel Piano della Performance 2019-2021 nelle riunioni di negoziazione del budget e nelle fasi di monitoraggio dello stesso;

RITENUTO di individuare la Dr.ssa Michela Profeti quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni.

- **FATTO PRESENTE** che presso lo Staff direzione aziendale - Area programmazione e controllo -Piano della Performance e rapporti OIV è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento.

RITENUTO opportuno dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e *ss.mm.ii.*, al fine di consentire la tempestiva pubblicazione nel sito aziendale sezione Trasparenza;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociali per la parte di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di **approvare** il Piano della performance 2019-2021 di cui **all'allegato 1** parte integrale e sostanziale;
2. di **demandare** pertanto al Dr. Roberto Franceschi la pubblicazione nella sezione "Trasparenza" del sito web aziendale il documento approvato;
3. di **dare atto** che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri aggiuntivi a carico del Bilancio A.S.L.;
4. di **dare incarico** all'UOC Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo Pretorio *on line* dell'Azienda;
5. di **incaricare** gli uffici preposti a dare comunicazione del presente provvedimento:

a.al Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

b.allo Staff direzione aziendale e sanitaria

6. di **trasmettere** al Collegio Sindacale il presente atto a norma di quanto previsto dall'art. 3-*ter* del D.Lgs. n. 502/92 e *s.m.i.*, e dall'art. 42, comma 2 della LRT n. 40/2005 e *s.m.i.*.

7. di **dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, per le motivazioni richiamate in premessa.

Il Commissario Azienda USL Toscana Nord Ovest

(Dr. Mauro Maccari)

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia