



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1176 del 24/12/2019

OGGETTO: Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Deliberazione n° 892 del 15.09.2017 e n° 264 del 30/03/2018 - Provvedimenti integrativi.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: NICOLA CIAMPI

DIRETTORE UOS Gestione fondi Aziendali e supporto alle relazioni sindacali: NICOLA CIAMPI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LORENZO ROTI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 3

OGGETTO: Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Deliberazione n° 892 del 15.09.2017 e n° 264 del 30/03/2018 - Provvedimenti integrativi.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile U.O.S. Gestione Fondi del Personale e supporto alle relazioni sindacali, Nicola Ciampi, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

VISTO il decreto legislativo n. 502/1992, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale n. 40/2005, recante la disciplina del Servizio Sanitario regionale;

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 recante, *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n. 40/2015”*;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1339 del 29 dicembre 2015;

VISTI, ancora, lo Statuto Aziendale ed il Regolamento di Organizzazione interna vigenti e ss.mm.ii.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. della Dirigenza del S.S.N. e del comparto;

VISTI gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del decreto legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la circolare del 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. di categoria della Dirigenza e del Comparto che richiamano i comitati paritetici denominati rispettivamente Comitato per le pari opportunità e Comitato sul fenomeno del Mobbing;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro della Funzione Pubblica e del Ministro delle Pari Opportunità concernente “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183);

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ed in particolare la Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

CONSIDERATO che le linee guida della Presidenza contengono già indicazioni in ordine al funzionamento del nuovo Comitato unico di Garanzia;

RICHIAMATE che tutte le prescrizioni normative e di indirizzo in ordine a competenze, funzioni, modalità di composizione e funzionamento del CUG;

PRESO ATTO:

- che con deliberazione n° 892 del 15.09.2017 si è provveduto alla costituzione ed attivazione in via transitoria del CUG ASLTNO non differire ulteriormente l'attivazione dell' organismo aziendale e rinviando a successivo provvedimento la costituzione definitiva;
- che con successiva deliberazione n° 264 del 30/03/2018 si è provveduto alla integrazione ed alla conferma del novero dei componenti, acquisite le ulteriori designazioni sindacali e completate le designazioni di parte aziendale nel rispetto dei criteri di competenza, esperienza pregressa ed in funzione di una equilibrata composizione di genere, tenuto conto anche dei contributi e della partecipazione registrata a tutto oggi, il tutto di intesa con il Presidente dl CUG;
- che nel frattempo si sono registrate defezioni ed esigenze di avvicendamento, in funzione delle quali occorre acquisire designazioni alternative di parte sindacale e verificare ulteriori candidature per la componente aziendale, d'intesa con la direzione e con il presidente del CUG, Dottoressa Alessandra Di Bugno, ritenute idonee, per disponibilità manifestata, sensibilità personale ed esperienza pregressa, a garantire una partecipazione continua e costruttiva alle attività del Comitato;

RITENUTO pertanto opportuno provvedere alla integrazione e modifica della deliberazione n 892/2017 e della successiva deliberazione n. 264 del 30 /03/2019;

RILEVATA la opportunità, in esito alla fase di individuazione dei componenti di cui sopra di provvedere a formalizzare la nuova composizione del CUG nei termini di seguito indicati:

COMPONENTI DESIGNAZIONE AZIENDALE		
settore di riferimento	nominativo titolare	nominativo supplente
DMPO Cecina Piombino Elba	Giovanna Poliseno	<i>da designare</i>
DMPO NOA Pontremoli e Fivizzano	Marco Razzini	<i>Giuliano Biselli</i>
DMPO Livorno Pontedera	Luca Carneglia	<i>Lisanna Baroncelli</i>
Zona Distretto Elba	Maria Antonietta Ienco	<i>Ornella Fabozzi</i>
Zona Distretto Livorno	Milli Caschili	<i>Marzia Chiellini</i>
Zona Distretto Lunigiana	Angela Simonelli	<i>da designare</i>
Zona Distretto Valdera	Mariangela Ciardelli	<i>Barbara Tognotti</i>
Zona Distretto Versilia	Giovanna Fontanesi	<i>Luciana Madrigali</i>
Zona Distretto Pisa	Giuseppina Trimarchi	<i>Roberta Romano</i>
Dipartimento di Patologia Clinica	Annalisa Giromella	<i>da designare</i>
Dipartimento della Riabilitazione	Laura Sagliocco	<i>Cristiana Moncini</i>
Dipartimento della Prevenzione	Margherita Brunetti	<i>Roberta Della Maggiora</i>
Dipartimento del Farmaco	Claudia Barsanti	<i>Maria Tilde Torracca</i>
Dipartimento Servizi Sociali	Raffaella Barbieri	<i>Daniela Bicchierini</i>
Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie	Elisabetta Tozzi	<i>Alessandro Barsotti</i>
Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ec	Sabrina Giannini	<i>Maria Caruso</i>
Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ec	Maria Teresa Vitali	<i>Federica Cetica</i>
Dipartimenti Tecnico Amministrativi	Daniela Murgia	<i>Lorena Rugiadi</i>
Dipartimenti Tecnico Amministrativi	Ivana Faini	<i>Rosaria Spagnuolo</i>
Dipartimenti Tecnico Amministrativi	Paola Chelli	<i>Cinzia Porra</i>
Dipartimenti Tecnico Amministrativi	Alessandra Di Bugno	<i>da designare</i>
Dipartimenti Tecnico Amministrativi	Emilio Di Spigno	<i>Alberto Brunicardi</i>
Staff	Giulia Piaggese	<i>Pierluigi Vecchio</i>

COMPONENTI DESIGNAZIONE SINDACALE		
OO.SS di riferimento		
	COMPARTO	
	NOMINATIVO	SUPPLENTE
CGIL FP	DILDA SERENA	MORICONI ANTONIO
CISL FP	DIONISI ILARIA	LETTIERI CONCETTA
UIL FPL	LORENZINI CINZIA	PEDRINI VALERIA
FIALS	BOEM DANIELA	SODDU DANIELE
FSI	BIANCO FRANCESCO	da designare
NURSIND	ALBANO FILOMENA	TAMBARO RAFFAELE
NURSING UP	VILLANI CLAUDIO	LUNETTI NICOLA
	DIRIGENZA MEDICA	
	NOMINATIVO	SUPPLENTE
CGIL FP	TONGIANI ROSSANA	BALDESI MAURIZIO
AAROI EMAC	ROMBO GIUSEPPINA	BERTELLONI CATERINA
ANAOO- ASSOMED	GIUDICE VITO	GREGORI GIOVANNA
CIMO	MULAS LUCIANO	ROMEO REGINA
FVM	NANNIPIERI ANNALIA	BOTTELLO ANTONELLA
FEDERAZIONE CISL MEDICI	CELONA GIUSEPPE	DEL RE CARMINE
FESMED	GRAZIANO MASSIMO	SCOTTO STEFANO
FASSID	TARABELLI EMILIO	GUCCI ANTONELLA
UIL FPL	BATTAGLIA SUSANNA	DI VITO ALESSANDRO
ANPO NUOVA ASCOTI FIALS MEDICI	FERRUCCI MASSIMO	da designare
	DIRIGENZA SPTA	
	NOMINATIVO	SUPPLENTE
CGIL FP	LALLI ANNA	MARCONI LUCIA
ANAOO- ASSOMED	MURRATZU CLIZIA	MARTINELLI CLAUDIO
CISL FP	PAGLIANTI MARIA	da designare
UIL FPL	MANFREDI LIALA	DEGLI INNOCENTI LUCIA
FASSID	ANZILOTTI MARISA	CASSANO CHIARA
FEDIR SANITA'	PISTOLESI MAIDA	CENERINI SILVIA

DATO ATTO in particolare che alla designazione dei componenti vicari ancora da individuare, si provvederà con successivo ulteriore atto integrativo;

RAVVISATA inoltre la necessità, in ragione degli avvicendamenti disposti con il presente provvedimento ed al fine di facilitare il lavoro dei gruppi privilegiando l'appartenenza dei componenti allo stesso ambito territoriale, di provvedere alla ricomposizione dei gruppi di lavoro per materia, come originariamente costituiti con deliberazione n° 264 del 30/03/2018, dando atto che la stessa è comunque da intendersi indicativa e potrà essere soggetta ad integrazione e/o modifiche;

Gruppo referenti per le audizioni

Pistolesi Maida Albano Filomena Dionisi Ilaria Giudice Vito Battaglia Susanna Vitali Maria Teresa

Gruppo referenti per la comunicazione e formazione

Barsanti Claudia Dilda Serena Lalli Anna Brunetti Margherita Simonelli Angela Barbieri Raffaella

Gruppo referenti per la programmazione delle attività

Piaggese Giulia Ferrucci Massimo Giannini Sabrina Pistolesi Maida Caschili Milli

Gruppo referenti per le attività propositive/funzioni

Poliseno Giovanna Maielli Michela Lorenzini Cinzia Murratzu Clizia Dionisi Ilaria Giromella Annalisa Battaglia Susanna Giudice Vito Trimarchi Giuseppina

Gruppo referenti per le funzioni di supporto consultivo e segreteria

Poliseno Giovanna Fontanesi Giovanna Tozzi Elisabetta Ienco Maria Antonietta Di Spigno Emilio Barbieri Raffaella Dionisi Ilaria Bianco Francesco Albano Filomena

- che infine in questa sede si provvede analogamente, su indicazione del Presidente del CUG, alla formale individuazione dei componenti aziendali per la partecipazione delle riunioni della Delegazione Trattante:

Michela Maielli Giuseppina Trimarchi

DATO ATTO infine:

- che con la Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che sostituisce la direttiva del 23 Maggio 2007, sono state rafforzate le misure per le pari opportunità e il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche, vincolando le aziende ad attenersi a concrete linee di azione per il perseguimento degli obiettivi dettati dalla Direttiva, tra cui in particolare la obbligatorietà dei Piani triennali di azioni positive (P.A.P.);
- che al fine di effettuare un idoneo e necessario coinvolgimento complessivo della Azienda nel percorso di affermazione del ruolo e dell'importanza dell'organismo, nonché al fine di poter realizzare concretamente e fattivamente le azioni correlate alle funzioni del CUG, si è reso necessario effettuare una "programmazione per step" delle principali attività da mettere in campo, come riportate nell'allegato documento di programmazione;
- che con il presente provvedimento, richiamato l'acquisizione del parere positivo da parte della Consiglieria regionale di parità del 24 Ottobre 2019, si provvede anche alla formale approvazione dell'allegato documento Piano Azioni Positive 2019 2021, in funzione della successiva attuazione nei modi e nei tempi stabiliti ed al recepimento delle comunicazioni obbligatorie al dipartimento della funzione pubblica secondo i format recepiti nella stessa direttiva n. 2 del 2019, e di cui sempre in allegato al presente provvedimento;

RITENUTO di individuare il Dr. Nicola Ciampi, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.S. Gestione Fondi del Personale e supporto alle relazioni sindacali, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente Responsabile della struttura proponente, nonché quale responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni,

dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi *ex art. 6 bis* della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 41;

PRESO ATTO che il Direttore della struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa rispetto a quelli già previsti;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. Di provvedere ad integrazione e rettifica della deliberazione nr. 892 del 15/09/2017 e nr. 264 del 30/03/2018 alla individuazione dei componenti del CUG, nella composizione di cui in premessa;
2. Di confermare in qualità di presidente del CUG la Dott.ssa Alessandra Di Bugno, direttore della U.O.C. contenzioso stragiudiziale della responsabilità civile e Responsabile dell'Area dipartimentale contenzioso stragiudiziale e rapporti assicurativi;
3. Di rinviare a successivi provvedimenti correttivi e integrativi, le ulteriori modifiche che si rendessero necessarie per avvicendamenti e completamento delle designazioni mancanti in ordine ai componenti vicari;
4. Di provvedere al conseguente aggiornamento della composizione dei Gruppi di lavoro interni per materia, nei termini ed alle condizioni di cui in premessa;
5. Di provvedere alla approvazione dell'allegato documento Piano Azioni Positive 2019-2021 e relativi format per le comunicazioni obbligatorie al Dipartimento della funzione pubblica, per le motivazioni meglio espresse in premessa;
6. Di individuare con successivo provvedimento le eventuali risorse da assegnare al Comitato per l'espletamento delle funzioni e compiti istituzionali come riportati nel piano delle azioni positive;
7. Di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
8. Di dare incarico all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
9. Di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione del presente atto alle strutture aziendali indicate nel frontespizio, alle OO.SS. di categoria interessate e alla RSU;
10. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, 2° comma della L.R.T. n. 40 del 24/2/2005 e ss.mm.ii.;
11. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05 per le motivazioni dettagliatamente espresse in narrativa.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Letizia CASANI)

(firmato digitalmente)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 24/12/2019 al giorno 08/01/2020.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia