



**REGIONE TOSCANA  
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO AZIENDA  
USL TOSCANA NORD OVEST**

(DPGRT n.208 del 20 dicembre 2018)

**N. 119 del 13/02/2019**

**OGGETTO: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER LA INNOVAZIONE  
CCNL 2016 2018 PERSONALE DEL COMPARTO.**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: NICOLA CIAMPI

DIRETTORE UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali: FRANCESCA  
MIGNONI (firmato digitalmente)

---

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: MARIA LETIZIA CASANI**  
(firmato digitalmente)

**PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)**

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI: NO**

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

**OGGETTO:** COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER LA INNOVAZIONE CCNL 2016 2018 PERSONALE DEL COMPARTO.

## **IL COMMISSARIO AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

**(nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 208 del 20 dicembre 2018)**

Su proposta del Direttore U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali dr.ssa Francesca Mignoni, nominata con atto del D.G. n. 1092 del 16.03.2017 e successive modificazioni ed integrazioni, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo.

**VISTO** il D. Lgs. n.502/1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* e ss.mm.ii ;

**VISTA** la L.R.T. n. 40 del 24 Febbraio 2005, *“Disciplina del servizio sanitario regionale”* e ss.mm.ii;

**VISTA** la L.R.T. n. 84 del 28 Dicembre 2015 recante *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”*;

**VISTO** l'art. 1 della L.R.T. 27/12/2012 n. 81 *“Misure urgenti per la razionalizzazione delle spese sanitarie” nel quale viene confermato che il tetto di spesa non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4 per cento*;

**VISTA** la D.G.R.T. n. 1339 del 29 dicembre 2015 *“ Individuazione delle sedi legali delle Aziende sanitarie ex articolo 18, comma 11 della L. R. 84/2015”*

**VISTI:** la normativa nazionale e regionale vigente in materia, il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto dalle Organizzazioni e Confederazioni Sindacali in data 21.05.2018, e rilevato:

- che all’art 7 si prevede la costituzione dell’Organismo Paritetico per l’Innovazione (OPI) per attivare una modalità relazionale consultiva finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell’Azienda;
- che, in particolare, il predetto organismo costituisce opportunità per attivare stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa.
- che lo stesso ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL , nonché da una rappresentanza dell’Azienda o Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale;

## **PRESO ATTO:**

- che con comunicazioni del 11/7, 13/9, 12/11/2018 si è provveduto alla richiesta delle designazioni alle OO.SS., con gli esiti di seguito rappresentati:

FSI	Mauriziani Maurizio	(supplente Bianco Francesco)
CGIL	Menicucci Marco	
UIL	Fidanzi Brunello	
FIALS	Ferrucci Massimo	(supplente Soddu Daniele)
CISL	Redini Francesco	
NURSING UP	Villani Claudio	

**RITENUTO** opportuno, in ragione delle materie e questioni di competenza del OPI, individuare quali componenti aziendali le seguenti figure:

Dr.ssa Gabriella Smorto	supplente/delegata Dr Minervini	(benessere organizzativo stress lavoro correlato)
Dr.ssa Daniela Murgia	supplente/delegata Dr.ssa Mignoni	(dipartimento risorse umane)
Dr.ssa Chiara Pini	supplente/delegata Dr. Reale	(dipartimento professioni infermieristiche e ostetriche)
Dr. Emilio Bertolini	supplente/delegato Dr. Zummo	(dipartimento professioni Tecnico Sanitarie)
Dr. ssa Laura Brizzi	supplente/delegato Dr.ssa Barbieri	(dipartimento Assistenza Sociale)
Dr. Francesco Niccolai	supplente Dr. Cattani	(formazione)

**RITENUTO** pertanto opportuno provvedere alla costituzione ed alla attivazione dell'organismo aziendale di che trattasi dando atto che lo stesso:

- si riunisce almeno due volte l'anno e, comunque, ogniquale volta l'Azienda o Ente manifesti un'intenzione di progettualità organizzativa innovativa, complessa, per modalità e tempi di attuazione, e sperimentale;
- può trasmettere proprie proposte progettuali, all'esito dell'analisi di fattibilità, alle parti negoziali della contrattazione integrativa, sulle materie di competenza di quest'ultima, o all'Azienda o Ente;
- può adottare un regolamento che ne disciplini il funzionamento;
- può svolgere analisi, indagini e studi, anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 83 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).

- è destinatario dell'inoltro di progetti e programmi dalle organizzazioni sindacali di cui all'art. 8, comma 3 o da gruppi di lavoratori, esprimendosi sulla loro fattibilità secondo quanto previsto al comma 3, lett. c) art 7 CCNL.
- è informato con cadenza semestrale, sugli andamenti occupazionali, i dati sui contratti a tempo determinato, i dati sui contratti di somministrazione a tempo determinato, i dati sulle assenze di personale di cui all'art. 83 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).

**RITENUTO**, altresì, che l'OPI si avvale del supporto logistico, organizzativo e documentale, della UOS supporto relazioni sindacali, che provvederà agli adempimenti connessi alla attivazione ed operatività del predetto Organismo;

**RITENUTO** di individuare il dr Nicola Ciampi, Direttore della U.O.S. Gestione Fondi Contrattuali e Supporto alle Relazioni Sindacali, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

**FATTO PRESENTE** che presso l'U.O.S. Gestione Fondi Contrattuali e Supporto alle Relazioni Sindacali, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

**DATO ATTO** che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di provvedere alla costituzione ed alla attivazione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione della ASLTNO, dando atto che i componenti di parte sindacale e di parte aziendale sono quelli indicati in premessa;
2. di richiamare tutto quanto espresso in premessa in ordine alle competenze, adempimenti e modalità di funzionamento del predetto organismo;
3. di rinviare a successivo provvedimento, anche in esito alla prima attivazione dell' OPI, per ogni eventuale esigenza di modifica e/o integrazione dei componenti titolari e supplenti e per la eventuale approvazione della regolamentazione interna di funzionamento;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo digitale aziendale e di trasmetterlo agli uffici interessati ed alle rappresentanze sindacali aziendali del comparto;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005;

6. di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del bilancio A.S.L.

**Il Commissario Azienda USL Toscana Nord Ovest**

(Dr. Mauro Maccari)

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia