



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 89 del 27/01/2022

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: GIULIA PIAGGESI

DIRETTORE UOSD Responsabile Prevenzione della corruzione: PASQUALINO SCARMOZZINO (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LUCA LAVAZZA (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA BRIZZI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile Aziendale per la prevenzione della corruzione, Dott. Pasqualino Scarmozzino, il quale dichiara di non aver conflitti di interessi con l'approvazione del presente atto, che firma digitalmente e di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

Normativa di riferimento:

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;

VISTA, la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*” s.m.i. ;

VISTI:

la normativa nazionale e regionale vigente in materia ;

il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTO il Decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTA la Delibera della Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle pubbliche Amministrazioni (oggi Autorità Nazionale Anticorruzione) n. 75 del 24 ottobre 2013 che detta Linee Guida in materia di Codice di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni (art. 54, comma 5 del Decreto legislativo n. 165 del 2001);

VISTA la determinazione Autorità Nazionale Anticorruzione del 29 marzo 2017 n. 358 “Linee Guida per l’adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale” che detta indicazioni specifiche per l’adozione dei codici di comportamento delle Aziende Sanitarie;

VISTA la precedente Deliberazione del Direttore Generale n. 65 del 1° febbraio 2018, con la quale è stato adottato il Codice di Comportamento dell’Azienda USL Toscana Nord Ovest, congiuntamente al Piano aziendale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2018-2020;

PRESO ATTO che con successiva Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato le nuove Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle

pubbliche Amministrazioni ulteriormente specificando le finalità e l'importanza dell'istituto nello svolgimento dell'attività lavorativa;

TENUTO CONTO che i citati provvedimenti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e anche la sopravvenuta normativa nazionale e le direttive regionali relative alle varie materie disciplinate nel Codice attualmente vigente consentono un aggiornamento del Codice stesso;

CONSIDERATA, quindi, la necessità di integrare il Codice di comportamento precedentemente approvato con Delibera del Direttore Generale n. 65 del 01/02/2018 avente ad oggetto “Adozione del Piano aziendale per la prevenzione della corruzione 2018-2020 e adozione del Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest”, alla luce delle intervenute indicazioni nazionali e regionali e delle Linee guida in materia;

CONSIDERATO che tale necessità è motivata anche dal fatto di rendere aggiornato, applicabile e diffuso a tutta l'Azienda il presente Codice di comportamento al fine di estendere la cultura della legalità dei comportamenti a tutti i soggetti sia interni che esterni all'Azienda, che con essa si interfacciano a vario titolo e ne siano destinatari ai sensi della normativa vigente;

DATO ATTO che le integrazioni al Codice, come risultano dal documento allegato al presente atto, sono state possibili grazie alla collaborazione con le competenti Strutture aziendali – in particolare Dipartimento Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane, dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, del Comitato Unico di Garanzia aziendale e del Responsabile Protezione Dati – e sono state, altresì, condivise ed oggetto di confronto con le altre Aziende UU.SS.LL. della Regione Toscana;

ATTESO CHE il contenuto delle integrazioni apportate al Codice di comportamento ad oggi vigente è esposto nella Relazione al Codice redatta da Responsabile Aziendale per la prevenzione della corruzione, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la proposta di aggiornamento del Codice di Comportamento è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, con invito a presentare proposte ed osservazioni, indicandone le modalità;

ATTESO che l'Organismo Indipendente di Valutazione con nota del 03.01.2022 ha espresso il parere obbligatorio, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, al testo del Codice di Comportamento, che risulta conforme al DPR 62/2013 ed alle indicazioni di cui alla normativa nazionale e regionale sopravvenuta alla deliberazione di approvazione n. 65 del 1.2.2018;

CONSIDERATA, per tutto quanto sopra espresso, di poter procedere all'adozione del nuovo Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest così come integrato, allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO, altresì, di allegare al presente atto anche la Relazione al Codice di comportamento dell'Azienda USL Toscana Nordovest a firma del Responsabile Anticorruzione Aziendale, sopra richiamata e quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di individuare, la Dott.ssa Giulia Piaggesi, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, la quale dichiara, con la sottoscrizione del presente atto di non avere situazioni di conflitto di interessi con l'approvazione della presente deliberazione;

FATTO PRESENTE che presso il Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza e con il presente atto dichiara altresì di non avere conflitti di interessi;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa a carico dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

➤ **di adottare** il nuovo Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, ai sensi dell'articolo 54 comma 5 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che sostituisce quindi il precedente Codice di Comportamento adottato con Deliberazione n. 65 del 2018 e che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

➤ **di adottare**, altresì, anche la Relazione al Codice di comportamento dell'Azienda USL Toscana Nordovest a firma del Responsabile Anticorruzione Aziendale, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- **di dare atto** che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.,
-
- **di conferire** immediata esecutività al presente atto al fine di garantire l'immediata entrata in vigore del Codice di comportamento aggiornato in sostituzione del previgente Codice;
-
- **di dare incarico** all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
-
- **di incaricare** il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
-
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005

IL DIRETTORE GENERALE

(Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 27/01/2022 al giorno 11/02/2022. L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia