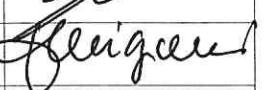
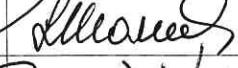
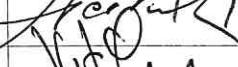


Area contrattuale: Personale DIRIGENZA SANITARIA	Tipo documento: Accordo Integrativo Aziendale	Data: 31/01/2024
Descrizione: REGOLAMENTAZIONE DELLA DISTRIBUZIONE DI RISULTATO E DISTRIBUZIONE PROVENTI INAIL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA USL Toscana Nord Ovest		

In data 31/01/2024, presso la sede Aziendale di Via Cocchi, a seguito del parere positivo rilasciato dal collegio sindacale in data 31 GENNAIO 2024 (allegato) sulla ipotesi di contratto integrativo aziendale definito in data 8 GENNAIO 2024, le parti firmatarie della ipotesi di accordo, provvedono alla stipula definitiva attraverso la sottoscrizione del presente verbale e degli accordi allegati.

Per la Delegazione di parte pubblica	nome e cognome	Data	Firma
Su delega del Direttore Generale AUSLTNO	GABRIELE MOROTTI	31/01/2024	
	FRANCESCA MIGNONI	31/01/2024	
Per la Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	Data	Firma
FP CGIL	TOMIGLIANI ROSSANA FRANCESCA		
FED CISL medici	CIRISIPIRE CECLORA		
UIL FPL	LINA KAMELI		
Fed. CIMO FESMED	ROSSANO SARTORI	31/01/2024	
FASSID	LORENZO PISTAFORAT		
ANAAO ASSOMED	GIUDICE VITO		
FVM	TOGNANELLI SILVIA		
AAROI EMAC	FRANCESCA MARTINELLI		

Pisa, li 31/01/2024

IPOTESI DI REGOLAMENTAZIONE DELLA DISTRIBUZIONE DI RISULTATO E DISTRIBUZIONE PROVENTI INAIL

Le parti stabiliscono che la destinazione dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018, è confermata sulla base dei CCIA già sottoscritti fino al nuovo CCNL e successivo CCIA aziendale, salvo quanto ulteriormente sotto indicato, ampliando l'applicazione di tutti gli istituti contrattuali già disciplinati nei CCIA precedenti a tutta la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Per quanto riguarda il Fondo art. 95 CCNL 2016/2018 Fondo per la retribuzione di risultato, le parti pattuiscono quanto segue.

Le parti concordano di destinare una quota del fondo di cui all'art. 95 del CCNL 2016/2018 pari a 710 mila euro (255 mila incrementata anche da una quota residui pari a € 200 mila euro provenienti dal fondo per la retribuzione degli incarichi cui si aggiungono 255 mila euro), destinata in particolare alla progettazione di attività progettuali, alla valorizzazione delle prestazioni e del maggiore impegno, disponibilità individuali anche all'interno di progetti speciali , come premio individuale e per progettualità specifiche.

Le parti, in applicazione dell'art. 93, comma 7 CCNL 2016/2018, la cui destinazione è inserita nella tabella sottostante, rinviano a successivo accordo l'individuazione degli ulteriori criteri selettivi.

A riepilogo dei precedenti passaggi le parti concordano le seguenti destinazioni standard:

	IMPORTI	quota %
totale fondo risultato unificato (accertamento provv 2023)	€ 6.333.949,20	100,00%
sub fondo progetti storico	€ 254.522,24	4,02%
sub fondo progetti sedi periferiche (200.000 da residui)		
sub fondo prestazioni individuale storico	€ 255.000,00	4,03%
sub fondo sostituzioni (spesa 2022 x 12 m)	€ 510.000,00	8,05%
risorsa disponibile al netto sub fondi da correlare alla valutazione delle performances collettive ed individuali	€ 5.314.426,97	
personale al 31.12.2019	2550	
dividendo risorsa disponibile	€ 2.084,09	
Maggiorazione = 30% dividendo art 93 comma 7	€ 625,23	
Maggiorazione arrotondata	€ 625,00	

% beneficiari	5%	
nr beneficiari	127,5	
nr beneficiari arrotondato	130	
sub fondo art 93 c 7 migliori valutazioni individuali	€ 81.250,00	1,28%
sub fondo risultati performance organizzativa ed ind	€ 5.233.176,97	82,62%
		100,00%

A decorrere dalla gestione dell'istituto anno 2020 e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo di risultato alle distinte categorie della dirigenza Medica, della Dirigenza Veterinaria della Dirigenza delle Professioni Sanitarie (infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) e della dirigenza del ruolo sanitario, quali destinatarie dei preesistenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente regolamentazione.

A tal fine la assegnazione delle risorse premiali destinate a remunerare la performance organizzativa e quella individuale sarà effettuata, per tutto il periodo di riferimento, secondo i seguenti pesi, corrispondenti alle risorse di categoria afferenti la costituzione del fondo unificato, prevedendo quote comuni per dirigenti medici e veterinari e quote comuni per dirigenti ruolo sanitario e delle professioni:

- FONDO UNIFICATO DIRIGENZA SANITARIA: **6.333.949,20**
- QUOTA/PESO COMPONENTE MEDICA E VETERINARIA: **4.866.214,51**
- QUOTA/PESO COMPONENTE DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI: **1.467.374,69**

Sono confermati i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato correlata ai risultati della performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto nell' art 93 CCNL 2016 2018.

La quota in acconto cautelativamente non viene erogata al personale cessato.

Le quote di retribuzione di risultato complessiva individuale annuale spettanti ai responsabili di struttura e responsabile di budget sono maggiorate come segue: 1.2 responsabili di strutture semplici e complesse titolari di budget, 1.1 responsabili di strutture semplici e complesse non titolari di budget.

In caso di valutazione negativa (inferiore al 50% del totale della scheda individuale) prima di formalizzare la valutazione può essere attivato il contraddittorio da parte dell'interessato con il valutatore di II istanza.

Solo nel caso in cui si sia già svolto il contraddittorio, l'interessato può chiedere l'attuazione della procedura di conciliazione da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 7 comma 2 bis D.lgs 150/2009.

Al direttore di struttura/ dipartimento che non ha completato la valutazione annuale dei dirigenti / direttori sotto ordinati secondo le modalità e le tempistiche stabilite dal sistema di valutazione aziendale, non può essere erogato il saldo annuale. Lo stesso viene sospeso fino al completamento delle valutazioni individuali assegnate.

Il termine massimo per la chiusura della gestione del fondo e dell'istituto della retribuzione di risultato è il 30 giugno del secondo anno successivo a quello di competenza.

Regolamentazione della distribuzione delle quote INAIL

Le parti prendono atto che le risorse al netto oneri riflessi assegnate dalla Regione Toscana con DGRT 241 del 13 marzo 2023 sono le seguenti:

ANNO	LORDO	NETTO
2019	381.177 €	285.526 €
2020	412.161 €	308.735 €
2021	444.785 €	333.172 €

In merito all' applicazione le parti recepiscono le indicazioni regionali e definiscono di seguito i termini applicativi in ASLTNO :

I premi saranno rapportati e ripartiti ai dirigenti assegnati ai PS aziendali sulla base dei seguenti parametri:

A) 50% nr. di accessi al PS per ciascun anno;

B) 50% nr. di turni effettuati in PS dal singolo dirigente per ogni anno;

Non si prevede alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività;

Tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici cessati dal servizio ma presenti nel 2019/2021.

L'Azienda a partire dal 1 gennaio 2024 si impegna a redigere un report annuale dei medici certificatori per ogni PS e nelle successive sedi di trattativa negoziale le parti

potranno concordare eventuali ulteriori e diversi criteri di ripartizione delle somme che dovessero essere riconosciute da INAIL.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano nel definire un calendario di incontri entro 30 giorni dalla firma del contratto nazionale 2019 - 2021 per definire il contratto integrativo aziendale in tempi rapidi.

Pisa, LI, 8 gennaio 2024

PER LAZIENDA

*Cirri Giacchini
Fleury*

PER LE OO.SS.

ANAAO ASSOMED

*M. Giudice
Melpuso M. Tullio Tulli*

CIMO FESMED

L. Montelli

AAROI EMAC

FASSID per delega L. Montelli

FVM *Lilvia Tagliavelli*

FP CGIL

T. Sestini

FEDERAZIONE CISL MEDICI

M. Melone

UIL FPL

M. Melone

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE DELLA DIRIGENZA DEL 8 GENNAIO 2024

Facendo seguito alla ipotesi di accordo in epigrafe, ipotesi concordata dalla Direzione Aziendale con le Rappresentanze Sindacali in occasione dell' incontro tenutosi in presenza in data 8 gennaio 2023, come da documentazione allegata, si produce di seguito una relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria di riferimento.

Si premette che sulla ipotesi di accordo, come da allegata documentazione, si sono registrate le adesioni di tutte le OO.SS. rappresentative.

Con il CCNL 2016/2018 è avvenuta l'unificazione delle componenti della dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza delle Professioni sanitarie in un'unica categoria contrattuale.

L'unificazione del trattamento economico / giuridico è stato affrontato da USL Toscana Nord Ovest al tavolo della contrattazione integrativa nel 2021 con particolare riferimento agli istituti afferenti il Fondo Incarichi, ma non per la retribuzione di risultato.

L'accordo in esame risponde pertanto alla necessità di mettere a sistema la gestione del sistema premiante formalizzando le destinazioni all'interno del fondo di risultato e dando applicazione unitaria all' istituto in attuazione del CCNL 2016 2018 al personale della dirigenza sanitaria unificata, che, come detto, comprende le componenti della dirigenza medici e veterinaria, della dirigenza sanitaria e della dirigenza delle professioni, superando le distinzioni previste dai previgenti e distinti accordi integrativi di categoria.

Le parti hanno concordato in premessa di mantenere in vigore e confermare la regolamentazione integrativa, laddove già applicata ed estensibile in modo uniforme a tutte le componenti professionali di categoria, rinviando a fase successiva alla stipula del CCNL 2019 2021 la contrattazione di un accordo organico e completo sulla costituzione definitiva dei fondi e su tutti gli istituti / materie da disciplinare in applicazione del nuovo CCNL.

E' stata innanzitutto confermata e specificata la destinazione delle risorse della retribuzione di risultato fondo art 95 CCNL 2026 2028 in favore della progettazione speciale e della premialità settoriale ed individuale, per una quota complessiva pari a circa 710.000 euro annui che deriva dalla sommatoria delle risorse già definite in occasione dei previgenti accordi di categoria.

Nell occasione viene ufficialmente concordata anche la destinazione delle risorse da destinare alla "eccellenza" individuale istituita dall'art 93 del CCNL 2016 2018 rinviando a successivi accordi x i criteri applicativi.

Per completare la messa a regime del CCNL 2016 2018 occorreva definire il criterio di applicazione della clausola di garanzia art. 95, comma 11, per assicurare una ripartizione dei premi di risultato adeguata al trattamento storico in essere prima della unificazione della dirigenza sanitaria, nella fase transitoria di applicazione relativa agli anni 2021, 2022 e 2023, fino alla entrata in vigore del nuovo CCNL 2019 2021.

Una seconda parte dell'ipotesi di accordo invece definisce i criteri di distribuzione dei proventi INAIL riconosciuti dalla Regione Toscana ai sensi della DGRT 241 del 13/03/2023, deliberazione che fa espresso rinvio alla contrattazione aziendale per l'individuazione dei criteri di distribuzione ai dirigenti sanitari del Pronto soccorso che emettono le certificazioni INAIL.

La distribuzione individuale ai singoli dirigenti dei Pronto soccorso aziendali avverrà sulla base di due parametri:

- nr. di accessi al pronto soccorso (anni 2019/2021)
- nr turni effettuati dai dirigenti in PS nello stesso periodo.

Le parti infine nell'occasione hanno assunto l'impegno di attivare in tempi brevi la contrattazione per l'attuazione del nuovo CCNL 2019 2021, una volta entrato in vigore, per rivedere ed attualizzare tutti gli istituti sulla base del nuovo dettato contrattuale nazionale.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rispetto alla rappresentazione tecnico finanziaria dell'accordo, si riporta di seguito la relativa scheda, compilata secondo gli schemi ministeriali, che si riferisce al fondo art 95 CCNL 2016 2018 della retribuzione di risultato, unico fondo interessato dal presente accordo.

FONDO RISULTATO DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2023

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro). Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria e di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibera n. 1118 del 2020) (art. 95, comma 2, lett. a), b) e c), C.C.N.L. 19/12/2019)

consolidato fondo risorse 2019 Dirigenza DMV	€ 4.485.639,51
consolidato fondo risorse 2019 Dirigenza SPTA (ancora unificata anno 2019)	€ 1.911.941,87
scorporo quota di pertinenza dirigenza PTA	-€ 489.707,18
consolidato fondo risorse 2019 TOTALE DIRIGENZA SANITARIA	€ 5.907.874,20

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquistata definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate. Importo, su base annuo, pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)

incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza DMV	€ 380.575,00
incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza Sanitaria	€ 42.250,00
incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza Nuove Professioni	€ 3.250,00
Incremento CCNL dec 1.1.2019 TOTALE DIRIGENZA SANITARIA	€ 426.075,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendo i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato). Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 95, comma 3, lett. b) e c), C.C.N.L. 19/12/2019)

RIA ANNUALE non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
---	-----

Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera. Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (art. 95 comma 4, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019) Assegni ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2, (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 95, comma 4, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019) Altre risorse non aventi carattere di certezza e stabilità

RATEO RIA non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
INCREMENTI DECRETO CALABRIA - adeguamento per variazione personale in servizio 2020 - non registrata variazione	€ -
INCREMENTI DECRETO CALABRIA - adeguamento per variazione personale in servizio 2021 - non computabile su indicazione RT	€ -
INCREMENTI DECRETO CALABRIA - adeguamento per variazione personale in servizio 2022 - non computabile su indicazione RT	€ -
INCREMENTI DECRETO CALABRIA - adeguamento per variazione personale in servizio 2023 - da accertare a consuntivo e a seguito autorizzazione RT	€ -

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 94, comma 6, C.C.N.L. 19/12/2019)

RIA non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
--	-----

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 6.333.949,20
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ -
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 6.333.949,20

FONDO RISULTATO 2023

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 0,00
--	--------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 6.333.949,20
--	----------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2023	€ 0,00
-----------------------------------	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 6.333.949,20
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposta a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 6.333.949,20

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

GENERALE

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Nel fondo di risultato tutte le destinazioni non riguardano retribuzioni fisse e continuative – Tutte le risorse del fondo di risultato hanno comunque carattere di certezza e stabilità
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, ed ai carichi prestazionali garantendo pertanto una impostazione selettiva
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa	Nel fondo di risultato tutte le destinazioni non riguardano progressioni di carriera

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente

	Anno 2022	Anno 2023	Differenza	Risorse variabili
Fondo risultato Dirigenza Sanitaria	€ 6.333.949,20	€ 6.333.949,20	- € 0,00	- € 0,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell’ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall’amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell’anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette “economie contrattuali del fondo” da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell’anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	La costituzione dei fondi 2023 non genera maggiore spesa rispetto all’anno precedente; i fondi anno 2023 sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi; i residui che si sono generati a causa del loro parziale utilizzo, sono accertati e destinati ad incremento del fondo di risultato 2023 come previsto dal CCNL.
--	--

III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell’amministrazione.	L’ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.
--	--

Pisa, li 16/01/2024

Su delega del

Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr.ssa Francesca Mignoni

