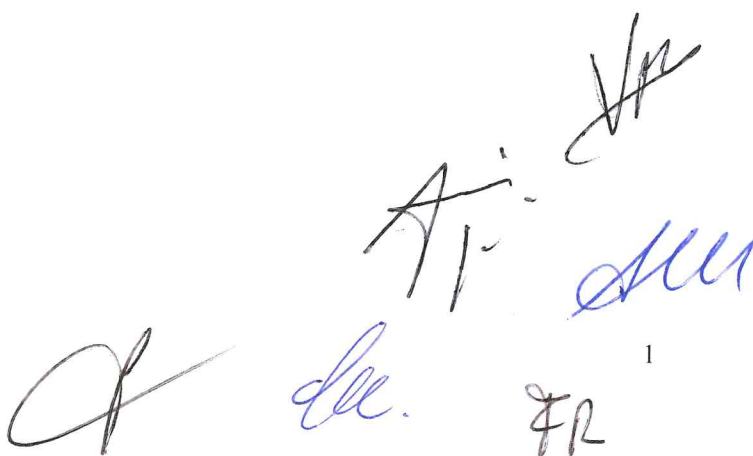


**Azienda USL TOSCANA NORDOVEST**

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO  
AZIENDALE  
PROGRESSIONI ORIZZONTALI  
AREA COMPARTO**

Pisa, 2 MAGGIO 2017

The bottom right of the page contains several handwritten signatures. There are three distinct signatures in black ink and one in blue ink. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner. One signature in black ink is at the top right, another is below it, and a third is to the left of the blue signature. The blue signature is written in a more fluid, cursive style. There are also some initials or marks in black ink near the bottom right.

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2017**

Il giorno 2 MAGGIO 2017 presso la sede dell'Azienda USLNORDOVEST posta in Via Cocchi ha avuto luogo l'incontro tra le seguenti parti:

p. Direttore Generale De Lauretis

**Direttore Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dr.ssa Alessia Macchia**

- per le OOSS di categoria:

CGIL – FP

CISL – FP

UIL – FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

RSU aziendale

I rappresentanti sindacali presenti alla seduta sono riportati sull'apposito foglio firma-presenze agli atti dell'Azienda.

Al termine della riunione le parti, in assenza di rilievi da parte del Collegio Sindacale, sottoscrivono il seguente Accordo Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'area del Comparto, nel testo che segue.

Premesso che sono stati nel tempo siglati nelle ex ASL gli accordi per l'attuazione delle progressioni orizzontali con decorrenza 2015.

Accertato che ricorrono i presupposti per dare sviluppo ad un accordo complessivo in ambito ASLNO per la gestione dell' istituto anno 2017 ad integrazione e sviluppo dei predetti accordi, come descritto nel prosieguo:

The block contains several handwritten signatures in black and blue ink. At the top right is a signature in black ink. Below it, there are three signatures in blue ink, and at the bottom right, there is a signature in blue ink with a small '2' superscript next to it.

## CONSIDERATO CHE

- le applicazioni degli accordi sulle progressioni orizzontali, come diversamente attuati nelle ex 5 aziende soppresse, hanno prodotto il seguente quadro di utilizzo dei fondi contrattuali di riferimento anno 2016;

FONDO FASCE EX ASL 2016	SPESA al 31.12.2016	DOTAZIONE FONDO	RESIDUO 31 12 2016
ASL 1	€ 8.541.694,71	€ 8.843.042,79	€ 301.348,08
ASL 2	€ 8.067.073,81	€ 8.532.788,72	€ 465.714,91
ASL 5	€ 6.372.945,04	€ 6.627.967,03	€ 255.021,99
ASL 6	€ 11.687.148,78	€ 13.050.014,10	€ 1.362.865,32
ASL12	€ 4.570.884,42	€ 4.773.818,48	€ 202.934,06
<b>totale ASLTNO</b>	<b>€ 39.239.746,76</b>	<b>€ 41.827.631,12</b>	<b>€ 2.587.884,36</b>

- al 31.12.2016 risultano disponibilità per un ulteriore sviluppo delle progressioni orizzontali e le condizioni di tenuta a regime nel 2017 in considerazione dei minori costi sul fondo legati alla dinamica del turn over del personale;
- le applicazioni delle progressioni orizzontali 2015 non sono state effettuate nella ex ASL 6 Livorno e sono state fatte in misura sensibilmente inferiore in ASL 12, come da tabella successiva;

EX ASL	risorse destinate a progressioni orizzontali 2015	% personale beneficiario su totale aventi diritto
ASL 1	750.000,00	67,98%
ASL 2	822.000,00	53,18%
ASL 5	704.000,00	58,91%
ASL 6	0,00	0,00%
ASL 12	350.000,00	31,54%

- Le parti convengono sulla applicazione delle progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2017, anche tenuto conto delle osservazioni formulate dal Collegio sindacale sulla ipotesi di accordo sottoscritta in data 15.12.2016, da estendere al personale del comparto aziendale non già beneficiario nel 2015 e nel 2016, anche in funzione della maggiore perequazione possibile tra le esperienze delle ex AASSLL, ferme restando le diversità di



gestione degli istituti e di contrattazione, e procedendosi separatamente nei limiti delle disponibilità risultanti al 31.12.2016 per ciascuna delle 5 ex ASL soppresse.

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

#### **ART. 1 – VALIDITA' DELL'ACCORDO**

Il presente accordo disciplina i criteri per l'attribuzione di fasce economiche al personale attraverso l'istituto della progressione orizzontale, anche ad integrazione dei precedenti accordi di ex ASL. per l'anno 2017.

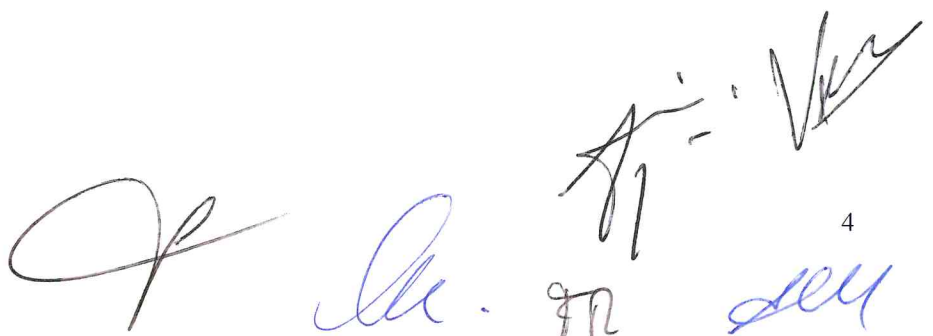
#### **ART. 2 – FINANZIAMENTO DELL'ACCORDO**

Per ciascuna delle ex ASL si procederà nei limiti delle risorse che risultano disponibili al 31.12.2016 sul relativo fondo fasce, fatte salve le riserve legate alla copertura programmata di incarichi di PP.OO. e/o COORDINAMENTO. La destinazione di eventuali residui non spesi legate alle riserve saranno oggetto di contrattazione tra le parti entro il 2017.

Per la ex ASL 6 Livorno si potrà procedere utilizzando integralmente la risorsa residua integrata da ulteriori **180.000** provenienti dalla gestione fondo disagio **2017**, anche in considerazione della tenuta del fondo disagio aziendale che si può rilevare in corso di anno 2017.

Per la ex ASL 12 Versilia si potrà procedere integrando le risorse con ulteriori **100.000** provenienti dalla gestione fondo disagio **2017**, anche in considerazione della tenuta del fondo disagio aziendale accertabile in corso di anno 2016.

Pertanto il quadro delle risorse che si ritiene di poter destinare per le progressioni è il seguente :



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized 'P', a signature that appears to be 'Lu.', and several other initials and signatures, including one that looks like 'V' and another that looks like 'M'.



EX ASL	RISORSE RESIDUE INIZIALI FONDO FASCE (AL 31.12.2016)	INTEGRAZIONI DA SPOSTAMENTI ALTRI FONDI	RISERVE PER INCARICHI DI PP.OO. E COORDINAMENTI GIA PREVISTE DA CIA O PER FABBISOGNO INTEGRATIVO	QUOTA DESTINABILE A PROGRESSIONI	% BENEFICIARI PRIMA APPLICAZIONE 2015	% BENEFICIARI SECONDA APPLICAZIONE 2017	TOTALE % BENEFICIARI 2015 2017
ASL 1	€ 301.348,08		€ 46.500,00	€ 254.848,08	67,98%	23,10%	91,08%
ASL 2	€ 465.714,91		€ 60.000,00	€ 405.714,91	53,18%	26,25%	79,43%
ASL 5	€ 255.021,99		€ 40.000,00	€ 215.021,99	58,91%	17,99%	76,90%
ASL 6	€ 1.362.865,32	€ 180.000,00		€ 1.542.865,32	0,00%	71,68%	71,68%
ASL12	€ 202.934,06	€ 100.000,00		€ 302.934,06	31,54%	27,30%	58,83%
	€ 2.587.884,36	€ 280.000,00	€ 146.500,00	€ 2.721.384,36	42,32%	33,26%	75,59%

### ART. 3 – POSTI STABILITI IN CIASCUNA CATEGORIA PER IL PASSAGGIO DI FASCIA

I posti stabiliti per ciascuna categoria sono in percentuale quelli indicati alla precedente tabella “% beneficiari seconda applicazione 2017”.

### ART. 4 – CRITERI SELETTIVI PER I PASSAGGI DI FASCIA

- Nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili sui fondi ex ASL al 31.12.2016 sono attuati i criteri selettivi già oggetto degli accordi stipulati, fatta salva la decorrenza delle fasce superiori dal 01.01.2017, rilevando la valutazione individuale degli anni 2015 2016 e con i dipendenti presenti alla data del 01/01/2017 confermando i criteri utilizzati sulla base degli accordi stipulati dalle ex Aziende , prevedendo, comunque, per tutti i dipendenti quale requisito minimo, la permanenza nella stessa fascia / posizione economica da almeno 36 mesi;

Per la ex ASL 6 Livorno saranno rispettati i criteri selettivi e di merito prescritti dall'art. 35 del CCNL 07.04.1999 e come di seguito integrati e precisati e sempre con decorrenza delle fasce dal 01.01.2017.

#### REQUISITI

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Azienda ex USL 6 alla data del 01.01.2017;
- anzianità di servizio (valida sommando rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato senza soluzione di continuità) con Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, e, per il ruolo amministrativo e tecnico, presso la PA in genere (enti art 1 comma 2 DLGS 165/2001), di almeno 3 anni al 31.12.2016 con permanenza nella stessa **fascia / posizione economica** da almeno **36** mesi;



## CRITERI

Per i suddetti dipendenti aventi titolo ad aspirare alla progressione di fascia vengono predisposte apposite graduatorie per categoria (A,B,C,D).

Conseguono la fascia superiore i dipendenti che si classificano in posizione utile rispetto alla % numero di posti contrattato di cui all'articolo precedente, comunque nel limite delle risorse disponibili.

A parità di graduatoria prevale l'anzianità di servizio nel SSN con rapporto di lavoro dipendente. In caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

La graduatoria viene formulata utilizzando le metodologie di valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei singoli dipendenti sino ad un max di punti 60:

Punti 30 misurazione e valutazione della prestazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi. si utilizza valutazione di risultato individuale anni 2015 e 2016 facendo una media della valutazione conseguita da ogni dipendente per l'attribuzione della quota di produttività collettiva. Il punteggio è attribuito in misura direttamente proporzionale al risultato medio delle valutazioni. Tale valutazione è automatica ed attribuita d'ufficio. (il 100% della scheda di valutazione corrisponde a 30 punti)

Nel caso in cui manchi la valutazione (causa assenza, aspettativa ect) di uno degli anni, si procede con l'ultima valutazione utile.

Punti 30 In base all'anzianità di servizio: si attribuisce 0,5 punto per ogni anno con un massimo di 15 punti. I rimanenti 15 punti da attribuire al personale con permanenza nell'ultima fascia economica superiore a 8 anni al 31/12/2016.

Per ciascun dipendente avente titolo viene compilata la scheda riassuntiva predisposta come sopra che riporta l'esito della suddetta valutazione col punteggio complessivo conseguito. I dipendenti di ciascuna categoria sono collocati in ordine di graduatoria in base al punteggio conseguito. Ottengono la fascia immediatamente superiore i dipendenti classificati in posizione utile rispetto al numero di passaggi di fascia contrattato all'articolo precedente in relazione alle risorse disponibili.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black and blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a blue ink signature, the initials 'FR', a signature with a superscript '6', and another blue ink signature.

### ART. 5 – Tempistica per l'attuazione dell'accordo sulle fasce

Il processo di aggiornamento degli elenchi selettivi dovrà essere completato con la seguente tempistica:

- entro **agosto** 2017 si provvede alla pubblicazione di graduatoria provvisoria in funzione specifica del controllo da parte del personale rispetto ai dati di carriera;
- entro il mese di **ottobre** si provvede alla pubblicazione della graduatoria definitiva;
- con la mensilità stipendiale di **novembre** si procede alla applicazione dei benefici;

I dipendenti aventi diritto all'acquisizione della progressione orizzontale saranno inquadrati nella fascia immediatamente superiore con decorrenza 1° gennaio 2017; gli arretrati saranno erogati entro novembre 2017.

Una volta formati gli elenchi selettivi, le progressioni economiche avvengono nel limite delle risorse disponibili e finalizzate.

### ART. 5 – Norme transitorie

Tutti i residui fino al 31 dicembre 2015 sono da distribuire secondo modalità in uso e sulla base degli accordi già in essere nelle varie ex ASL.

In particolare le parti concordano quanto segue:

- Per la ex ASL 6 di Livorno: destinazione 1% MS 2001 relativo agli anni 2014 e 2015 in termini di quote di produttività collettiva in funzione di perequazione degli esclusi dalle progressioni orizzontali, con erogazione in occasione della applicazione delle progressioni orizzontali.
- Per le ex ASL 1 – 2 – 5 – 12: destinazione 1% MS 2001 relativo agli anni 2014 e 2015 in termini di quote di produttività collettiva ad incremento conguagli anno 2015, distinti per i dipendenti delle ex ASL di appartenenza.

Le parti si impegnano a verificare annualmente le condizioni per un ulteriore sviluppo delle progressioni economico orizzontale sulle base delle risorse disponibili.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.





**Per l'Azienda**

p. Direttore Generale De Lauretis

**Direttore Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dr.ssa Alessia Macchia**

**Per le OO.SS aziendali:**

CGIL – FP

CISL – FP

UIL – FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

**RSU aziendale**

vice coord. Francesco Lodi  
vice coord. Viet

**RSU aziendale**