



COORDINAMENTO ASL TOSCANA NORD OVEST

Via Dei Mulini 12 - 57125 Livorno
Telefono e Fax: 0586 839665
E-mail: info@fialstoscana.it

DICHIARAZIONI SINDACATO FIALS CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Il Sindacato FIALS ha deciso di sottoscrivere il Contratto Integrativo a fronte di una valutazione complessiva della spesa delle risorse dei fondi contrattuali e della previsione dell'utilizzo dei residui disponibili per la contrattazione. Abbiamo ravvisato l'esigenza di concludere una stagione contrattuale tenendo di conto delle aspirazioni individuali di una parte di lavoratori rimasti esclusi dalla acquisizione della fascia economica anche a fronte della prossima applicazione del CCNL 2019/2021. Il nuovo Contratto, infatti, modificherà le regole per l'attribuzione delle progressioni economiche istituendo nuove modalità di progressione economica all'interno delle aree. L'impiego delle risorse dei fondi contrattuali viene rilevata, come peraltro avviene nel corso degli anni, soltanto a consuntivo e pertanto al Sindacato FIALS non è stato permesso di intervenire sulla applicazione dei vari istituti contrattuali e conseguentemente sulla spesa a causa della volontà della ATNO di non svolgere il confronto, con le cadenze e regole disposte dal CCNL, es. sulla pronta disponibilità, sul lavoro straordinario, le indennità. Gli incrementi della spesa per il lavoro straordinario ed anche di altri istituti quali le prestazioni aggiuntive sono da ricondurre prioritariamente alle carenze della dotazione organica. Rimane fermo l'impegno, per il FIALS, della necessità di un suo aumento in rapporto agli assetti organizzativi ed alla fruizione dei diritti dei lavoratori. Le decisioni unilaterali della Direzione Aziendale, sulle materie descritte, tra le quali es. l'ampliamento del numero degli incarichi di organizzazione hanno pesantemente ridotto le risorse per la destinazione alle altre finalità dei fondi. Il FIALS riscontra nell'attuale C.I.A. l'inadempienza della ATNO per non avere attuato varie parti significative del precedente Contratto Integrativo quali ad esempio l'incremento delle indennità per il lavoro notturno, l'aumento dei minuti per il tempo di cambio divisa e passaggio di consegne, la definizione delle regole del lavoro flessibile per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Il Sindacato FIALS ha orientato da tempo la propria azione nella direzione di assegnare la maggior parte delle risorse disponibili in contrattazione alle progressioni economiche orizzontali per garantire un salario fisso e ricorrente ai lavoratori e per le indennità per remunerare il disagio in rapporto al regime degli orari e alle specifiche condizioni di lavoro. La nostra iniziativa per la finalizzazione dei fondi per incrementare le disponibilità per le Progressioni Economiche, l'estensione e la maggiorazione degli importi per le indennità si è scontrata nel corso del tempo con le maggioranze sindacali formatesi e la volontà della Direzione Aziendale, durante le trattative, favorevoli ad utilizzare le risorse per finalità diverse (es. l'aumento del numero degli incarichi). Non ci riteniamo soddisfatti della quantità di risorse destinate alle progressioni economiche. La ATNO si è opposta ai possibili aumenti delle quantità economiche che avrebbero consentito di estendere l'attribuzione delle P.E.O. ad un numero maggiore di operatori. Il lavoro svolto dal FIALS per il loro incremento è stato notevole ed ha prodotto risultati parziali determinando l'innalzamento della quantità delle risorse per le progressioni economiche rispetto alla iniziale previsione della ATNO. La nostra azione ha comunque determinato prese di posizioni di rilievo sui vari istituti contrattuali, contribuendo a fornire ai lavoratori risposte economiche e diffondere una superiore consapevolezza per conseguire obiettivi sempre più rispondenti al loro riconoscimento economico e normativo. Il FIALS ha contestato alla ATNO la composizione dei fondi contrattuali con una nota precisa e circostanziata basata su una puntuale descrizione delle fonti legislative, contrattuali e gli indirizzi del Dipartimento Assessorato Diritto alla Salute della Regione Toscana. Le risposte pervenute non hanno fornito i necessari chiarimenti alle nostre istanze e pertanto ci riserviamo ulteriori iniziative per verificare la composizione dei Fondi Contrattuali in tutti i loro aspetti applicativi anche in rapporto alle definizioni avvenute in altre Aziende ed Enti della Regione Toscana per gli effetti e le eventuali ricadute sul C.I.A.

Livorno 21 novembre 2022

Il Coordinatore FIALS ATNO dott. Massimo Ferrucci

COORDINATORE FIALS ASL TOSCANA
NORD OVEST
MASSIMO FERRUCCI