
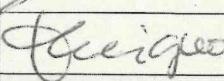
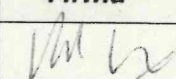
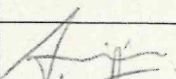
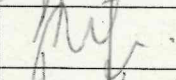
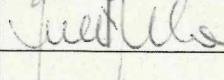
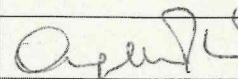
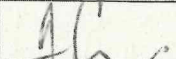


Area contrattuale: Personale Comparto	Tipo documento: Accordo Integrativo Aziendale	Data: 18 novembre 2022
Descrizione: Contratto integrativo personale del comparto Usl Toscana Nord Ovest sulla gestione fondi contrattuali, progressioni orizzontali, sistema premiante.		

In data 18 novembre 2022, presso la sede Aziendale di Via Cocchi, a seguito del parere positivo rilasciato dal collegio sindacale in data 14 novembre 2022 (allegato al presente verbale) sulla ipotesi di accordo definito in data 2 novembre 2022, le parti firmatarie della ipotesi di accordo, provvedono alla stipula definitiva attraverso la sottoscrizione del presente verbale e degli accordi allegati.

Per la Delegazione di parte pubblica	nome e cognome	Data	Firma
Su delega del Direttore Generale AUSLTNO	GABRIELE MOROTTI	22-11-22	
	FRANCESCA MIGNONI	22/11/2022	
Per la Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	Data	Firma
CGIL COORDINATORE	Valerio Muxth	18/11/22	
CISL LIVORNO PISA	FRANCESCO REDIMI TERRANTE	21/11/22	F. Redimi
UIL COORD. UIL FPL	FIDANZI BRUNELLO	21/11/2022	
FIALS Avv. Dott. Brunello Fidanzi	MASSIMO FEZZUCCI	21/11/2022	
NURSING UP	LUNETTI NICOLA	17/11/22	
FSI			
RSU COORDINATORE	ANGELINA IBRAHIM	22/11/22	
VICE-SEGRETARIO	ANDREA WYMAN	22/11/2022	

Pisa li 18 NOVEMBRE 2022

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA AL CCIA NOVEMBRE 2022
PERSONALE DEL COMPARTO USL TOSCANA NORD OVEST**

Le parti, prendendo atto che la composizione dei fondi è quella risultante dalla delibera allegata per l'anno 2021 e l'anno 2022, con riferimento all'incremento del Decreto Calabria anno 2021, tenendo in considerazione le note di Regione Toscana in materia, concordano che nel caso in cui la Direzione Sanità Welfare e Coesione Sociale, dovesse fornire nuove direttive per il recupero dell'adeguamento dei fondi contrattuali del personale dipendente nell'esercizio economico-finanziario in corso al momento in cui tale condizione dovesse verificarsi quanto incrementato sarà destinato al fondo ex art 81 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 con le destinazioni stabilite dal CCNL.

per l'Azienda

Gabriele Melleri
Deiguan

per le OO.SS

NURSING UP *Luigi M. Re*
FPCCIL *Luigi M. Re*
CISL FP Livorno *F. Nordin*

Cord. UIL FPL

Avg. Dott. Brunello Fidanzari

CISL FPLISA *De Tancetta*

per la RSU

COORDINATORE RSU

Agnesi

VICE-SEGRETARIO RSU

John

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2022

Le parti si sono riunite il giorno 2 novembre 2022 per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo riguardante la distribuzione delle risorse di cui all'art. 80-81 del CCNL 2016/2018 anno 2022 e seguenti e per la trattazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa.

ART 1.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL.

Le parti danno atto che la spesa corrente esprime e rappresenta le destinazioni storicamente effettuate con i precedenti accordi Aziendali ASLTNO e di ex ASL, destinazioni che si intendono confermate fino a nuova disciplina degli istituti di riferimento salvo quanto diversamente stabilito all'interno del presente contratto integrativo.

Le parti danno atto altresì che le destinazioni già concordate in occasione del contratto integrativo del dicembre 2021 che viene integralmente richiamato, come di seguito riportate con i dovuti adattamenti evidenziati, si intendono confermate a regime anche per l'anno 2022:

1. sono destinate alla premialità le risorse che residuano sul fondo al netto di quanto destinato alle progressioni orizzontali e di cui ai successivi capoversi;
2. la ripartizione delle risorse residue disponibili sul fondo produttività per gli anni 2022 e successivi a conguaglio avverrà con criterio inversamente proporzionale agli acconti percepiti, almeno per il 70% delle risorse da distribuire con le modalità stabilite dall'accordo del 31/10/2018;
3. si conferma la destinazione del fondo supporto indiretto LP ad incremento del fondo produttività collettiva con le specifiche di cui agli accordi di destinazione (progetto assenze improvvisi che prosegue anche per l'anno 2022);
4. è confermato per il 2022 la costituzione di un sub fondo per il sostegno di iniziative progettuali aziendali in essere e ricorrenti (cave – front office – internet festival etc) e di nuova previsione, con destinazione complessiva di euro 50.000 €. L'utilizzo di queste risorse sono previamente anticipate dal confronto sindacale;
5. è confermato per il 2022 la costituzione di un fondo per le eccellenze art. 82 CCNL 2018 pari a 50 mila euro annuali, rivolto al 1% dei dipendenti cui riconoscere una quota aggiuntiva pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti. A tal proposito le risorse anno 2021 e anno 2022 destinate a tale istituto e non ancora distribuite, saranno oggetto di un protocollo operativo specifico che verrà inviato alle Organizzazioni sindacali entro il mese di novembre 2022.

Cord. UIL FPL

Avg. Dott. Brunello Fidanzi

CISA
PISA

Angelo Taccetti
x 280 051

ART. 2**Determinazione risorse anno 2022**

Le parti danno atto che il monitoraggio e le proiezioni di spesa dei fondi contrattuali 2022 che, al netto delle risorse aggiuntive, attestano le **disponibilità residue per l'anno 2022 indicate nell'allegato 1.**

Le parti danno atto che il **risparmio sulla spesa fasce retributive 2021** derivante da cessazioni è stimabile come di seguito indicato:

ANNO	MESE	SPESA MENSILE FASCE voce 129	RISPARMIO MENSILE VS GENNAIO
2021	GENNAIO	2.183.449,29	
2021	FEBBRAIO	2.176.507,27	6.942,02
2021	MARZO	2.167.243,28	16.206,01
2021	APRILE	2.159.526,36	23.922,93
2021	MAGGIO	2.151.419,31	32.029,98
2021	GIUGNO	2.139.027,90	44.421,39
2021	LUGLIO	2.123.009,37	60.439,92
2021	AGOSTO	2.112.121,45	71.327,84
2021	SETTEMBRE	2.096.018,38	87.430,91
2021	OTTOBRE	2.083.275,52	100.173,77
2021	NOVEMBRE	2.063.308,82	120.140,47
2021	DICEMBRE	2.043.257,28	140.192,01
2022	GENNAIO	2.025.913,78	157.535,51
		tot risparmio 12 m	860.762,76
		tot risparmio 13 m	932.492,99

Tenendo conto degli investimenti degli ultimi anni relativi alle progressioni economiche orizzontali e considerando che la destinazione per l'anno 2022 deve tener di conto delle prossime e future destinazioni previste nell'ipotesi di CCNL 2019/2021, in ottica cautelare e di tenuta dei Fondi nei limiti delle risorse previste, le parti concordano di attivare le progressioni economiche per l'anno 2022 nei limiti economici previsti dal successivo art. 3.

firmato

F.lli

FPCCIL

Cord. UIL FPL

Avg. Dott. Brunello Fidanzi

certificato
+ RSU

ART. 3

Destinazione risorse

a) FONDO ART 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI

a1) Per l'anno 2022 si confermano le destinazioni già pattuite;

a2) Per l'anno 2023 si confermano i 45.000 euro per il completamento del processo di riorganizzazione della micro articolazione organizzativa relativa all'attivazione degli incarichi funzionali;

b) FONDO ART 81 PREMIALITA' E FASCE

b1) sono destinate per le progressioni orizzontali anno 2022 € 900.000;

Le graduatorie del personale beneficiario dovranno essere pubblicate entro il mese di dicembre 2022.

b2) le risorse che residuano, anche al netto delle destinazioni già concordate con il contratto integrativo del dicembre 2021, sono destinate per i conguagli della premialità 2022 in correlazione alle valutazioni delle *performances*.

Le destinazioni degli art. 80 e 81 sono indicate nell'**allegato 2** del presente contratto integrativo.

b3) **i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;**

Le parti confermano le regole a regime di cui ai contratti integrativi 2020 e 2021;

b4) **criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;**

Le parti confermano le regole a regime di cui all'art. 7 del contratto integrativo del 15 dicembre 2020 unitamente al documento Tavolo Tecnico aggiornato al 2021.

Le parti, preso atto delle risorse economiche previste nei Fondi anno 2022, concordano sulla necessità di confermare di anno in anno la destinazione delle risorse per gli istituti oggetto di contrattazione, nei limiti di capienza dei Fondi contrattuali.

ART. 4

Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi)

Le parti presa visione della programmazione PD presentata dall'Azienda che entrerà in vigore il 1 gennaio 2023, a seguito di confronto, stabiliscono l'elevazione delle indennità di turno PD a

Cord. UIL FPL

Avg. Dott. Brunello Fidanzi

euro 23 euro a decorrere dal 01/01/2023 nei limiti di compatibilità del Fondo ai fini di garantire un trattamento economico omogeneo dell'istituto per i dipendenti di USL Toscana Nord Ovest.

Le parti si incontreranno entro aprile 2023 per definire un eventuale innalzamento della indennità PD e della indennità di lavoro notturno nei limiti di compatibilità dei nuovi Fondi.

Pisa,

PER L'AZIENDA

Luigi Altini
Dei guai

PER LE OO.SS

NURSING UP
FP CGIL
CISL LIVORNO
ASSIPISA
Cord. UIL FPL

Avg. Dott. Brunello Fidanzi

FIALS

MASSIMO FEIZI

PER LA RSU

COORDINATORE RSU

VICE-RECTOR RSU

Agente
fu

CCIA 2022			
	fondo art. 80 2022		note
fondo	€ 36.461.329,49		
spesa in proiezione 12 mesi	€ 35.213.815,44		
disponibilità x destinazioni	€ 1.247.514,05		
destinazioni 2022	€ 431.461,00		risorse impegnate per il completamento microstruttura CCIA 22
destinazioni dec 2023			adeguamento PD 470.000 CCIA 22
	ipotesi gestione fondo art 80 2022		
fondo	€ 36.461.329,49		
impegno di spesa al 31.12	€ 35.645.276,44		comprese destinazioni 2022
risorse ancora disponibili non destinate	€ 816.053,05		utilizzabili x copertura cautelare spesa straordinari 2022
	fondo art. 81 2022		note
fondo	45.906.538,40		
spesa in proiezione 12 mesi	41.710.034,49		
	1.444.214,93		risorse congelate sottratte alla disponibilità del fondo
disponibilità x destinazioni	4.196.503,91		
destinazioni 2022	50.000,00		1% differenziazione premio individuale CCIA 21
destinazioni 2022	50.000,00		progetti CCIA 21
destinazioni 2022	€ 900.000,00		ipotesi fasce 2022 CCIA 22
destinazioni 2022	€ 3.196.503,91		saldi produttività 2022
	ipotesi gestione fondo art 81 2022		
fondo	45.906.538,40		
impegno di spesa al 31.12	45.906.538,40		comprese destinazioni 2022
risorse ancora disponibili non destinate	0,00		

FF C61L

Cord. UIL FPL

AVG. Dott. Bertello

Finanziamenti
Mila
nu
cassa di credito
x l'uso
D.

deleguati

FMS

Opere

Allegato
Richieste dell'RSU Azienda USL Toscana Nord Ovest

L'assemblea plenaria RSU riunitasi il giorno 11/11/2022, al termine della discussione per l'approvazione del CIA 2022 chiede, a fronte del riconoscimento della Regione Toscana delle risorse economiche del cosiddetto "decreto Calabria", di integrare l'ipotesi CIA 2022 con quanto di seguito riportato:

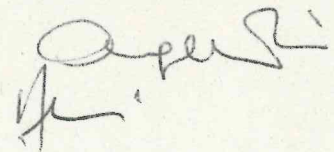
- Incremento dei fondi contrattuali artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità 2016 - 2018 secondo le previsioni dell'art. 11 c. 1 DL 35/2019 nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, tenuto conto della circolare regionale a firma del Dr. Gelli Federico del 04/07/2022, come confermata da ulteriore circolare del 20/10/2022.
- Quanto incrementato nel fondo ex art 81 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 sia destinato ad ulteriori passaggi di fascia.
- Impegno dell'Azienda a portare a compimento gli impegni precedentemente assunti dalla stessa nel CIA 2021, sottoscritto in data 13/12/2022 (ad es. progressioni verticali, PD ecc.), con particolare riferimento a quanto indicato dall'art. 7 (ulteriori disposizioni).

Il Comitato di Coordinamento RSU AUTNO

22/11/2022

COORDINATORE RSU

VICE-SEGRETARIO RSU



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/11/2022 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione telematica del 03/11/2022 presso la sede del Azienda USL Toscana Nord Ovest, via Cocchi 7/9 - 56121 Pisa, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 80 e 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C. C. N. L.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? No
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. mail del 04/11/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. mail del 04/11/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

La contrattazione integrativa oggetto della presente certificazione riguarda:

- risorse destinate alla premialità,
- ripartizione delle risorse residue disponibili sul fondo produttività per gli anni 2022 e successivi;
- costituzione sub fondo per il sostegno di iniziative progettuali aziendali;
- costituzione di un fondo per le eccellenze.

Il Collegio riceve nota del dr. Cecconi con la quale certifica che i sono contenuti in contabilità.

Riguardo l'estrazione prodotta, non essendo stata fatta nella stessa data in cui è stata sottoscritta l'ipotesi, riporta una piccola variazione di poche decine di euro e comunque l'Azienda ha proposto una cifra inferiore che le OO.SS. firmatarie dell'ipotesi hanno accettato.