

* L'Azienda stabilisce sin da subito l'applicazione dello SMART WORKING secondo le modalità definite dal DPCM 4/03/2020 e dalla circolare n. 1/2020

ACCORDO DEL 04/03/2020 Azienda USL TOSCANA NORD OVEST - OO.SS COMPARTO E RSU P.A.

Le parti nella riunione odierna, concordano, in relazione alle necessarie iniziative da intraprendere a seguito ed in considerazione della emergenza Coronavirus, su quanto segue:

- Per le attività collegate al Coronavirus, il trattamento per gli Oss a partire dal 21.02.2020 sarà determinato come attività straordinaria incentivata fino a raggiungere la quota oraria di euro 21, composta in quota parte dallo straordinario spettante e in quota parte dall'incentivo derivante dai residui del supporto indiretto (anni 2017/2019) non ancora distribuiti, per una spesa complessiva relativa al supporto indiretto di euro 150.000. Nel caso, in cui la Regione dovesse riconoscere risorse aggiuntive per l'emergenza Coronavirus, da destinare anche al personale Oss, le risorse dello straordinario e del supporto indiretto utilizzate per lo straordinario incentivato saranno reintegrate nei rispettivi fondi, così come richiesta da parte sindacale;
- le parti confermano che l'attività aggiuntiva per la categoria D /DS è pari a 30 euro l'ora e, nel caso in cui se ne ravvisasse la necessità, sarà estesa oltre al personale del Dip. Infermieristico ed ostetrico anche al personale del Dip. Tecnico Sanitario e della Prevenzione e della Riabilitazione;
- per le malattie infettive, la reperibilità attivata verrà remunerata con euro 30 l'ora, mantenendo ferma l'indennità di reperibilità contrattuale;
- L'attività aggiuntiva verrà liquidata entro due mesi dall'effettuazione, anche in caso di debito orario che potrà essere recuperato nell'ambito dei 6 mesi, finita l'emergenza;
- L'Azienda si impegna a comunicare alle OO.SS/RSU giornalmente l'ingresso degli interinali (100) già previsti, verranno autorizzati sin da subito n. 30 oss in anticipo del turn over, e si procederà all'autorizzazione dell'anticipo dei turn over per gli oss per il primo semestre 2020;
- L'Azienda entro la prossima settimana comunicherà alle OO.SS / RSU il nr. delle assunzioni previste per tutti i ruoli del comparto anno 2020.

* Delle iniziative sopra indicate, si terranno specifici monitoraggi periodici.

PER L'AZIENDA



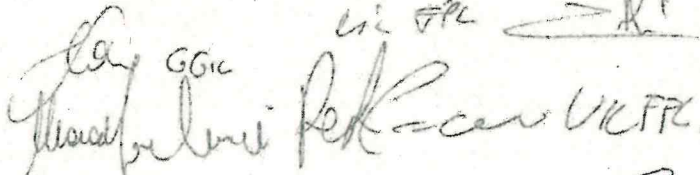
UIL-GPL

PER LE OO.SS

FSI-ILSPE
Biancamano




CGI





Per la RSU



Coordinatore FP
USL Toscana N.O.


PISA 4/03/2020