
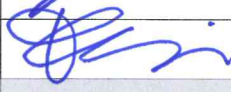
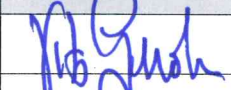
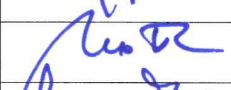
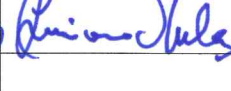



Area contrattuale: Personale Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza ruolo sanitario, Dirigenza delle professioni infermieristiche ostetriche e tecnico sanitarie	Tipo documento: Accordo Integrativo Aziendale	Data: 6 LUGLIO 2020
Descrizione: Accordo Integrativo con la dirigenza sanitaria applicazione CCNL e retribuzione incarichi.		

In data 6 luglio 2020, presso la sede Aziendale di Via Cocchi, a seguito del parere positivo rilasciato dal collegio sindacale (allegato al presente verbale) sulla ipotesi di accordo definito in data 29 maggio 2020, le parti firmatarie della ipotesi di accordo, provvedono alla stipula definitiva attraverso la sottoscrizione del presente verbale e degli accordi allegati.

Per la Delegazione di parte pubblica	nome e cognome	Data	Firma
Su delega del Direttore Generale AUSLTNO	GABRIELE MONETTI	6-7-20	
	FRANCESCA MIGNONI	6-7-2020	
Per la Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	Data	Firma
ANAAO ASSOMED	VITO GIUDICE	06/07/2020	
AAROI	ROMBO GIUSEPPINA		
FASSID	VALCHERA ANNA	6/7/20	
CIMO	MULAS LUCIANO	06/07/2020	
FP CGIL			
UIL FPL			
FVM	GUGLIELMONE GOFFREDO		
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI			
FESMED	SCOTTO STEFANO	16/7/2020	
CISL MEDICI			

Li 6 Luglio 2020

GRABER'S TRACT 6-4-22
FRANCIS H. HARRIS 6-4-22

10/2/20 10/2/20

10/2/20 10/2/20

10/2/20 10/2/20

10/2/20 10/2/20

IPOTESI ACCORDO APPLICAZIONE CCNL DIRIGENZA SANITARIA – RETRIBUZIONE INCARICHI

Le parti in occasione dell'incontro in video conferenza del 30 aprile, concordano il percorso di applicazione del CCNL come di seguito illustrato.

Si procede secondo le seguenti fasi

UNIFICAZIONE FONDI DI POSIZIONE E SCORPORO FONDI RISULTATO E DISAGIO

I **fondi contrattuali anno 2019**, sono quelli di seguito rappresentati.

categoria	fondi	fondo 2018	personale in servizio al 31.12.2018	quota capitaria 2018	personale in servizio al 31.12.2019	quota variazione personale 2019 - dato medio	fondo 2019 - decreto calabria quota cap 2018 x dato medio nr 2019)	incrementi CCNL dirigenza dec 2019	fondo definitivo 2019
Dirigenza Medica e Veterinaria	fondo posizione	38.431.987,68	2.320,00	16.565,51	2.277,00	- 356.158,51	38.075.829,17	581.518,60	38.657.347,77
	fondo accessorie disagio	8.338.120,27	2.320,00	3.594,02	2.277,00	- 77.271,37	8.260.848,90	761.150,00	9.021.998,90
	fondo risultato	4.485.639,51	2.320,00	1.933,47	2.277,00	- 41.569,50	4.444.070,01	380.575,00	4.824.645,01
Dirigenza Ruolo Sanitario	fondo posizione	2.180.232,07	257,00	8.483,39	258,00	4.241,70	2.184.473,77	64.558,00	2.249.031,77
Dirigenza Professioni IO e TS	fondo posizione	378.792,95	18,00	21.044,05	15,00	- 31.566,08	347.226,87	4.966,00	352.192,87
Dirigenza ruoli APT	fondo posizione	1.628.904,23	94,00	17.328,77	94,00		1.628.904,23		1.628.904,23
Dirigenza non MV ruolo sanitario - Dirigenza PIOTS - Dirigenza APT	fondo accessorie disagio	386.178,44	369,00	1.046,55	367,00	- 1.046,55	385.131,89	91.000,00	476.131,89
	fondo risultato	1.911.941,87	369,00	5.181,41	367,00	- 5.181,41	1.906.760,46	45.500,00	1.952.260,46

Nel computo dei fondi 2019 troviamo sia gli incrementi previsti dal CCNL sia le decurtazioni previste dal decreto Calabria, quest'ultime calcolate come dato medio presenza in servizio anno 2019.

I **fondi di posizione 2020** della dirigenza sanitaria e della dirigenza delle professioni IOTS **si unificano** con quelli della dirigenza Medica e veterinaria.

I **fondi di risultato e del disagio 2020** che erano unificati per la dirigenza non medica SPTA, devono essere **scorporati della componente PTA** e portati ad unificazione con i fondi risultato e accessorie della dirigenza medica.

Il criterio di scorporo è in base al personale presente al 31.12.2019.

I nuovi fondi contrattuali, nel passaggio dall' anno 2019 all' anno 2020 ed in applicazione nuovo CCNL diventano pertanto i seguenti:

categoria	Fondi	fondo provvisorio 2020
DIRIGENZA APT SEPARATA	fondo posizione	1.628.904,23
	fondo accessorie disagio	99.422,63
	fondo risultato	492.234,36
DIRIGENZA SANITARIA UNIFICATA	fondo posizione	41.258.572,41
	fondo accessorie disagio	9.398.708,15
	fondo risultato	6.284.671,10

Nei fondi di Posizione non sono state appostate le risorse integrative derivanti dalla RIA, trattandosi di risorse da quantificare a livello aziendale sulla base degli indirizzi operativi nazionali e regionali ancora da formulare.

Analogamente, nei fondi accessorie e di risultato non sono state appostate le risorse integrative derivanti dal CCNL (comma Gelli) e quelle derivanti dal DL 18/2020, trattandosi di risorse da quantificare a livello aziendale sulla base degli indirizzi operativi nazionali e regionali ancora da formulare.

Si informa che la tabella di costituzione dei fondi sarà rappresentata anche alle OO.SS della dirigenza PTA per condividere il percorso di scorporo dei fondi di risultato ed accessorie unificati della dirigenza SPTA, tra le distinte componenti sanitaria e PTA, e che pertanto le modalità di scorporo sono del tutto provvisorie e rivedibili in base agli esiti dei tavoli.

Per tutte le condizioni di cui sopra e tenuto conto che anche gli incrementi e riduzioni in applicazione del decreto Calabria potranno trovare conferma e consolidamento nell' ambito del complessivo governo regionale della spesa del personale, i fondi 2019 e 2020 come sopra accertati sono suscettibili di successive correzioni ed integrazioni.

ADEGUAMENTO GRADUAZIONE DIRIGENZA SANITARIA E DELLA DIRIGENZA NP A QUELLA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Si concorda la riconduzione degli incarichi della dirigenza Sanitaria e Nuove professioni alle fasce e valore di incarico della graduazione DMV assumendo a riferimento il valore più vicino all attuale (nessuna riduzione – solo incrementi).

Di seguito la tabella di allineamento ed unificazione della graduazione delle funzioni della dirigenza sanitaria unificata ASLTNO anno 2020

valore annuo incarichi attuale Dirigenza Sanitaria	valore annuo incarichi Dirigenza Professioni IOTS	valore annuo incarichi attuale DMV	
		IP1	3.608,28
4.643,34	4.151,16	IP2	4.830,56
5.750,00			
6.690,00		IP3	6.715,44
		IP4	8.236,08
8.625,00			
8.973,00			
9.315,00		IP5	10.832,40
11.255,00			
11.500,00			
12.510,00		IP6	12.599,00
14.370,00		IP7	14.422,20
		IP8	16.410,95
		IP9	17.468,75
	7.810,00		
9.700,00			
11.105,00			
	11.500,00		
12.510,00		SS1	12.599,00
13.350,00		SS2	14.422,20
14.500,00			
15.580,00		SS3	15.664,90
		SS4	16.479,75
		SS5	17.468,75
15.150,00	16.050,00		
	16.836,00		
	18.050,00	SC1	18.607,30
19.050,00		SC2	20.009,00
		SC3	20.758,00
		SC4	23.400,90
		SC5	24.000,00
		SC6	27.000,00

INQUADRAMENTO DEGLI INCARICHI ATTUALI NELLE NUOVE TIPOLOGIE CCNL ED APPLICAZIONE NUOVI MINIMI DI POSIZIONE FISSA

Per l'applicazione del CCNL ed in particolare dei nuovi minimi di posizione si procede secondo la seguente tabella di riconciliazione.

- dirigenti < 5 anni intra = IP base lett d) - posizione minima = 1500
- dirigenti < 5 anni extra = IP base lett d) - posizione minima = 1500 x 55%
- dirigenti > 5 anni intra con IP **liv 1 - 4** = IP consulenza studio etc - posizione minima = 5.500
- dirigenti > 5 anni extra con IP **liv 1 - 4** = IP consulenza studio etc - posizione minima = 5.500 x 55%
- dirigenti > 5 anni intra con IP **liv 5 - 7** = IP alta specializzazione - posizione minima = 6.500
- dirigenti > 5 anni extra con IP **liv 5 - 7** = IP alta specializzazione - posizione minima = 6.500 x 55%
- dirigenti > 5 anni intra con IP **liv 8** = IP altissima specializzazione interna - posizione minima = 11.000
- dirigenti > 5 anni extra con IP **liv 8** = IP altissima specializzazione interna - posizione minima = 11.000 x 55%

- dirigenti > 5 anni intra con IP liv 9 = IP altissima specializzazione dipartimentale - posizione minima = 12.500
- dirigenti > 5 anni extra con IP liv 9 = IP altissima specializzazione dipartimentale - posizione minima = 12.500 x 55%

Creazione nuova fascia liv 10 da 19.000:

- dirigenti > 5 anni intra con IP liv 10 = IP altissima specializzazione dipartimentale - posizione minima = 12.500

In prima applicazione sono collocati in altissima specializzazione solamente gli incarichi già attualmente appartenenti ai livelli 8 e 9 (circa 24)

Stante il tetto CCNL del nr max di IP di altissima specializzazione pari al 10 % degli IP, pari a 164 incarichi di cui 114 interni e 50 dipartimentali, tenuto conto che nr 14 sono già collocati al liv 8 e nr 10 al liv 9 (dipartimentali), per l'inquadramento in altissima specializzazione (interna e dipartimentale) degli ulteriori 140 incarichi, si procederà progressivamente nel tempo con creazione di nuovi incarichi attraverso apposita procedura di bando, comunque in coerenza e nell' ambito delle gestioni dei portafogli dipartimentali.

Per i nuovi 100 incarichi di altissima specializzazione interna da collocare al livello 8 e provenienti da IP alta spec livelli 5 – 6 – 7 si stima un maggiore costo max a regime di circa 380.000 (diff 3.790 € x nr 100 ex IP 5-6-7).

Per i 40 incarichi da collocare nella nuova fascia altissima specializzazione a valenza dipartimentale da 19.000 €, si stima un maggiore costo max a regime di circa 255.000 (diff 6.380€ x nr 40 ex IP 5-6-7).

Le parti concordano inoltre l'introduzione in via sperimentale di un livello IP0plus con variabile aggiuntiva annua di 500 euro da estendere max al 33% del personale < 5 anni per funzioni che implicano assunzione immediata e diretta di autonomia e responsabilità in particolari contesti (es equipe minime – PS – funzioni di certificazione e controllo -etc).

Si stima un maggiore costo max a regime di circa 67.000 (500€ x nr 408 IP0intra x 33%).

Le parti concordano altresì di verificare, nel corso della fase di prima applicazione ed consuntivo dell'anno 2020, anche alla luce delle risorse integrative che potranno essere accertate nel fondo art 94, la possibilità di estendere ulteriormente la quota % di applicazione.

Ne deriva il seguente impianto di graduazione degli incarichi professionali.

Liv		valore annuo incarichi attuale DMV	nuova tipologia CCNL	valore minimo CCNL	valore effettivo incarico graduazione a regime
IP0	< 5 anni	0	IP base	1.500,00	1.500,00
IP0+	< 5 anni	2.000,00	IP base plus	1.500,00	2.000,00
IP1	> 5 anni	3.608,28	IP consulenza studio etc	5.500,00	5.500,00
IP2	> 5 anni	4.830,56	IP consulenza studio etc	5.500,00	5.500,00
IP3	> 5 anni	6.715,44	IP consulenza studio etc	5.500,00	6.715,44
IP4	> 5 anni	8.236,08	IP consulenza studio etc		8.236,08

				5.500,00	
IP5	> 5 anni	10.832,40	IP alta specializzazione	6.500,00	10.832,40
IP6	> 5 anni	12.599,00	IP alta specializzazione	6.500,00	12.599,00
IP7	> 5 anni	14.422,20	IP alta specializzazione	6.500,00	14.422,20
IP8	> 5 anni	16.410,95	IP altissima specializzazione interna	11.000,00	16.410,95
IP9	> 5 anni	17.468,75	IP altissima specializzazione dipartimentale	12.500,00	17.468,75
IP10	> 5 anni	19.000,00	IP altissima specializzazione dipartimentale	12.500,00	19.000,00

All'atto della applicazione della clausola di garanzia art 92, in esito al computo delle anzianità di servizio con il nuovo criterio estensivo previsto dal CCNL, il personale che risulta > 5 anni si colloca nella fascia ip 1/2 € 5.500, il personale che risulta > 15 anni, viene collocato nella fascia IP 3 € 6.715 ed il personale che risulta > 20 anni resta in fascia IP3 ma con applicazione livello differenziale minimo CCNL € 7.000.

Per la applicazione della distinzione tra gli incarichi di SS interni e dipartimentali si procede con verifica sulla base degli atti e dei contenuti degli incarichi in relazione all'organizzazione aziendale, con applicazione dei relativi minimi di posizione fissa da 11.000 e 12.500.

Si prevede la creazione nuova fascia livello 6 da 19.000 in cui saranno collocati incarichi SSD a valenza dipartimentale (circa 20 pari al 10% delle SS) con maggiore autonomia e di livello strategico, da conferire con procedura di bando, e con riconoscimento posizione minima = 12.500.

Si stima un maggiore costo max a regime di circa 66.000 (diff 3.335€ x nr 20 ex SS 3-4-5)

Fatto salvo il caso di cui sopra, il valore di posizione minima di € 12.500 si associa al carattere dipartimentale dell'incarico di SSD, a prescindere dalla fascia / livello di graduazione in cui si colloca, e pertanto in ogni fascia livello di graduazione delle funzioni (liv 1 – liv 5) delle SS, possono essere presenti SSD con valore di posizione minima € 12.500.

Nella prospettiva della progressiva applicazione delle procedure di valutazione delle posizioni, come previste dai precedenti accordi aziendali sul sistema degli incarichi, in via di prima applicazione il valore di posizione minima € 12.500 è associato anche al livello SS5.

In generale si procederà alla applicazione dei nuovi inquadramenti (IP SS SC) con la mensilità stipendiale di luglio 2020 fatte salve le applicazioni conseguenti alle procedure di conferimento tramite bando, che saranno progressivamente effettuate nei mesi successivi.

VERIFICA TENUTA FONDI CONTRATTUALI

Le parti prendono atto della copertura dei fondi contrattuali 2020 sulla base della stima dei costi di inquadramento come sopra previsti.

La spesa dei primi due mesi 2020 comprende già il costo delle principali applicazioni previste dall'accordo del 19 12 2019 (rivalutazione generale della graduazione delle funzioni – rivalutazione incarichi ASL 1) ed anche l'applicazione del CCNL 2016 2018, con riferimento a nuovi valori indennità SC ed indennità specificità medica.

Di seguito la **proiezione di spesa del fondo posizione 2020** alla luce dei costi complessivamente da sostenere, sia in applicazione del CCNL, sia per la piena applicazione dell' accordo aziendale del 19 12 2019 e di quanto in questa sede stabilito.

	dirigenza medica e veterinaria	dirigenza sanitaria	dirigenza professioni infermieristiche
spesa gennaio 2020	2.738.539,78	131.303,93	30.413,24
spesa febbraio 2020	2.731.971,26	129.105,09	30.581,39
spesa marzo 2020	2.724.798,34	128.433,96	30.581,39
spesa aprile 2020	2.725.813,87	128.868,29	30.581,39
totale spesa quadrimestre 2020 (comprensiva incrementi CCNL ISC dirigenza non medica e ISMedica - comprensiva rivalutazione generale graduazione funzioni ed incarichi ASL 1 accordo aziendale)	10.921.123,25	517.711,27	122.157,41
proiez spesa 13 mesi 2020	35.493.650,56	1.682.561,63	397.011,58
fondi separati 2019 2020	38.657.347,77	2.249.031,77	352.192,87
proiez disponibilità residue separate 2020	3.163.697,21	566.470,14	- 44.818,71
proiez spesa unificata 2020	37.573.223,77		
fondo unificato 2020	41.258.572,41		
proiez disponibilità residua unificata 2020	3.685.348,64		
costi nuovi minimi	1.422.944,88	124.150,68	nulli
costi clausole di garanzia	da valutare	da valutare	nulli
costi nuove fasce (SSD liv 6 - IP liv 10 - IP liv 8 - IP0plus)	768.000,00		
costi allineamento a graduazione DMV		158.026,19	32.995,44
costi applicazione accordo portafoglio DMV 2019	450.000,00		
costi applicazione accordo incarichi disagiati	171.846,00		
totale ulteriori costi da sostenere 2020	3.127.963,19		
costi rivalut ISC - già compresi nella spesa febbraio		30.912,31	33.722,52

RICONOSCIMENTO CLAUSOLA DI GARANZIA (MINIMI INCARICHI)

Si concorda di rinvviare l'applicazione delle clausole di garanzia art 92 una volta effettuata la ricostruzione del servizio dei dirigenti in applicazione delle nuove modalità previste dal CCNL (discontinuità – servizi all'estero etc).

Il fondo presenta comunque le ulteriori disponibilità per sostenere anche il costo delle clausole di garanzia.

Quest' ultima infatti può essere stimata nella misura max di + 520.000 €, ipotizzando che, in applicazione della nuova modalità di calcolo del servizio utile, i dirigenti con IP liv 1 – 2 – 3 con valore di graduazione < 8.263 (nr 883) si redistribuiscono equamente nelle seguenti fasce di anzianità, con i conseguenti costi di garanzia:

nr	anzianità ricalcolata	valore medio in god	fascia di inquadramento	costi differenz
177	>5<10	5.923,96	5.500,00	
177	>10<15	5.923,96	5.500,00	
177	>15<20	5.923,96	6.715,00	139.697,90
177	>20<25	5.923,96	7.000,00	190.028,90
177	>25	5.923,96	7.000,00	190.028,90

L'azienda si impegna a provvedere nel contempo:

- applicazione decorrenza quinquennale incarichi professionali ed incarichi di struttura semplice e complessa in fase di attribuzione e di rinnovo ad eccezione delle clausole previste dal CCNL (ad esempio cessazione per collocamento in quiescenza, valutazione negativa etc).
- ricalcolo anzianità di servizio con riconoscimento dei tempi determinati ed indeterminati ai fini del riconoscimento della indennità di esclusività;
- eliminazione della procedura di silenzio/ assenso ai fini del superamento del periodo di prova e creazione di una scheda SVOD per certificare la data di superamento ai fini del riconoscimento dell'incarico professionale di base e della retribuzione di posizione di 1500 euro (dalla data del superamento);

Le parti concordano altresì di attivare un tavolo tecnico entro il mese di novembre 2020 per l'analisi dei riflessi applicativi del nuovo CCNL sui fondi anno 2019 e 2020 anche ad esito degli atti che saranno assunti dal coordinamento regionale in materia.

Le parti rinviando ad apposito tavolo la disciplina unificata della retribuzione di risultato per l'attuazione delle norme di garanzia previste dal CCNL.

Il presente accordo è stato trasmesso nella versione definitiva alle parti sindacali tramite invio documento PDF.

Le parti sindacali hanno formulato la rispettiva adesione inviando comunicazione via mail, con eventuali dichiarazioni, allegando file dell' accordo.

L'ipotesi di accordo, con allegato repertorio di parte sindacale e relazione di accompagnamento, è stato inviato al Collegio Sindacale per il parere di competenza, ed è stato formulato parere favorevole (allegato).

Per la Delegazione di parte pubblica	nome e cognome	Data	Firma
Su delega del Direttore Generale AUSLTNO	GABRIELE MONETTI	06-07-20	
	FRANCESCA MICNONI	06-07-20	
Per la Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	Data	Firma
ANAAO ASSOMED	VITO GIUDICE	05/07/20	
AAROI	ROMBO GIUSEPPINA		
FASSID	VALCHERA ANNA	10/07/2020	
CIMO	MULAS LUCIANO	06/07/2020	
FP CGIL			
UIL FPL			
FVM	GUGLIELMONE GOFFREDO		
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI			
FESMED	SCOTTO STEFANO	6/7/20	
CISL MEDICI			