



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1018 del 25/10/2022

OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali anno 2021 area Comparto. Adeguamento fondi in applicazione DL 35 2019 (Decreto Calabria). Accertamento definitivo fondi contrattuali anno 2021 ed accertamento provvisorio fondi contrattuali anno 2022.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: NICOLA CIAMPI

DIRETTORE UOC Politiche Economiche e Libera Professione: NICOLA CIAMPI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali anno 2021 area Comparto. Adeguamento fondi in applicazione DL 35 2019 (Decreto Calabria). Accertamento definitivo fondi contrattuali anno 2021 ed accertamento provvisorio fondi contrattuali anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile UOC Politiche Economiche e Libera Professione di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, dr.Nicola Ciampi

VISTI:

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- la L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la legge regionale del 16 marzo 2015, n. 28, recante “Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale” (d'ora innanzi “Legge di riordino”);
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”;

VISTA:

- la normativa nazionale e regionale vigente in materia;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;
- la delibera n. 832 del 16 ottobre 2020 avente ad oggetto l'aggiornamento del regolamento di organizzazione generale aziendale;

VISTO il CCNL 2016 2018 del personale del comparto sottoscritto in via definitiva in data 21 maggio 2018;

VISTA la deliberazione n 638 del 14/7/2021 di costituzione provvisoria dei fondi di categoria comparto, anno 2021;

RILEVATO che con la deliberazione di cui sopra si era provveduto al formale accertamento delle risorse costitutive dei fondi contrattuali 2021, in via provvisoria, rinviando a successivo provvedimento la costituzione definitiva;

VISTO l'art 11 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 35 (cd “Decreto Calabria”);

VISTO il parere MEF 179877 formulato in data 1 settembre 2020 in riscontro ai quesiti posti dalla conferenza Regioni e province sulla applicazione del “decreto Calabria”;

VISTA la circolare della conferenza regioni e province del 22 ottobre 2020 che, sulla base del richiamato parere MEF, fornisce le indicazioni applicative art 11 DL 35/2019 (decreto Calabria);

DATO ATTO che la RT nell’ esercizio delle funzioni di coordinamento in materia di cui all’ art 6 comma 1 lett h) del CCNL, ed in coerenza con le indicazioni sopra richiamate, ha fornito, con deliberazione nr 1509 del 30 novembre 2020, le indicazioni applicative per l’adeguamento dei fondi;

DATO ATTO che in applicazione dei predetti criteri si è provveduto all’ accertamento delle risorse integrative per l’ adeguamento dei fondi contrattuali del comparto per l’ anno 2020, con delibera 206/2021 di definitiva costituzione dei fondi del comparto per l’anno 2020;

DATO ATTO altresì che la delibera 638/2021 per la costituzione provvisoria dei fondi 2021, con riferimento alla quantificazione dell’adeguamento in applicazione Decreto Calabria, ha conteggiato solamente l’importo accertato per l’anno 2020, rinviando a successivi provvedimenti per l’ analoga applicazione degli adeguamenti relativi all’ anno 2021;

CONSIDERATO:

- che con successiva deliberazione 1112 del 22 dicembre 2021 si era provveduto all’accertamento delle risorse incrementalì per adeguamento in applicazione art 11 decreto calabria anno 2021 ed alla conseguente nuova ricognizione delle risorse dei fondi contrattuali area comparto anno 2021, integrando in questo senso le previsioni delle deliberazione nr 638/2021;

- che i fondi erano stati come di seguito costituiti:

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi – art. 80 Del. 638/2021	€ 36.461.329,49
Risorse aggiuntive adeguamento in applicazione Decreto Calabria 2021	€ 1.306.330,08
Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi – art. 80 con adeguamento DC 21	€ 37.767.659,57
Fondo Premialità e fasce – art. 81 - Del. 638/2021	€ 45.906.538,40
Risorse aggiuntive adeguamento in applicazione Decreto Calabria 2021	€ 1.683.500,17
Fondo Premialità e fasce – art. 81 con adeguamento DC 21	€ 47.590.038,57

- che si trattava comunque di provvedimento provvisorio in attesa del definitivo accertamento, a consuntivo annuo 2021, delle risorse integrative derivanti dalla definitiva applicazione dell’ adeguamento ex art 11 DL 35 2019, provvedimento comunque anche condizionato risolutivamente alle successive disposizioni regionali in materia;
- che, in coerenza con quanto sopra, le risorse incrementalì accertate in via provvisoria dalla deliberazione 1112/2021, non sono state impegnate e destinate agli istituti di spesa fissa corrente attraverso il contratto integrativo aziendale, restando disponibili, solo in esito al definitivo accertamento, per la destinazione ad incremento della premialità anno 2022;

VISTE le note della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, del 1 luglio 2022 e del 19 ottobre 2022, a firma Direttore Federico Gelli, comunicazioni allegate al presente atto a costituirne parte integrante, e rilevato:

- che le allegate comunicazioni riaffermano le prerogative regionali rispetto alla verifica delle condizioni per l’ adeguamento dei fondi contrattuali in applicazione art 11 decreto calabria;

- che in particolare dispongono che sussistono i presupposti per mantenere l'iscrizione, nel bilancio d'esercizio 2021, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto con riferimento all'anno 2020, e non di quella dovuta all'ulteriore incremento del personale avvenuto nel corso del 2021;
- che pertanto viene a determinarsi la prevista condizione risolutiva rispetto alla costituzione del fondo nei termini di cui alla deliberazione 1112/2021;

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere alla costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali area comparto anno 2021, al netto delle risorse integrative derivanti dall' adeguamento in applicazione decreto Calabria per l'anno 2021, e pertanto nei termini seguenti, negli stessi importi già indicati in via provvisoria dalla deliberazione 638/2021 ed oggetto di controllo e validazione da parte del collegio sindacale:

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi – art. 80 € 36.461.329,49

Fondo Premialità e fasce – art. 81 € 45.906.538,40

RILEVATA altresì l'opportunità di procedere nell'occasione anche al formale accertamento dei fondi provvisori di categoria per l'anno 2022, negli stessi importi di cui sopra;

DATO ATTO:

- che in conseguenza del presente provvedimento dovrà provvedersi anche al corrispondente allineamento della contabilità generale aziendale 2021;
- che i fondi in questa sede oggetto di accertamento provvisorio per l'anno 2022, sono complessivamente previsti nel Bilancio preventivo 2022 approvato con Deliberazione del DG n. 419 del 13/04/2022 che presenta le dovute coperture;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

RITENUTO di individuare il Dr. Nicola Ciampi, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso l' U.O.C. Politiche Economiche e Libera Professione, è conservato agli atti d'ufficio, a cura del Responsabile del procedimento, il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

DELIBERA

1. Di procedere alla definitiva costituzione dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2021, con le motivazioni, con le modalità e con le specifiche di cui in premessa, in applicazione della vigente normativa contrattuale di categoria;

2. Di quantificare pertanto l' entità dei fondi contrattuali del comparto anno 2021 nei termini seguenti, negli stessi importi già indicati in via provvisoria dalla deliberazione 638/2021:

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi – art. 80 € 36.461.329,49

Fondo Premialità e fasce – art. 81 € 45.906.538,40

3. Di procedere nell' occasione anche all' accertamento dei fondi provvisori anno 2022, negli stessi importi come in questa sede definitivamente accertati per l' anno 2021;
4. di provvedere in conseguenza ed in coerenza con quanto disposto dal presente provvedimento, al corrispondente allineamento della contabilità generale aziendale 2021;
5. di dare atto che i fondi in questa sede oggetto di accertamento provvisorio per l'anno 2022, sono complessivamente previsti nel Bilancio preventivo 2022 approvato con Deliberazione del DG n. 419 del 13/04/2022, che presenta le dovute coperture;
6. di dare incarico all'UO Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio on line dell'Azienda;
7. di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione agli interessati del presente provvedimento;
8. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2 LRT 40/2005 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Letizia Casani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CASANI MARIA LETIZIA

DATA FIRMA: 25/10/2022 16:07:11

IMPRONTA: 66383833363538653163383739643630383462303865323636623665613666353634653866376566