

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMPARTO DEL 2 NOVEMBRE 2022**

Facendo seguito alla ipotesi di accordo in epigrafe, ipotesi concordata dalla Direzione Aziendale con le Rappresentanze Sindacali in occasione dell' incontro tenutosi in presenza in data 2 novembre 2022, come da documentazione allegata, si produce di seguito una relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria di riferimento.

Si premette che sulla ipotesi di accordo, come da allegata documentazione, si sono registrate le adesioni di CGIL, CISL Sud e CISL Centro , UIL.

#### *ART 1.*

*Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL.*

All' art 1 le parti hanno provveduto al riepilogo dello stato dell' arte degli impegni (destinazioni) già assunti anche rispetto all' anno 2022 in occasione dei precedenti accordi, richiamandone la regolamentazione, precisandone i termini di attuazione per l' anno 2022, e specificando che la spesa corrente anno 2022 registrata sui fondi, esprime in proiezione le risorse già impegnate ed indisponibili, quale base di riferimento consolidata e confermata, da cui partire per la destinazione delle ulteriori risorse ancora a disposizione.

#### *ART. 2*

##### *Determinazione risorse anno 2022*

All' art 2, le parti hanno provveduto preliminarmente a riepilogare le risorse disponibili per l'anno 2022 (allegato 1).

Le risorse dei fondi contrattuali assunte a base di riferimento sono quelle accertate in via provvisoria dalla deliberazione ASLTNO nr 1018 del 25 ottobre 2022.

Le dotazioni dei fondi sono state computate al netto delle risorse incrementalì derivanti dagli adeguamenti dei fondi in applicazione del Decreto Calabria DL 35/2019 art 11 per l'anno 2021,

alla luce delle indicazioni regionali di cui alle note della direzione dipartimento coesione sociale e welfare del 1 luglio e del 19 ottobre 2022.

Gli incrementi dei due fondi art 80 ed art 81, originariamente previsti in applicazione DC con deliberazione nr 1112 del 21 dicembre 2021, sono stati neutralizzati in occasione dell'accertamento definitivo anno 2021 disposto con citata deliberazione 1018/2022.

Sulla base delle risorse come sopra accertate e delle proiezioni di spesa a tutto ottobre 2022, sono accertate le risorse residue a disposizione ancora da destinare (allegato 1).

Nello stesso articolo si provvede anche alla rappresentazione dei risparmi sulla spesa per le fasce retributive derivanti dalle cessazioni avvenute in corso di anno 2021, quale prima indicazione di orientamento per la destinazione all' istituto.

### *ART. 3*

#### *Destinazione risorse*

All' art 3, le parti, sulla base delle risorse a disposizione accertate ai precedenti articoli, confermano le destinazioni già oggetto dei precedenti accordi, ed assumono i seguenti impegni (come rappresentati in allegato 1 alla ipotesi di accordo):

#### **FONDO ART 80 CONDIZIONI DI LAVORO**

Per l'anno 2022 le destinazioni delle risorse sono quelle derivanti dalle proiezioni di spesa e dai fabbisogni teorici dei vari istituti afferenti il fondo, definiti in particolare per gli incarichi di funzione (€ 431.461); restano a disposizione per copertura cautelare della remunerazione degli orari straordinari, ulteriore rispetto alle proiezioni di spesa, circa € 816.053,05.

#### **FONDO ART 81 PREMIALITA' E FASCE**

Anche in questo caso, come rilevabile da allegato 1, le destinazioni delle risorse sono quelle derivanti dalle proiezioni di spesa e dai fabbisogni teorici dei vari istituti, oltre che dagli impegni già assunti con i precedenti accordi ed esplicitati all'art 1.

Si prevede poi la destinazione di 900.000 € per le progressioni orizzontali anno 2022; la misura di tale destinazione, che risulta compensata dai risparmi accertati per effetto delle cessazioni (vedasi la rappresentazione relativa al 2021 all'art 2), è stata definita, da una parte per garantire continuità di gestione dell' istituto rispetto agli anni 2020 e 2021, sviluppando il previsto piano pluriennale di perequazione aziendale del sistema retributivo delle fasce, dall' altra per garantire una quota adeguata alla premialità, utile per assicurare gli effetti perequativi previsti anche per l' istituto della produttività.

Si precisa che la destinazione alle progressioni orizzontali è ampiamente compresa nel limite delle risorse che risultano ancora disponibili sul fondo art 81 anno 2021 al 31.12.2021 e pari ad € 2.017.069.

Sempre all' art. 3 le parti hanno richiamato e precisato le modalità applicative della regolamentazione vigente in materia di premialità e progressioni orizzontali, e di cui agli accordi del 15 dicembre 2020 e del 21 dicembre 2021; è stato inoltre assunto l' impegno di aggiornare le destinazioni in occasione della contrattazione annuale.

Con riferimento all'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019/2021 firmato nella stessa data del 2 novembre u.s. , si rappresenta che sulla base dell'art. 22, comma 2 del nuovo CCNL “*le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti in data antecedente al 1 gennaio 2023 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina*”.

Pertanto la pubblicazione della graduatoria degli aventi titolo che si prevede avverrà entro il 31 dicembre 2022 è pienamente compatibile con la sopra citata normativa contrattuale.

#### *ART. 4*

#### *Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi)*

Viene assunto l'impegno in funzione della successiva contrattazione 2023 di destinare quota per l'indennità di pronta disponibilità in funzione delle esigenze di unificazione (elevazione) del valore della indennità e delle esigenze di riorganizzazione (istituzione nuovi turni) scaturenti dal nuovo piano PD in corso di confronto con le OO.SS..

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Rispetto alla rappresentazione tecnico finanziaria dell' accordo, si riportano di seguito le relative schede, compilate secondo gli schemi ministeriali, che si riferiscono ai fondi art 80 "Condizioni di Lavoro ed Incarichi" ed art 81 "Premialità e Fasce" anno 2022, specificando che gli importi relativi alle quote di fondo impegnate/spese ed a quelle ancora disponibili/inutilizzate, sono calcolate assumendo a riferimento le proiezioni della spesa su 10 mesi 2022, oltreché gli impegni assunti con i precedenti accordi.

### **FONDI ANNO 2022**

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*Fondo art 80 Condizioni di Lavoro ed Incarichi*

## FONDO ART 81 COMPARTO ANNO 2022

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

risorse 2017 destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (CCNL 21.5.2018 art 81 comma 2 lett a)	€ 27.148.072,22
risorse 2017 stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (CCNL 21.5.2018 art 81 comma 2 lett b)	€ 12.945.226,22
risorse 2017 del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi (CCNL 21.5.2018 art 81 comma 6)	€ 3.077.255,94
<b>consolidato fondo risorse 2017</b>	<b>€ 43.170.554,38</b>

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

incremento CCNL dec 1.1.2018 comma 3, lett. a), dell' articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 - anno 2018	€ 848.469,80
incremento CCNL dec 1.1.2018 comma 3, lett. a), dell' articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 - differenziale a regime anno 2019	€ 147.409,50

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendo i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Rateo RIA non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
---	-----

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Rivalutazione ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cd "Decreto Calabria" - anno 2020	€ 1.740.104,72
Rivalutazione ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cd "Decreto Calabria" - anno 2021 - NON COMPIUTATE SU INDICAZIONE REGIONALE	€ -

#### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Rateo RIA non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
--	-----

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 44.166.433,68
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 1.740.104,72
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 45.906.538,40

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale dei personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

sezione non pertinente	€ -
------------------------	-----

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 35.213.815,44
--	-----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 431.461,00
--	--------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 816.053,05
-----------------------------------	--------------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 35.213.815,44
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 431.461,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 816.053,05
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 36.461.329,49

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*Fondo art 81 Premialità e fasce*

## FONDO ART 81 COMPARTO ANNO 2022

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

risorse 2017 destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (CCNL 21/5/2018 art 81 comma 2 lett a)	€ 27.148.072,22
risorse 2017 stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (CCNL 21/5/2018 art 81 comma 2 lett b)	€ 12.945.226,22
risorse 2017 del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi (CCNL 21/5/2018 art 81 comma 6)	€ 3.077.255,94
<b>consolidato fondo risorse 2017</b>	<b>€ 43.170.554,38</b>

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccp**

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccp. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

incremento CCNL dec 1.1.2018 comma 3, lett. a), dell' articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 - anno 2018	€ 848.469,80
incremento CCNL dec 1.1.2018 comma 3, lett. a), dell' articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 - differenziale a regime anno 2019	€ 147.409,50

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Rateo RIA non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
---	-----

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccp qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

rivalutazione ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cd "Decreto Calabria" - anno 2020	€ 1.740.104,72
Rivalutazione ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cd "Decreto Calabria" - anno 2021 - NON COMPUTATE SU INDICAZIONE REGIONALE	€ -

#### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Rateo RIA non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
--	-----

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 44.166.433,68
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 1.740.104,72
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 45.906.538,40

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

sezione non pertinente	€ -
------------------------	-----

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 41.710.034,49
--	-----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 4.196.503,91
--	----------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 0,00
-----------------------------------	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 41.710.034,49
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 4.196.503,91
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposta a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 45.906.538,40

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

## GENERALE TUTTI I FONDI

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	I costi legati alle indennità fisse e continuative ed alla valorizzazione degli incarichi, aventi natura stabile e continuativa, sono coperti attraverso le risorse fisse e stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi e sono mantenute riserve cautelari per ogni occorrenza
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, che ne assicurano l'impostazione selettiva
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa	Le Progressioni di carriera (orizzontali) nel sistema degli incarichi sono attuate in correlazione al sistema di valutazione delle performances individuali, che ne assicurano l'impostazione selettiva

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente**

	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	Risorse variabili
<b>Fondo art 80</b>	€ 36.461.329,49	€ 36.461.329,49	€ 0	€ 0
<b>Fondo art 81</b>	€ 45.906.538,40	€ 45.906.538,40	€ 0	€ 0

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione**

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell’ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

**III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall’amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell’anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette “economiche contrattuali del fondo” da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell’anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	La costituzione dei fondi 2022 non genera maggiore spesa rispetto all’anno precedente; i fondi anno 2022 sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi; i residui che si sono generati a causa del loro parziale utilizzo, sono accertati e destinati ad incremento del fondo premialità e fasce anno successivo come previsto dal CCNL.
--	---

**III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell’amministrazione.	L’ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.
--	--

Pisa, li 04/11/2022

Su delega del

Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr.ssa Francesca Mignoni

