



**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 72 del 29/01/2021

OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2021-2023

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriele Morotti

DIRETTORE DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LUCA LAVAZZA (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA BRIZZI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2021-2023

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore Amministrativo Aziendale, Dott. Gabriele Morotti (proposta sottoscritta digitalmente), di cui viene trascritto integralmente il testo di seguito:

VISTO il decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421*” e successive modificazioni;

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “*Disciplina del servizio sanitario regionale*” e le successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 34 del 28 febbraio 2019 avente per oggetto “*Azienda USL Toscana Nord Ovest – Nomina del Direttore Generale*”;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni del direttore generale sull’assetto organizzativo aziendale:

- n. 1109 del 19 ottobre 2016 che disciplina l’articolazione delle strutture operative per le attività e le funzioni dei dipartimenti e delle aree tecnico amministrative, professionali e di staff del centro direzionale;
- n. 1183 del 10 novembre 2016 concernente l’approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale, così come integrata dalle successive delibere di modifica;
- n. 832 del 16 ottobre 2020 con cui è stato adottato l’aggiornamento complessivo del regolamento generale di organizzazione aziendale;

PREMESSO, per quanto riguarda l’oggetto specifico del presente provvedimento, che il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” stabilisce all’art. 4 che le pubbliche amministrazioni sviluppano in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo della gestione della *performance*, mentre il successivo articolo 7 prevede che il sistema di misurazione e valutazione della *performance* debba essere aggiornato annualmente;

RICORDATO che le aziende sanitarie del servizio regionale toscano applicano da anni la procedura di controllo di gestione e di misurazione e valutazione della *performance* introdotta dalla normativa e dalle direttive regionali secondo un percorso consolidato che si avvia con la delibera di giunta di assegnazione dei singoli obiettivi e di articolazione dei pesi per categoria secondo il sistema elaborato in collaborazione con il Laboratorio Management e Sanità ai fini della valutazione sia della *performance* delle aziende e degli enti del sistema sanitario regionale sia dell’operato dei direttori generali delle stesse aziende ed enti;

DATO ATTO, inoltre, per quanto riguarda la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale del personale dipendente, che l’Azienda USL deve applicare la deliberazione di Giunta Regionale n. 465 del 28 maggio 2012, con la quale, in attuazione della L.R.T. n. 67/2010, sono state definite le linee di indirizzo in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale con specifico riferimento alle fasce di merito e agli organismi di

valutazione, nonché la delibera di Giunta Regionale n. 308 del 29 aprile 2013, concernente l'approvazione delle linee guida in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale;

VISTO che l'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 succitato prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato *Piano della Performance* che individua gli indirizzi specifici dell'amministrazione, oltre a quelli strategici ed operativi, e che definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

CONSIDERATO che la situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19 ha imposto e continua ad imporre una necessaria flessibilità ed adattabilità della programmazione aziendale alle varie fasi di gestione della pandemia stessa;

VISTE infatti le normative emergenziali e le numerose Ordinanze del Presidente della Giunta Regionale Toscana che, di fatto, hanno definito e continuano a definire la base degli obiettivi operativi cogenti per le strutture delle Aziende Sanitarie, obiettivi cui è necessario ottemperare in tempi brevissimi;

TENUTO CONTO del fatto che la Regione Toscana annualmente predispone una apposita delibera di Giunta, che declina gli obiettivi specifici da assegnare alle Aziende Sanitarie nell'anno di riferimento e considerando che al momento della stesura del presente documento, si fa ancora riferimento alla DGR 141-2020 dello scorso anno, in quanto la declinazione degli obiettivi per l'anno 2021 non è formalmente ancora disponibile, sebbene siano stati trasmessi i primi indirizzi di cui si tiene già conto nel Piano allegato;

TENUTO CONTO del periodo di particolare crisi e incertezza legato alla pandemia, in attesa della imminente definizione della nuova delibera regionale, si fa riferimento agli obiettivi individuati nella delibera di Giunta Regionale n. 141 del 10 febbraio 2020 “*Sistema di valutazione delle Performance delle Aziende ed enti del SSR Anno 2020*” tenendo comunque conto, come già detto, dei primi indirizzi trasmessi, integrati con obiettivi legati alla realizzazione di azioni contenute nelle diverse ordinanze e ulteriori atti regionali nazionali per far fronte all'emergenza.

CONSIDERATO che, per quanto riguarda il contesto economico, si fa riferimento alla Delibera di Giunta Regionale n.24 del 18/01/2021, con l'assegnazione del Fondo Sanitario Indistinto alle Aziende Sanitarie per il 2021. Ulteriori risorse potranno essere previste secondo le indicazioni delle linee di guida per la redazione del bilancio preventivo, di prossimo invio da parte della Regione Toscana. Tali linee guida daranno, inoltre, indicazioni sulla corretta rappresentazione e sulla quantificazione delle risorse legate alla pandemia COVID-19;

CONSIDERATO che, a fronte di eventuali significativi scostamenti rispetto agli obiettivi 2021 individuati a livello regionale o alle risorse economiche disponibili, potranno essere aggiornati i contenuti del Piano della Performance;

CONSIDERATO che nel Piano della Performance sono esplicitati gli obiettivi strategici su di un arco temporale triennale, obiettivi sui quali si basa la programmazione per l'anno 2021 e conseguentemente la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance,

compatibilmente con gli obiettivi specifici individuati dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 141 sopra richiamata cui si fa riferimento in attesa dei prossimi atti regionali di aggiornamento;

DATO ATTO, pertanto, che le competenti strutture aziendali applicano le linee di indirizzo descritte nel *Piano della Performance 2021-2023* così come allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato n. 1), quale documento di riferimento nelle riunioni di negoziazione del budget e nelle fasi di monitoraggio dello stesso;

RITENUTO di dover adottare il *Piano della Performance 2021-2023*;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta oneri diretti ed aggiuntivi di spesa rispetto a quelli già previsti dalla programmazione aziendale;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali, per le parti di rispettiva competenza;

D E L I B E R A

- 1 di provvedere all'adozione del *Piano della Performance 2021 – 2023*
- 2 di demandare alle strutture operative dell'Area della Programmazione, del Controllo, e del Miglioramento dei Processi l'applicazione del sistema di controllo della misurazione e valutazione della *performance 2021*;
- 3 di incaricare la UOC Pianificazione e Controllo delle Strutture Territoriali, della Prevenzione e della Tecnostruttura per la pubblicazione dell'allegato n. 2 sul sito web aziendale, sezione Trasparenza;
- 4 di disporre la trasmissione del presente provvedimento a tutti i dipartimenti del Centro Direzionale per la relativa diffusione interna;
- 5 di attestare che l'adozione del *Piano della Performance 2021 – 2023* non comporta oneri aggiuntivi diretti a carico del Bilancio aziendale;
- 6 di dare incarico alla UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicarne copia integrale all'Albo *on line* dell'Azienda USL;
- 7 di trasmetterne copia al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della legge regionale n. 40/2005 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 29/01/2021 al giorno 13/02/2021.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia