



**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**  
**Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

**DECRETO N. 3569 del 10/11/2022**

**OGGETTO:** Scioglimento ammissione con riserva candidati della selezione per l'assegnazione di due borse di studio per il Progetto con acronimo "CHEMOCIM", di cui al Decreto dirigenziale n. 3389/2022.

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: MONICA BRACHINI

DIRETTORE UOC Politiche del Personale Assunzioni e Rapporti con Estero: Daniela Murgia (firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI:** NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.0

---

**OGGETTO: Scioglimento ammissione con riserva candidati della selezione per l'assegnazione di due borse di studio per il Progetto con acronimo CHEMOCIM", di cui al Decreto dirigenziale n. 3389/2022.**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE  
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 518 del 27 maggio 2021

**Visti:**

- il Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421";
- la Legge Regionale n. 40/2005 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";
- la Legge Regionale n. 84 del 28 dicembre 2015 recante "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005";

**Richiamate** le seguenti deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 1183 del 10 novembre 2016, concernente l'approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale;
- n. 922 del 19 settembre 2017 sull'attuazione dello Statuto per quanto riguarda le competenze dei Dirigenti del Centro Direzionale;
- n. 505 del 20.05.2021 concernente "Assetti organizzativi dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, parziale revisione del regolamento generale di organizzazione: Dipartimento delle Risorse Umane, Dipartimento dei Servizi Generali e Staff della Direzione Aziendale";
- n. 584 del 16 giugno 2021 con cui è stato adottato l'aggiornamento del regolamento generale di organizzazione aziendale;
- n. 457 del 04/05/2022, avente ad oggetto "Regolamento sull'assegnazione delle borse di studio approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 421 del 08/05/2017. Modifiche e integrazioni.

**Premesso:**

- che con Decreto dirigenziale n. 3389 del 21/10/2022 si è tra l'altro proceduto all'ammissione, ammissione con riserva ed esclusione dei candidati della selezione per l'assegnazione di due borse di studio per il progetto dal titolo "Studio clinico controllato, randomizzato, in aperto, multicentrico, *no-profit*, per valutare la superiorità di un trattamento complementare con Medicinali Omeopatici e Agopuntura/Auricoloterapia addizionali rispetto ad un gruppo di controllo attivo con sola Riabilitazione Cognitiva e consigli nutrizionali – CHEMOCIM";
- che con il succitato decreto sono stati ammessi con riserva n. 6 candidate e che le stesse sono state tutte invitate con comunicazioni individuali trasmesse tramite PEC, a sanare entro i termini previsti dall'Azienda;
- che, in esito a quanto sopra hanno provveduto a sanare entro i termini le seguenti cinque candidate: Del Moro Alessia, Giusti Francesca, Guerrini Giulia, Luchi Matilde, Uda Francesca,

mentre la candidata Favilla Olga non ha proceduto a fornire risposta entro il termine comunicato dall'Azienda e, quindi, deve essere esclusa dalla selezione;

**Valutato** quindi di procedere allo scioglimento con esito positivo della ammissione con riserva alla selezione per l'assegnazione di due borse di studio per il Progetto con acronimo CHEMOCIM nei confronti delle candidate Del Moro Alessia, Giusti Francesca, Guerrini Giulia, Luchi Matilde, Uda Francesca;

**Ritenuto** altresì di procedere allo scioglimento con esito negativo della ammissione con riserva alla selezione di cui al punto precedente nei confronti della candidata Favilla Olga, in quanto non ha sanato entro i termini concessi dall'Azienda e, pertanto, deve essere esclusa dalla selezione;

**Tenuto conto** dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa Monica Brachini che, in qualità di responsabile del procedimento, ne attesta la completezza;

**Attestata** la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;

## DECRETA

per le motivazioni espresse nella parte narrativa:

- di **procedere** allo scioglimento con esito positivo della ammissione con riserva alla selezione per l'assegnazione di due borse di studio per il Progetto con acronimo CHEMOCIM - disposta con Decreto dirigenziale n. 3389 del 21/10/2022 - nei confronti delle candidate Del Moro Alessia, Giusti Francesca, Guerrini Giulia, Luchi Matilde, Uda Francesca;
- di **provvedere** all'esclusione della candidata Favilla Olga, ammessa con riserva alla selezione con il medesimo provvedimento di cui al punto precedente, in quanto non ha provveduto a sanare entro i termini concessi dall'Azienda;
- di **dare incarico** all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;
- di **trasmettere** al Collegio Sindacale il presente atto a norma di quanto previsto dall'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/92 e *s.m.i.*, e dall'art. 42, comma 2 della LRT n. 40/2005 e *s.m.i.*

Il Direttore  
U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE  
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER  
Dr.ssa Daniela Murgia

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 10/11/2022 al giorno 25/11/2022.  
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia