



REGIONE TOSCANA

AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DECRETO N. 3649 del 15/11/2022

OGGETTO: RECLUTAMENTO SPECIALE RISERVATO AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS 75/2017 PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO INDETERMINATO NEL TRIENNIO 2022/2024 IN VARI PROFILI DI PERSONALE DEL COMPARTO AMMISSIONE E ESCLUSIONE CANDIDATI.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Paolo De vitis

DIRETTORE UOC Politiche del Personale Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.2

OGGETTO: RECLUTAMENTO SPECIALE RISERVATO AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS 75/2017 PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO INDETERMINATO NEL TRIENNIO 2022/2024 IN VARI PROFILI DI PERSONALE DEL COMPARTO AMMISSIONE E ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE ASSUNZIONI E RAPPORTI CON
ESTAR

Nell'esercizio delle attribuzioni, funzioni e nei limiti delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 518 del 27/05/2021;

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, recante la "disciplina del Servizio Sanitario Regionale";

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 recante, *"Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n. 40/2015"*;

VISTI:

- la normativa nazionale e regionale vigente in materia;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al D.Lgs.165/2001, ai sensi della legge 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA altresì la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la DGRT n. 700 del 20/06/2022, recante "Indicazioni per la predisposizione, da parte delle Aziende ed Enti del SSR, dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2022-2024"

PRESO ATTO che con note del 5 luglio e 12 agosto 2022 questa Azienda USL Toscana Nord Ovest ha provveduto ad inviare alla Regione Toscana, ai fini della relativa approvazione, la Proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, ove, nell'ambito della programmazione per la copertura del fabbisogno aziendale, sono state inserite anche le procedure di stabilizzazione da esperire in applicazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268 della Legge 234/2021;

VISTE le note AOOGRT 0357661 del 20/09/2022 e AOOGRT 0361715 del 22/09/2022 con le quali la Regione Toscana, nelle more dell'adozione dell'atto regionale di approvazione dei singoli piani dei fabbisogni inviati dalle Aziende ed Enti del SSR (tenuto conto che la disposizione al punto 5 della DGRT 700/2022 prevede che le stabilizzazioni siano considerate con priorità rispetto ad altre forme di copertura dei fabbisogni del personale, ovviamente nei limiti consentiti dalla normativa vigente, rilevato che le proposte dei piani dei fabbisogni presentati comprendono le previsioni sulle azioni di stabilizzazione in coerenza con la programmazione sanitaria regionale, nonostante siano tuttora in corso le procedure finalizzate alla certificazione della spesa per il personale relativa agli anni 2020 e seguenti presso i competenti organi ministeriali), indica alle Aziende Sanitarie ed Enti del SSR di attuare le seguenti disposizioni:

- attivare, oltre a quanto eventualmente già fatto sinora, le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, precisando che nell'immediato potranno essere emessi gli avvisi riservati a coloro che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 alla data del 30/9/2022 fatta salva l'anzianità maturata ai sensi del comma 11 bis del citato articolo, e che gli avvisi riservati al personale precario che conseguirà requisiti stabiliti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 nell'ultimo trimestre 2022 potranno essere emessi dal mese di gennaio 2023;

VISTO l'art. 20 del suddetto D.Lgs. 75/2017, il quale detta disposizioni per il "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

VISTO in particolare il comma 1 del sopra citato art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii, il quale consente alle pubbliche amministrazioni (al fine di superare il precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria), di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b. sia stato reclutato da questa Azienda a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c. abbia maturato, nel periodo 01.10.2014 – 30.09.2022, presso un'Azienda o Ente del S.S.N. almeno tre anni di servizio anche non continuativi, e anche con diverse tipologie di contratti flessibili nel profilo oggetto di stabilizzazione;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli articoli 5, 6 e 20 D. Lgs. n. 75/2015;

RICHIAMATE, in particolare, le precisazioni di cui al punto 3.2.1 della citata circolare che si riportano integralmente:

- lettera a) concernente la precisazione di cui al comma 12 del citato art. 20 secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017);
- lettera b) concernente la precisazione che il personale interessato alla stabilizzazione sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge;
- lettera c) concernente la precisazione che, ai fini della maturazione del diritto alla stabilizzazione, l'anzianità di servizio da considerare ricomprende tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile ad eccezione di quelli in somministrazione lavoro e/o con cooperative, purché riconducibili alla medesima area o categoria professionale;

VISTO che con Deliberazione n. 966 del 28.09.2022 di oggetto "avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato negli anni 2022-2023 in vari profili di personale non dirigenziale presso l'Azienda USL Toscana Nord Ovest, è stato emanato l'avviso di reclutamento speciale volto al superamento del precariato, per la stabilizzazione in via diretta per i seguenti profili del comparto:

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C

COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B

COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE CAT. C

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO EDUCATORE PROFESSIONALE CAT. C

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. D

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO LOGOPEDISTA CAT. D

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO CAT. D

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA CAT. D

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D

OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT. BS

OPERATORE TECNICO AUTISTA CAT. B

OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA PORTIERIE CAT. B

PRESO ATTO:

- che, entro i termini del suddetto avviso, risultano pervenute le seguenti istanze, per quanto riguarda il personale del Comparto: n. 1 candidato nel profilo di Collaboratore Amministrativo, n. 1 candidato nel profilo di Assistente Amministrativo; n. 7 candidati nel profilo Coadiutore Amministrativo, n. 5 candidati nel profilo CP Assistente Sociale, n. 0 candidati nel profilo CPS Educatore Professionale, n. 0 candidati nel profilo di CPS Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, n. 2 candidati nel profilo di CPS Logopedista, n. 0 candidati nel profilo di CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, n. 1 candidato nel profilo di CPS Ostetrica, n. 52 candidati nel profilo di CPS Infermiere, n. 34 candidati nel profilo di Operatore Socio Sanitario, n. 1 candidato nel profilo di Operatore Tecnico Autista e n. 9 candidati nel profilo di Operatore Tecnico Centralinista Portiere;

CONSIDERATO che, a seguito dell'esame delle domande pervenute dei candidati e della relativa verifica della sussistenza di quanto in esse dichiarato, è stato formulato l'elenco dei candidati risultati in possesso dei requisiti previsti dal bando di cui trattasi, di cui all'Allegato A, nonché l'elenco dei candidati non aventi diritto alla stabilizzazione di cui all'art. 20 - comma 1 - D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., indicati nell'allegato B) facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATA la necessità di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R. 40/05, per dar prosieguo alla procedura di stabilizzazione del personale di cui trattasi;

RITENUTO di individuare il Funzionario U.O.C. Politiche del Personale, Inquadramento Giuridico e Rapporti con Estar Sig. De Vitis Paolo - quale Responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/90 s.m.i. - che dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 41;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Politiche del Personale, Inquadramento Giuridico e Rapporti con Estar, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa:

1. di ammettere alla procedura di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 i candidati risultati in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato A, nonché di escludere i candidati non aventi diritto alla stabilizzazione indicati nell'allegato B facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
3. di dare incarico all'U.O.C. Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2, L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

5. di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile per le motivazioni riportate in narrativa.

IL DIRETTORE

U.O.C. Politiche del Personale Assunzioni e Rapporti con Estar

(D.ssa Daniela MURGIA)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 15/11/2022 al giorno 30/11/2022.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia

