



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1004 del 06/11/2024

**OGGETTO: UFFICIO COMPETENTE PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI -
APPROVAZIONE REGOLAMENTI DISCIPLINARI PERSONALE DIPENDENTE E
SPECIALISTI AMBULATORIALI.**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Daniela Murgia

DIRETTORE Dipartimento delle Risorse Umane : Daniela Murgia (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: UFFICIO COMPETENTE PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI - APPROVAZIONE REGOLAMENTI DISCIPLINARI PERSONALE DIPENDENTE E SPECIALISTI AMBULATORIALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore del Dipartimento Risorse Umane Dott.ssa Daniela Murgia, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo:

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 legge 23/10/1992 n.421*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. n. 241/1990 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs n. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 33/2013 “*Decreto Trasparenza*” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “*Disciplina del servizio sanitario regionale*” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R.T. n. 84 del 28/12/2015 recante “*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R.T. n.40/2005*”;

VISTA la deliberazione della G.R.T. n.1339 del 29/12/2015;

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia e il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTI i CC.CC.NN.LL. della Dirigenza e del Comparto del SSN e l'ACN del personale specialista ambulatoriale interno, veterinario e altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali;

RICHIAMATE le delibere n.1109 del 19 ottobre 2016, la n. 505 e n. 518 del maggio 2021, la 704 del 8 luglio 2022 e in ultimo la n. 1203 del 28 dicembre 2022 riguardanti l'articolazione organizzativa del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la delibera n. 507/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento periodico del regolamento di organizzazione aziendale;

DATO ATTO che:

- con Deliberazione n. 15 del 2 GENNAIO 2016 sono stati approvati i regolamenti e codici disciplinari del personale dipendente delle Aziende Unità Sanitarie Locali incluse nell'ambito territoriale dell'Area Nord Ovest che costituivano mediante fusione dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Unità sanitaria Locale Toscana Nord Ovest;

- con Deliberazione n. 794 del 10 AGOSTO 2017 sono stati modificati i regolamenti disciplinari aziendali (personale del comparto, personale dirigente e specialista ambulatoriale, veterinario e professionista), in relazione alla normativa sopravvenuta (Capo VII del D.Lgs. 75/2017);

RITENUTO di aggiornare i regolamenti disciplinari aziendali (personale del comparto, personale dirigente e specialista ambulatoriale) come indicato negli allegati “A” e “B”, redatti dalla UOC che fornisce supporto agli uffici di disciplina collegiali (U.O.C. Supporto amministrativo al contenzioso giudiziale e civile sanitario ambito sud) facenti parte e sostanziale del presente atto, sulla base delle

modifiche contrattuali sopravvenute e nell'ottica della semplificazione dell'attività amministrativa;
RITENUTO di dare atto, stante quanto sopra, che anche a seguito dell'adozione del presente atto i soggetti attualmente competenti a livello aziendale a dar corso ai procedimenti disciplinari continuano nell'esercizio di tale loro funzione;

RITENUTO di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di disporre delle misure ivi adottate sin dall'immediato, in considerazione delle esigenze funzionali dell'UPD/UPDC;

PRECISATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

RITENUTO di individuare la dott.ssa Daniela Murgia quale responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso la UOC SUPPORTO AMMINISTRATIVO AL CONTENZIOSO GIUDIZIALE E CIVILE-SANITARIO AMBITO SUD (Ufficio Procedimenti Disciplinari) è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento relativo al presente provvedimento, formato dallo stesso ufficio;

DATO ATTO che il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, dichiara, per quanto conosciuto, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di modificare ed integrare i regolamenti disciplinari aziendali (personale del comparto, personale dirigente e specialista ambulatoriale) come riportato negli allegati "A" e "B" facenti parte integrante e sostanziale del presente Atto, in relazione alla normativa sopravvenuta citata, all'esperienza pregressa ed alle attuali esigenze e risorse funzionali ed organizzative dell'Azienda;
- di dare atto, stante quanto sopra, che anche a seguito dell'adozione del presente atto i soggetti attualmente competenti a livello aziendale a dar corso ai procedimenti disciplinari continuano nell'esercizio di tale loro funzione;
- di disporre la pubblicazione dei due regolamenti e codici disciplinari, non appena esecutivi, nel sito internet/intranet aziendale assicurandone la pubblicazione e la diffusione;
- di procedere contemporaneamente alla informativa sindacale nel rispetto del sistema di relazioni sindacali dai CCNL delle aree dirigenziali e del comparto e dagli ACN del personale convenzionato onde garantire il previsto confronto, riservandosi di introdurre successivamente eventuali modifiche o integrazioni derivanti dal suddetto confronto;
- di dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio;
- di dare atto che i regolamenti saranno conservati unitamente all'originale presso la UOC SUPPORTO AMMINISTRATIVO AL CONTENZIOSO GIUDIZIALE E CIVILE-SANITARIO AMBITO SUD (Ufficio Procedimenti Disciplinari);
- di dare atto che quanto agli atti del presente procedimento sarà conservato presso la UOC

SUPPORTO AMMINISTRATIVO AL CONTENZIOSO GIUDIZIALE E CIVILE-SANITARIO
AMBITO SUD (Ufficio Procedimenti Disciplinari);

- di dare incarico alla U.O.C. Affari generali di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio *on line* dell'Azienda;
- di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione agli interessati del presente provvedimento;
- di dare atto dell'avvenuto aggiornamento dei codici disciplinari;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di disporre delle misure ivi adottate sin dall'immediato, in considerazione delle esigenze funzionali dell'UPD;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42 comma 2 L.R.T. n.40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Letizia Casani

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 06/11/2024 al giorno 21/11/2024.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia