



REGIONE TOSCANA

AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DECRETO N. 3681 del 17/11/2022

OGGETTO: Esito selezione per l'assegnazione di una borsa di studio di durata annuale per il progetto "Promozione dell'emersione delle malattie da lavoro nell'Azienda USL Toscana Nord Ovest" - Codice Avviso BSMALPROF22.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: MONICA BRACHINI

DIRETTORE UOC Politiche del Personale Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.0

OGGETTO: Esito selezione per l'assegnazione di una borsa di studio di durata annuale per il progetto "Promozione dell'emersione delle malattie da lavoro nell'Azienda USL Toscana Nord Ovest" – Codice Avviso BSMALPROF22.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 518 del 27 maggio 2021

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421";
- la Legge Regionale n. 40/2005 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";
- la Legge Regionale n. 84 del 28 dicembre 2015 recante "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005";

Richiamate le seguenti deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 1183 del 10 novembre 2016, concernente l'approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale;
- n. 922 del 19 settembre 2017 sull'attuazione dello Statuto per quanto riguarda le competenze dei Dirigenti del Centro Direzionale;
- n. 505 del 20.05.2021 concernente "Assetti organizzativi dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, parziale revisione del regolamento generale di organizzazione: Dipartimento delle Risorse Umane, Dipartimento dei Servizi Generali e Staff della Direzione Aziendale";
- n. 584 del 16 giugno 2021 con cui è stato adottato l'aggiornamento del regolamento generale di organizzazione aziendale;
- n. 421 del 08/05/2017, successivamente modificato con Deliberazione D.G. n. 457 del 04/05/2022, avente ad oggetto "Regolamento sull'assegnazione delle borse di studio approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 421 del 08/05/2017. Modifiche e integrazioni".

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 13/04/2022, è stata indetta selezione per l'istituzione di una borsa di studio di durata annuale, per titoli e colloquio, riservata a laureati delle classi L14 – Scienze dei Servizi Giuridici, L10 – Lettere, L39 – Servizio Sociale e L/SNT04 – Professioni Sanitarie della Prevenzione, per il progetto "Promozione dell'emersione delle malattie da lavoro nell'Azienda USL Toscana Nord Ovest";

- che l'Avviso di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 17 del 27/04/2022 e che i termini per la presentazione delle domande sono scaduti il 17/05/2022;

Preso atto che con Decreto dirigenziale n. 2713 del 23/08/2022 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione succitata ed all'ammissione/esclusione dei candidati;

Rilevato che la Commissione esaminatrice, riunitasi in data 26/09/2022 ed espletati i lavori di competenza (con colloquio e valutazione titoli) ha fatto pervenire, alla U.O.C. Politiche del Personale, Assunzioni e Rapporti con Estar, il verbale corredato dei relativi allegati, conservati agli atti del procedimento;

Preso atto che, in esito all'espletamento della selezione di cui sopra, la Commissione Esaminatrice ha redatto la seguente graduatoria di merito:

posizione	cognome e nome	Punteggio totale
1	Farci Lavinia	21,95
2	Saccà Giada	17,35

Ritenuto pertanto di procedere all'assegnazione della borsa di studio per il Progetto: "Promozione dell'emersione delle malattie da lavoro nell'Azienda USL Toscana Nord Ovest" alla candidata **Dr.ssa Lavinia Farci**, classificata al primo posto in graduatoria, con la decorrenza che sarà indicata nel relativo contratto;

Dato atto che, in caso di rinuncia, si provvederà allo scorrimento della graduatoria, senza necessità di ulteriori atti, nei confronti dell'altra candidata utilmente collocata nella stessa;

Tenuto conto dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa Monica Brachini che, in qualità di responsabile del procedimento, ne attesta la completezza;

Fatto presente che presso la U.O.C. Politiche del Personale, Assunzioni e Rapporti con ESTAR è conservato, agli atti d'ufficio, a cura del Responsabile del procedimento, il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;

DECRETA

per le motivazioni espresse nella parte narrativa:

- di **prendere atto** dell'esito della selezione per l'assegnazione di una borsa di studio per il Progetto **"Promozione dell'emersione delle malattie da lavoro nell'Azienda USL Toscana Nord Ovest"** - codice avviso BSMALPROF22, indetta con Deliberazione del Direttore Generale 405 del 13/04/2022;
- di **ricepire** pertanto la seguente graduatoria di merito, redatta dalla commissione esaminatrice in esito al colloquio ed alla valutazione dei titoli, avvenuta in data 26/09/2022:

posizione	Cognome e nome	Punteggio totale
1	Farci Lavinia	21,95
2	Saccà Giada	17,35

- di **assegnare** pertanto la borsa di studio annuale per il Progetto: **"Promozione dell'emersione delle malattie da lavoro nell'Azienda USL Toscana Nord Ovest"** alla candidata **Dr.ssa Lavinia Farci**, classificata al primo posto in graduatoria, con la decorrenza che sarà indicata nel relativo contratto;
- di **precisare** che, in caso di rinuncia, si provvederà allo scorrimento della graduatoria, senza necessità di ulteriori atti, nei confronti dell'altra candidata utilmente collocata nella stessa;
- di **dare atto** che il costo relativo alla borsa di studio in oggetto è già stato imputato con deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 13/04/2022;
- di **dare incarico** all'UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo Pretorio *on line* dell'Azienda;
- di **trasmettere** al Collegio Sindacale il presente atto a norma di quanto previsto dall'art. 3-*ter* del D.Lgs. n. 502/92 e *s.m.i.*, e dall'art. 42, comma 2 della LRT n. 40/2005 e *s.m.i.*.

Il Direttore
UOC U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR

Dr.ssa Daniela Murgia

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 18/11/2022 al giorno 03/12/2022.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia