



**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**  
**Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

**DECRETO N. 4078 del 21/12/2022**

**OGGETTO:** Scioglimento ammissione con riserva candidati della selezione per l'assegnazione di sette borse di studio per il Progetto dal titolo "GO to Health (Giovani Oggi verso la Salute)", di cui al Decreto dirigenziale n. 3574/2022.

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: MONICA BRACHINI

DIRETTORE UOC Politiche del Personale Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia (firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI:** NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.0

---

**OGGETTO: Scioglimento ammissione con riserva candidati della selezione per l'assegnazione di sette borse di studio per il Progetto dal titolo "GO to Health (Giovani Oggi verso la Salute)", di cui al Decreto dirigenziale n. 3574/2022.**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE  
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 518 del 27 maggio 2021

**Visti:**

- il Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421";
- la Legge Regionale n. 40/2005 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";
- la Legge Regionale n. 84 del 28 dicembre 2015 recante "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005";

**Richiamate** le seguenti deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 1183 del 10 novembre 2016, concernente l'approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale;
- n. 922 del 19 settembre 2017 sull'attuazione dello Statuto per quanto riguarda le competenze dei Dirigenti del Centro Direzionale;
- n. 505 del 20.05.2021 concernente "Assetti organizzativi dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, parziale revisione del regolamento generale di organizzazione: Dipartimento delle Risorse Umane, Dipartimento dei Servizi Generali e Staff della Direzione Aziendale";
- n. 584 del 16 giugno 2021 con cui è stato adottato l'aggiornamento del regolamento generale di organizzazione aziendale;
- n. 457 del 04/05/2022, avente ad oggetto "Regolamento sull'assegnazione delle borse di studio approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 421 del 08/05/2017. Modifiche e integrazioni.

**Premesso:**

- che con Decreto dirigenziale n. 3574 del 10/11/2022 si è proceduto all'ammissione, ammissione con riserva ed esclusione dei candidati della selezione per l'assegnazione di sette borse di studio per il progetto dal titolo **"GO to Health (Giovani Oggi verso la Salute)";**
- che con il succitato decreto sono stati ammessi con riserva n. 20 candidati e che gli stessi sono stati tutti invitati, con comunicazioni individuali trasmesse tramite PEC, a sanare entro i termini previsti dall'Azienda (sette giorni dalla trasmissione della richiesta) le irregolarità formali riscontrate nelle domande di partecipazione, a pena di esclusione.

**Accertato** che, in esito a quanto sopra, hanno provveduto a sanare entro i termini i seguenti candidati:

1. Bini Giulia;
2. Buracchi Sabrina;

3. Capriotti Sara;
4. De Pasquale Federica;
5. Di Rauso Eleonora;
6. Dini Chiara;
7. Gino Fabiana;
8. Giordani Camilla;
9. Giovannetti Veronica;
10. Lazzarini Michela;
11. Lemmetti Simona;
12. Lovero Francesca;
13. Marcheschi Sara;
14. Mattozzi Fabrizia;
15. Pierini Elisabetta;
16. Rago Claudia;
17. Verdigi Giulia.

**Verificato** che sono da escludere definitivamente dalla procedura in questione ulteriori n. 3 candidati, indicati nell'allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per i motivi specificati nell'allegato medesimo, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza;

**Valutato** quindi di procedere allo scioglimento con esito positivo della ammissione con riserva alla selezione per l'assegnazione di sette borse di studio per il Progetto “**GO to Health (Giovani Oggi verso la Salute)**” nei confronti dei diciassette candidati che hanno sanato nei termini;

**Ritenuto** altresì di procedere allo scioglimento con esito negativo della ammissione con riserva alla selezione di cui al punto precedente nei confronti di tre candidati, elencati nell'Allegato A (allegato privacy), per le motivazioni ivi riportate procedendo, pertanto, alla loro esclusione definitiva dalla selezione;

**Tenuto conto** dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa Monica Brachini che, in qualità di responsabile del procedimento, ne attesta la completezza;

**Attestata** la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;

## DECRETA

per le motivazioni espresse nella parte narrativa:

- di **procedere** allo scioglimento con esito positivo della ammissione con riserva alla selezione per l'assegnazione di sette borse di studio per il Progetto “**GO to Health (Giovani Oggi verso la Salute)**”, disposta con Decreto dirigenziale n. 3574 del 10/11/2022, nei confronti dei seguenti candidati:

1. Bini Giulia;
2. Buracchi Sabrina;
3. Capriotti Sara;
4. De Pasquale Federica;
5. Di Rauso Eleonora;
6. Dini Chiara;
7. Gino Fabiana;
8. Giordani Camilla;
9. Giovannetti Veronica;
10. Lazzarini Michela;

11. Lemmetti Simona;
12. Lovero Francesca;
13. Marcheschi Sara;
14. Mattozzi Fabrizia;
15. Pierini Elisabetta;
16. Rago Claudia;
17. Verdigi Giulia.

- di **provvedere** all'esclusione definitiva dalla procedura in questione di ulteriori tre candidati, indicati nell'allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per i motivi specificati nell'allegato medesimo, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza;

- di **dare incarico** all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;

- di **trasmettere** al Collegio Sindacale il presente atto a norma di quanto previsto dall'art. 3-*ter* del D.Lgs. n. 502/92 e *s.m.i.*, e dall'art. 42, comma 2 della LRT n. 40/2005 e *s.m.i.*.

Il Direttore  
U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE  
ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR  
Dr.ssa Daniela Murgia

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 21/12/2022 al giorno 05/01/2023.  
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia